

四川永祥股份有限公司

社会责任报告

(2019 年度)

二〇二〇年三月十日

前言

企业的社会责任关系到企业的健康发展，关系到人类社会的可持续发展，更关系到以人为本、和谐社会的建设。

四川永祥股份有限公司，始终坚持“追求卓越，奉献社会”的企业使命和“诚、信、正、一”的经营理念，坚持绿色高质量发展，坚持安全环保、清洁生产、关爱自然，创建和谐的企业发展环境。

本公司发布的《四川永祥股份有限公司 2019 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”），系统阐述价值取向和社会责任追求，并客观地从公司各利益相关方的权益保护、环境保护、支持公益事业等方面工作进行概括、总结。

这份报告将帮助您了解永祥为履行企业社会责任所做出的努力。同时，我们也愿意诚恳地倾听您的意见，我们相信，这些宝贵信息将帮助我们更好地评价和改进目前的工作。

第一章 公司介绍

四川永祥股份有限公司是通威集团控股的通威股份有限公司（股票代码：600438）旗下的一家大型民营科技型企业，注册资本 13.39 亿元。公司位于四川省乐山市五通桥区，交通便利，周围丰富的水、电、盐、卤、石灰石、煤等，为永祥股份及相关项目发展奠定了良好的资源优势。

公司主要业务目前有高纯晶硅产能 8 万吨/年、高效硅片 600MW/年、聚氯乙烯 12 万吨/年、离子膜烧碱 15 万吨/年、电石渣综合利用水泥 100 万吨/年。

自 2002 年 11 月成立以来，公司致力于打造和完善化工及新能源产业链，实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅到多晶硅新能源”的新能源与化工完整结合的循环经济产业链。

秉承通威集团“诚、信、正、一”的经营理念，“追求卓越，奉献社会”的企业使命，谨怀“严谨、务实、创新、高效、阳光”的企业精神，坚持“军队、学校、家庭”的企业作风，公司一直高度重视人才培养和人才引进工作，目前公司拥有一批国际、国内多晶硅行业的知名专家、教授、优秀管理人才和技术人才，已

形成了一支团结、专业、具有高度责任感的精英团队。

在管理上成功引入“通威模式”，不断更新和优化内部管理制度，公司已形成了以标准化、信息化为基础的高效管理平台，建立了完善、科学的制度管理体系，并利用 ERP 企业内部资源管理系统，使永祥股份各公司的管理制度更加规范，流程更加合理，信息更加透明，工作效率得到提高，市场响应和决策速度更快，工作效率得到极大提升。

历年来，公司获批建立了“四川省企业技术中心”、“四川省多晶硅工程技术研究中心”，通过“国家高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“国家绿色工厂”、“四川省循环经济示范企业”、“四川省技术创新示范企业”认定评价，并被授予“中国电子材料半导体专业十强”、“践行社会责任优秀企业”、“绿色企业管理奖”、“四川省优秀民营企业”、“四川省建设创新型试点企业”、“四川省质量管理先进企业”等殊荣。

永祥股份正加快新能源产业布局和发展，以高纯晶硅产业为核心，以循环经济产业链为依托，进一步完善高纯晶硅、高效硅片生产到太阳能电池组件、太阳能光伏发电以及光热一体化产品研发、推广与应用，朝着高纯晶硅的世界级龙头企业和世界级清洁能源企业的宏伟目标砥砺前行。

第二章 公司社会责任观

作为全球光伏能源产业的重要推动力量，永祥股份坚定不移地奉行“诚、信、正、一”的经营理念，矢志不渝地坚持“绿色发展”，以担当未来世界清洁能源重要供应力量为企业使命和价值诉求，通过在服务社会、回报社会的实践中获得的对企业社会责任的深刻理解，形成了“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观。

企业使命：追求卓越 奉献社会

不畏艰难，锐意进取，敢于拼搏，勇于创新，超越自我，超越他人，永无止境地向着新的更高目标攀登。

坚持经济责任和社会责任的高度统一，在为市场提供满意产品和服务的同时，推进节能减排，保护生态环境，热心社会公益，共建和谐社会，展现诚信、绿色、安全、和谐的企业形象。

