



打造永祥特色执行力文化 向两个“世界级”目标冲刺!

永祥股份 2020 年度管理提升研讨会隆重召开



永祥股份董事长兼总经理段雍作重要指示



管理提升会现场

本报讯(记者 李天宇)3月28日,永祥股份2020年度管理提升研讨会成功召开。此次会议以“价值挖潜 聚智创新”为主题,围绕公司新一年经营管理提升及工作计划展开探讨,并就供应链管理主题相关问题深入研讨。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威股份人力资源总监袁仕华,永祥股份副总经理周宗华、杜炳胜、李斌、袁中华分别代表永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅先后就2019年管理提升

工作亮点进行了全面总结展示,对存在的不足进行了分析和改进思考,并汇报了2020年度工作规划及具体行动措施。易总介绍2020年通威股份永祥板块人力资源工作思路,并指出,股份人力资源部在2020年将围绕“上下协同、整合资源、价值创造、高效执行”的工作方针,紧密结合永祥新项目建设、人力资源团队建设、培训体系建设、企业文化植入、阿米巴经营等方面,全力以赴的给予支持,助力永祥股份管理进一步提升,业绩再上新台阶。

回顾管理提升的五年时间,段董表示,在通威集团董事局刘汉元主席

的指示和关心下,集团褚玉娇总裁亲自担任管理提升小组组长,带领全体永祥人卧薪尝胆,努力拼搏,以安全为管理提升工作的切入口,一步步地形成了安全文化,掌握了安全技能,找到并使用了安全管理工具,产品质量、综合指标领先行业,巩固了核心竞争力,并且打造了一支会经营、懂管理,会用数据说话的团队,初步实现了打造世界级高纯晶硅龙头企业目标。

段董指出,2020年将是具有巨大挑战性的一年,全体永祥人要充分认清形势,深刻领会并贯彻刘汉元主席在集团2020年企业文化启动仪式上的讲话精神,坚决贯彻西

点军校“执行到位、不找借口、细节决定成败”的三条原则,理清楚,想明白,将执行力文化与永祥经营哲学紧密结合起来,层层宣贯到一线,对照标准严格按照清单执行到位、落实到位,避免无能之错和无知之错,做到“零违章、零误操作、零非停、零事故”;将执行力文化充分与工作实际充分结合,形成万花齐放、各具特色的文化实践,打造具有永祥特色的执行力文化,为两个“世界级”目标的实现奠定坚实的基础!

段董再次诠释了“永祥经营哲学”理念,进一步阐释了五个“全新”思路,即全新的技术创新、全新的智慧工厂、全新的产品定位、全新的战

略定位、全新的核心竞争力打造,并强调,面对未来更加激烈的行业竞争,全体永祥人应时刻保持危机感,随时处于奔跑状态,通过强化对标管理,横向到边,纵向到底,全员对标,跨界对标,找到差距,弥补差距。

段董指出,越过高山方显英雄本色,全员要向在各自领域里做出标杆,创造了以前认为“不可能突破”成绩的“永祥英雄”看齐,激发英雄基因,人人争做英雄,不畏前路,迎难而上,在通威文化的引领下,以咬定青山不放松的精神,走出具有永祥特色的道路,完成一个又一个艰巨的目标,共同携手为永祥筑牢全球高纯晶硅领域龙头地位而不懈努力!

永祥股份与华陆公司 战略合作“云签约” 仪式顺利举行

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)3月17日,永祥股份与华陆工程科技公司(简称华陆公司)战略合作“云签约”仪式顺利举行。华陆工程科技总经理康建斌,副总经理王凯,副总工程师陈维平。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理褚东举,永祥新能源副总经理罗周等出席并见证项目签约。

康总在讲话中表示,华陆公司将继续发扬优良的作风,坚持以建设具有国际先进水平的高纯晶硅产业基地为目标,以行业发展趋势为导向,集中优势资源,配置高效项目团队,不断推进技术创新和设计优化,为永祥提供全工程建设流程的技术支持和项目管理服务。

段董表示,双方在各自领域的优异成绩和共同的发展理念为双方的信任与合作奠定了坚实的基础。在华陆公司的紧密配合和强力支持下,永祥股份在新项目建设中,首抓安全,严控质量,确保进度,高效推进工程建设,按照“5个全新”思路,努力将永祥打造成全球高纯晶硅制造企业亮丽名片。