企业愿景：为了生活更美好，成为世界级清洁能源公司

技术领先，指标更优

成本领先，效率更高

战略领先，速度更快

理念领先，竞争更强

经营理念：诚、信、正、一

“诚”字当头：对工作实事求是、对伙伴真心诚意、对组织忠诚敬业、廉洁自律。

信用、信义为本：对岗位、对客户、对企业、对国家、对社会守信。“在岗一分钟，负责六十秒”。

正当合法经营：严格遵守国家法律法规和相关政策、安全绿色发展、公平竞争。

事事争创一流：打造一流的文化、一流的团队、一流的管理，成就一流的产品、一流的服务、一流的品牌。

核心价值观：员工爱戴、客户认同、股东信任、社会放心

为员工提供安全、环保、有尊严的工作环境；营造在工作时严谨认真、作风优良，生活中充满关爱和关心的团队氛围；为员工提供公平、公正、公开的薪酬、绩效、考核及激励机制，引领员工积极向上、正向思维、不断成长。

精益求精，持续提供高品质产品和服务，为客户带来增值；紧紧围绕客户潜在需求，创造性的工作；建立长效机制，吸引客户成为战略合作伙伴，共同成长。

为股东负责，坚持效益最大化；集中精力在管理、技术、文化等方面创造企业的相对优势；导弹式管理，保持安全、稳定、健康的发展势头。

打造一流的技术团队和管理团队，确保技术、质量、成本行业领先，资产稳定增值，实现可持续发展；竭尽全力做世界一流水平的安全、绿色企业，秉承安全、环保宁可做过一点的理念，让百姓、股东、政府及社会各界放心。

企业作风：军队、学校、家庭

作为危化企业，必须全员做到令行禁止，必须严格执行作业标准，必须高标准、严要求，准军事化管理。

每位员工到永祥来，不仅仅是打一份工，挣一份养家糊口的工资，而是要思考：我们为何而来、将到哪儿去、凭什么去？永祥是一个学习型组织，有责任使每位员工能够实现能力和素质的

全面提升，并得到持续地成长。

每位来到永祥的员工，无论你来自哪里，进入到永祥这个大家庭，公司努力为全体员工打造一个能够安全、环保、有尊严，相互关爱和互相关心的工作和生活平台，增强员工的满意度和归属感，并不断提升全员物质与精神两方面的幸福。

第三章 股东和债权人权益保护

股东是保持企业永续发展的根源和动力，保障股东和债权人权益是公司的义务和职责。公司始终将强化投资者关系管理、保护全体股东权益作为进一步完善公司治理机制和内部控制体系的一项重要内容。

一、公司高度重视现代企业制度建设，根据《公司法》等法律法规的要求，不断健全法人治理结构，规范股东大会、董事会、监事会运作机制，完善内控制度体系，建立科学、高效的决策机制、执行机制，优化经营管理体系，形成了公司治理长效机制，使公司管理运营更加科学、高效，向着资产质量高、盈利能力强、内控体系完备的优质上市公司不断迈进，为促进公司持续、健康、快速发展奠定了坚实基础。

二、公司始终坚持“诚信正一”的经营理念，大力实施品牌运营，推进内涵式提升和外延式扩张，经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力大大增强。

三、公司在经营业绩稳步增长的同时，重视公司的投资者关系工作，积极构建与股东的和谐关系。且非常注重投资者的回报，让股东分享企业的成长收益和持续回报。

四、公司高度重视信息披露事务，制定了《信息披露事务管理制度》，对信息披露的原则、内容标准、机构与人员、信息收集与管理、披露职责与程序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定，严格按照相关法律法规的规定和要求自觉履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，以利于公司股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况，保障所有投资者享有获取公司信息的平等权利。

五、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，独立承担责任和风险，并建立了防止大股东及其他关联方违

规占用资金的长效机制，公平对待全体股东，确保股东享有平等的合法权益。公司加大力度实施投资者关系管理，系统实施了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的职能部门、责任人及专项管理规定。公司不断完善与投资者的沟通交流机制，通过电话、电邮、接待来访、现场调研、投资者交流会、发布投资价值报告等多种形式，耐心、规范地回复投资者的各种咨询，积极与投资者进行沟通互动。为广大投资者及时了解公司经营发展、提出合理化建议创造了条件，建立了公司与投资者的良性互动，增进投资者对公司的了解和认同，不断提高公司透明度和诚信度，尊重和维持所有投资者的合法权益，保持了投资者关系的持续健康发展。

六、公司在注重对股东权益保护的同时，确保公司财务稳健与资产安全，充分考虑对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

第四章 职工权益保护和企业文化建设

公司倡导尊重与信任的文化。员工是公司发展的基石，是公司发展壮大不可或缺的源泉和动力。致力于培养一批德才兼备，不断创新的优秀职业经理人、技术专家队伍和企业员工，这是企业最宝贵的财富和核心竞争力。