四川省安全生产清单制 管理交流会聚焦 永祥清单管理

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 郎学廷)3月19日,四川省危化品安全生产清单制工作座谈会在永祥新能源顺利召开。四川省应急管理厅危化处处长谭仕伟,省危化协会、省安科院、市、区应急管理局领导,地方化工企业安全管理人员出席。永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理杨武明参会并作经验分享。

会上,李总分享了清单管理在永祥新能源推行以来的实践经验,并表示,未来,永祥新能源将持续总结清单制管理经验,深入推进安全清单制管理。

谭仕伟副处长对永祥新能源在全省清单制工作推进中的全力支持和付出的努力表示肯定和感谢,并指出,在安全管理上,要不断总结,持续改进,运用好清单制管理这项工具,变“事后被动应对”为“事前主动预防、精准预防”,把安全生产的漏洞一个个补上,把安全生产的问题一个个解决掉,使清单制管理变成安全管理的利器。

永祥股份企业文化 建设工作第一次 推进会成功举行

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)为进一步贯彻落实2020年度集团企业文化建设工作,3月23日,永祥股份2020年企业文化建设行动计划第一次推进会成功举行,对年度企业文化建设落地具体工作进行安排部署。永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、工会主席、综合办主任龙小龙,永祥股份企业文化建设提升执行小组成员、各公司企业文化专员参加会议。

2020年,永祥股份将继续在通威集团企业文化领导小组指导下,聚势聚焦,执行到位,高效经营,紧密围绕永祥股份16字经营方针,强化执行,扎实推进工作,进一步将文化理念外化于行、内化于心。会议号召全体人员同心努力、务实创新、积极进取,共同携手为2020年企业文化建设再上新台阶而不懈努力,助推永祥筑牢全球高纯晶硅领域的龙头地位!

永祥股份 2019 年度表彰大会成功举行

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)3月27日,永祥股份2019年度表彰大会在永祥新能源成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携高管团队出席,永祥股份本部及各子公司部门经理以上干部,获奖单位及个人代表参会。

大会对永祥股份2019年优秀团队、个人进行了表彰;优秀员工及优秀团队代表现场分享了获奖感言。

段董作重要讲话并表示,一是崇尚英雄,尊重并爱护英雄。过去的一年里,无数的英雄逆势突破,不畏艰难,在各自的领域里做出了标杆,做出了以前认为“不可能突破”的成



永祥股份董事长兼总经理段雍为获奖团队颁奖

绩。英雄可以在管理、技术岗位,也可以在一线产生,越是逆境,越能做出与常人不一样的业绩,绝地反击,这样的英雄值得学习和尊重;二是认清形势,积极面对困难和挑战。“做英雄,努力奔跑,是为了活下去!”今年的疫情给经济发展踩了急刹车,市场形势严峻,要充分认清形势,认识到行业面临的困难和挑战,并积极作好各种、充分的应对准备;三是强化执行力,快速奔跑起来。优秀团队,一定有高昂的士气,有严明的组织纪律,有强大的执行力,才能打胜仗。通威集团董事局刘汉元主席在讲话中对执行力作出了明确的

指示,特别强调要求,要认真执行“无条件执行、没有任何借口、细节决定成败”的西点军校军规。公司表彰英雄,更重要的是激发英雄基因,向英雄看齐,人人争做英雄,挑战困难,迎接困难,战胜困难。

会上,段董还分别与永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料、内蒙古通威高纯晶硅、永祥新能源、通威绿能、产销体系签订了2020年经营目标责任书。各公司、体系负责人上台签字,作出庄严的工作承诺,在新一年的励精图治、精耕细作,助推永祥再上新台阶。

(详细报道见4版)

中共中央办公厅、国务院办公厅复工复产调研组高度肯定永祥股份

实力打造“光伏新名片”

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 朱晨卓 杨树芬 许文娟)3月19日,证监会副主席阎庆民,国家市场监督管理总局广告监管司二级巡视员文学,农业农村部发展规划司二级调研员严斌分别率中共中央办公厅、国务院办公厅复工复产调研组赴永祥股份包头、乐山高纯晶硅项目调研,内蒙古自治区党委常委、常务副主席马学军,包头市委副书记、市长赵江涛,乐山市委副书记、市长张彤,五通桥区委书记张国清陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华热情接待。

在永祥新能源,段董就公司抗疫、复工复产工作向调研组作了详细汇报,并表示,疫情期间永祥股份积极响应,坚决贯彻执行省、市、区政府各项防控措施,层层落实,并结合自身实际加强防控工作,做到了各子公司满负荷生产的同时无一人感染。同时,乐山市、区各级政府给予永祥防疫和安全生产工作大力支持,使永祥敢于满负荷稳定运行。