一、2019年，公司旗下各子公司相继召开了职工代表大会，审议通过了《职工代表大会实施细则》、《员工奖惩条例》的修订，选举产生职工方协商代表，宣讲“乐工发[2017]54号 关于转发《四川省集体协商操作规程（试行）》的通知”，讨论、协商、签字确认《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》。投票通过集体协商会议确认的三项草案：《2020-2022年集体合同》《2020年度工资专项集体合同》、《2020-2022年女职工权益保护专项集体合同》。永祥多晶硅荣获四川省“模范职工小家”，永祥新能源作为新成立的公司，积极组织召开了第一届职工代表大会，选举产生工会班子成员，强化工会“职工娘家人”的作用；积极开展职工民主参与工作，夯实集体协商制度的基础，积极健全厂务公开民主管理领导体制和工作机制，根据《厂务公开实施办法》积极推动厂务公开、民主管理，2019年荣获四川省“厂务

公开先进单位”荣誉称号。

二、2019年，永祥股份在“科技创新，文化引领，双轮驱动，高效经营”的方针指引下，着力实施“安全+环保”双轮驱动，“阿米巴+班组建设”双轮驱动，紧紧围绕全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，出色地完成了年初提出的各项工作目标，彰显了十六字方针的决胜力。

三、公司还实施带薪休假制度，每年为员工组织免费健康体检，关注和跟进员工健康状况。为发扬员工的团结互助精神，增强员工个人对重大疾病、重大灾难的防御能力，公司于2014年成立了“员工关爱互助基金”，员工根据自愿参加，并按不同档次缴纳一定金额的关爱基金。已参加关爱基金的员工，在员工和直系亲属生病住院、子女考上大学的情况可获得一定的集团关爱基金资助。公司员工在结婚、生育方面公司工会也给予了积极关爱。公司每年支出6万元左右用于员工关爱慰问等项目。

四、建立安全生产长效机制，保障职工安全健康。为保障生产经营工作的顺利进行，公司不断提高安全生产管理水平，积极推进安全生产管理的科学化、标准化、制度化、法制化进程，建立安全生产长效机制，促进企业健康发展。永祥2019年度员工满意度同比2018年度上升6%。

五、为丰富员工业余文化生活，公司每年都会开展丰富多彩的活动。永祥新材料2019年工会组织读书会79场次，参加人数1050人次；永祥树脂组织员工排练大合唱《咱们永祥有力量》，参加五通桥区区委组织的五一文艺汇演，展现永祥员工风采。组织了“激情永祥，绽放活力”——永祥股份第四届职工运动会、2019年“员工家属接待日”活动、新员工欢迎仪式、优秀员工拓展活动——“凝聚你我，共创辉煌”、“健康中国行”、“夏日送清凉”活动；永祥多晶硅组织“拼荆斩棘012、幸福奋斗4时代”为主题的永祥多晶硅、硅材料2019新春团拜会、“三八”女神节活动、“万物复苏，播种希望”植树、“别样六一，童心童行”、生日会、优秀员工外出拓展等活动20余场；2019年永祥新能源共计开展主题活动40余场，全员100%参与。通过班组建设及人事部门与生产工段“手牵手、心连心”挂片工作，以基层班组为单位进行座谈交流，总计开展43场次座谈会，倾听一线员工心声，收到职人意见、

建议 200 余条，并逐一进行落实解决。充分发挥工会及职代会作用，开展集体协商工作，广泛收集职工意见建议，如：培训时间合理化、餐厅送餐方式和饭菜搭配、员工劳动防护、女职工权益保护等。组织“筑梦永祥、巅峰起航”为主题的永祥新能源 2019 新春团拜会、“38 女神节”、“植根永祥、共同成长”植树、“520 永祥”欢迎跑、每月生日会、工会外出拓展等。关爱的员工同时，关爱员工家庭。开展员工家属访企日，邀请员工家属到公司参观交流，体验职工工作环境，给公司提意见，找问题，不断优化和完善职工软硬件保障，共邀请职工家属 132 个家庭，共 156 人到厂参观。为职工营造良好的工作环境的同时，提供良好的生活环境。公司提供了免费电影院、健身房、运动馆等休闲娱乐设施，在运动馆有标准的室内篮球场 1 个，羽毛球场 2 个、乒乓球桌 3 套、美式桌球 2 套，2019 年共计免费播放电影 40 余场次，有近 1300 人次职工免费使用了健身房锻炼身体，同时工会还聘请兼职健身教练开展了 12 场次的健身培训。成立新能源篮球队，年投入费用近 10000 元。

第五章 安全稳定是最大的降本增效

永祥股份安全文化持续深入，安全宣誓、安全分享、安全大讲堂，上下楼梯扶扶手、二人成排三人成列，创新评选“安全之星”，建设家属沟通群，开展“心连心”等活动成为常态；强化责任落实、强化履职尽责，践行“有感领导”，领导做安全承诺，领导带队深入现场做 JCC 检查及风险识别整改。公司总经理坚持每周五管理班子现场排查隐患；以安全标准化为抓手，强化本质安全、促进源头风险管控，深化 JSA 和 HAZOP，高危作业和节假日检修和开环作业升级管控，属地主管、管理提升、安环部门三管齐下，抓重点、抓关键，取得良好成效；节假日严格执行领导带班值班，员工价值巡检、创新清单管理、无角本实战演习演练，禁非停、禁违章、禁误操作，实现“0”安全环保事故，推进四“0”目标班组建设，编制巡检指导手册、常见隐患手册出炉。

2019 年，永祥多晶硅实现了 0 安全环保事故，在“全国职工劳动安全健康交通消防应急法律法规知识普及竞赛”活动中，员工荣获个人“三等奖”，公司荣获国家工信部第四批“绿色工厂”标杆企业；2019 年永祥多晶硅和永祥树脂实现了历史最好的安全

业绩；永祥新能源自6月份达产达标以来，安全生产持续向好。

2019年，永祥新能源在全省创新推行清单制管理，形成三张清单：即责任清单、工作清单、应急清单，实现“安全+质量+高效”，已形成“心中有清单，口中讲清单，手中用清单”的行为习惯，受到了国家、省、市领导、专家的高度肯定。

第六章 环境保护与可持续发展

永祥股份积极建设资源节约型和环境友好型企业，始终坚持节约优先，经济发展与环境保护、资源节约相适应的原则，大力推动节能减排从末端治理向源头疏导转变，从被动防范向标本兼治转变，加快科技进步，推广先进技术，发展循环经济，大幅度提高能源利用效率，并大力推动光伏产业发展，为人类提供最清洁的能源贡献自己的力量。在节能降耗、资源利用方面。通过研发或引进先进节能技术，节能效果明显。大部分产品综合能耗单耗均有所下降，节能降耗工作真正落实到了实处，产品综合能耗单耗下降，危险废物得到了安全有效的处理。

技术创新和发展循环经济方面。四川永祥股份有限公司，是一家以化工与新能源结合的公司，公司自成立以来，积极落实科学发展观，高度重视资源和生态环境问题，在发展进程中，一直将环保建设作为工作重点，加强环境污染治理，大力发展循环经济。并先后成立了乐山市多晶硅副产物利用工程技术研究中心和四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。公司成立了企业内部的“多晶硅技术研究所”主攻尾气回收及气体分离技术，与中国科学院成都分院联合向四川省科技厅申报了“四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心”，已于2008年成功获得四川省科技厅批准，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。该公司还与中国科学院成都分院、西南交通大学等签订了“科技合作协议书”，进行了校企合作和科研院所与企业的合作，对气体提纯和气体深度分离方面的技术进行了研究。永祥股份公司在资源循环利用、物料封闭运行、副产物回收利用等方面实施了大量的自主创新，将聚氯乙烯生产技术研究运用和实践中创新和研究形成的精馏技术、自动化控制技术、电器仪表技术、热能综合利用技术、冷冻

技术等成功应用到了多晶硅生产技术当中，在多晶硅的“工艺技术、精馏设备技术、还原设备及电器技术、全过程DCS自动化工艺及操作控制技术、分析检测技术、热能梯级利用、还原设备水冷却技术、系统压力控制和气体压缩技术等方面进行诸多试验，并获得较多突破，独创永祥“反应精馏法”，物料、能源消耗、质量指标全球领先。

2019年，永祥股份安全环保、绿色发展工作备受赞誉，公司是乐山地区率先“无煤”企业，并成功通过国家“绿色工厂”评价。

第七章 支持社会公益事业

永祥股份在获得自身稳健发展的同时，注重企业自身社会责任，积极参与社会公益事业。

永祥树脂：

2019年，接受55份关爱基金资助申请，发放55人次关爱基金资助，合计发放资助金180729.00元；8月20日，成功组织24名员工参加“爱心血库”自愿无偿献血活动，献血8400ml；机修车间员工刘某因故去世，公司向去世员工家属送上工会的10000元慰问金。

永祥多晶硅、硅材料：

通过工会成员深入员工基层，与员工代表零距离交流，收集员工建议。同时，通过班组员工进行座谈会、员工满意度测评等方式，搜集整理员工意见，分析解决问题；组织内部慰问活动，体现人文关怀。2019年永祥多晶硅支出员工福利284.12万元，永祥硅材料支出员工福利50.7万元；针对困难员工、住院员工等，公司积极组织慰问看望，把温暖送到员工手中。2019年多晶硅公司发放困难员工慰问金16800元，硅材料公司发放困难员工慰问金10100元；慰问住院职工10人，支出慰问金2000元；2019年参加义务献血人数46人，献血量17100ml；2019年永祥多晶硅及硅材料共计支出关爱基金48988元，其中，补贴住院职工30489元，员工子女考入大学补贴支出8499元，为一名员工身故支出补贴1万元；解决农民工就业86人；2019年永祥硅材料入职69人，离职56人，在职员工保持310人左右，解决农民工就业32人；合成冷氢化工段员工许某，妻子身患重疾又逢手术，家庭困难无

力支付高额医疗费，通过工会和公司行政的倡议，全体员工开展爱心捐赠，共计捐款近 5 万元，帮助员工渡过难关。

永祥新材料：

2019 年 8 月员工子女考入大学领取相应关爱基金 1500 元；建立困难职工档案，发放慰问金 8500 元；为保障一线员工防暑降温，公司通过各种方式开展“夏日送清凉”活动，支出 30000 余元；2019 年支出福利近 50 万元。

永祥新能源：

为 3 位符合条件员工领取关爱基金，共计 14000 元；2019 年福利支出 530 多万元；2019 年度共计招聘用工 394 人，其中吸纳 5 名精准扶贫登记户就业，决农民工就业 515 人；针对困难员工、住院员工等，公司积极组织前往员工家中、岗位、医院进行慰问看望，把温暖送到员工手中。2019 年新能源公司发放困难员工慰问金 6800 元；慰问住院职工 5 人，支出慰问金 1000 元；组织义务献血，2019 年参加义务献血人数 39 人，献血量 13940ml，全员积极投身社会公益事业，树立企业良好形象；2019 年永祥新能源共计支出关爱基金 14000 元，其中，员工子女考入大学补贴支出 4000 元，员工身故补贴支出 1 万元；为永祥板块生病员工许某捐款 12976 元，为因病去世员工家属（家庭困难）捐款 2 万余元。

内蒙古通威：公司全年福利性支出达 600 余万元。

永祥股份本部：

2019 年向五通桥敬老院捐赠 10000 元慰问品；向五通桥中学捐赠 20000 元学习用品；2019 年新春困难员工走访慰问，确定了 62 名困难职工评定标准，及时走访发放补助，共计 63900 元。

第八章关于我们的事业

2002 年乐山永祥树脂有限公司成立。

2004 年一期 PVC 工程竣工，其装置达到年产 5 万吨 PVC 的能力。

2005 年二期 PVC 工程竣工，其装置达到年产 10 万吨 PVC 的能力。

2006 年乐山永祥树脂有限公司投资组建四川永祥多晶硅有限公司。

2007 年乐山永祥树脂有限公司进行股改后更名为四川永祥股

份有限公司。

2008年永祥多晶硅亮相亚洲太阳能光伏博览会；一期1000吨多晶硅顺利投产。

2011年四川永祥多晶硅公司二期年产3000吨多晶硅项目竣工投产。

2013年四川永祥股份有限公司三期PVC、烧碱项目开工。

2014年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目正式启动。

2015年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目顺利投产，技术指标、产品质量、生产成本行业处于行业先进水平。产品使用客户覆盖了下游近80%的硅片企业，与国内多家下游知名一线品牌光伏大企业建立了战略合作伙伴关系，产能突破15000吨/年，跃居西南第一，国内前三。

2016年1月四川永祥股份有限公司通过资产重组成功注入通威股份上市，为跨越式发展奠定了坚实的资本市场平台。

2017年填平补齐技改成功，永祥多晶硅产能达到2万吨。

2017年位于四川乐山和内蒙古包头的高纯晶硅及配套新能源项目相继启动。

2018年10月和12月，内蒙古高纯晶硅和四川永祥新能源高纯晶硅项目先后投产，永祥高纯晶硅产能达8万吨/年，跨入世界晶硅第一军团，实现高纯晶硅中国制造，改变全球高纯晶硅竞争格局。

2019年，永祥乐山、内蒙两地新项目达产、达标，达质、达效，整个永祥月均出货量超过7000吨，为全球最大。

四川永祥股份有限公司
二〇二〇年三月十日