调研组对永祥疫情防控和安全生产稳定工作给予高度认可,并表示,永祥在疫情管控和安全生产运行上都展现出了强大的执行力和高度的社会责任感,这也是企业自身实力的综合体现。希望永祥继续发挥优势,做大做强,为地方经济高质量

发展作出更大贡献,实力打造“光伏新名片”。

在内蒙古通威高纯晶硅,调研组详细了解了公司在疫情期间的安全生产和防疫措施,袁总汇报了相关工作,并表示,疫情期间,自治区、包头市及昆都仑区各级政府领导多次亲临公司指导疫情防控,帮助落实国家税费减免相关政策,公司积极履行责任,做到疫情防控、安全生产“两手抓,两不误”。通过实地调研和听取汇报,调研组对公司的行业竞争力、发展规划、经营模式给予肯定,并表示,政府相关部门将助力企业发展。希望内蒙古通威高纯晶硅未来的发展越来越好,为当地经济社会发展作出更多、更大的贡献。



调研组详细了解永祥防疫工作和复工复产情况

看永祥如何打造世界级晶硅生产安全标准

“百万工时无损工事故”
永祥多晶硅公司凭什么？

2020年,一场突如其来的疫情席卷全国。面对严峻的疫情防控形势,永祥一手抓防控、一手抓安全生产,取得阶段性成绩,公司上下无一例疑似病例,生产、经营稳定有序。其中,永祥多晶硅在2月实现单晶占比90%;通过技改、员工稳定操作,晶硅产量每天增加了1—2吨;还原电耗同比、环比大幅下降;单晶质量稳定;围绕市场变化,优化调整装炉成本,保持持续下降;在措施上、意识上,各班组、各员工有了极大的进步和提升。

“打铁还需自身硬”。十多年来,永祥股份不仅取得了工艺技术、产品质量、综合指标等行业领先的瞩目成就,还作为扛鼎“西部千亿硅谷”的龙头企业,在安全环保管理工作方面积极探索,力求配套更先进更科学的方法和体系。

2019年,公司成功推行“清单管理”,提出“打造世界级高纯晶硅龙头企业,建设世界级晶硅生产安全标准”的工作目标,并进一步对安全管控进行提档升级,采用“100万工时”标准和管理统计方式,与国际先进企业安全管理对标,跟国际先进企业安全管理标准接轨。

2019年8月1日至2020年3月16日,永祥多晶硅再次成功实现了“100万工时无损工事故”!

记者 龙小龙 唐黄之



永祥多晶硅厂区

什么是“100万工时损工率”？

“100万工时损工率”是指一定时期内,一个单位或地区内所有工作人员平均工作100万小时发生的伤亡次数。“100万工时无损工事故”意味着100万人工小时内,没有一个员工因为在工作场所受伤而导致第二天不能工作,包括手指擦伤、摔倒等情况。

要实现这一目标并不容易,许多国际一流企业都把“百万工时无损工事故”作为安全管理的追求目标!

永祥多晶硅如何实现“100万工时无损工事故”？

永祥多晶硅始终坚持“安全是所有工作的前提”,“安全是最大的降本增效”“安全宁愿做过一点”,以“捍卫持续安全与正确”。

从2015年以来,永祥股份成立管理提升领导小组,引入国际先进管理理念,运用先进管理工作,持续开展“4+1”管理(标准管理、精益管理、效率管理、安全环保管理和企业文化),通过“防事故、抓基础、学工具、控风险、建体系、铸文化”,从标准化管理、属地管理到“班组建设+阿米巴经营”双轮驱动,到“清单管理”,一路走来,年年跨越式发展。干部员工精气神足、信心坚定,产业实现了转型升级,各项指标行业领先,永祥在晶硅领域实现了从“仰视”、“追赶”到“超车”、“领跑”的转变。

“过去,我们时常要担心安全问题,更多做的是保持设备运行持续稳定,无安全事故发生。现在安全稳定了,我们有了更多时间和精力去思考公司的未来,进一步在精细化管理、标准化、班组建设上下功夫,实现更大突破!”

永祥股份董事长兼总经理段旻



品管部实施标准化、可视化



员工严格执行标准操作细节



编制隐患排查手册



开展公司级应急救援演习,保持“高压”状态



厂区内安全告知卡清晰可见

永祥多晶硅安全管理的成功秘诀是什么？

● 推行“有感领导、直线责任和属地管理”
干部率先垂范,以身作则

各级领导带头开展“8+2”、“JCC”、HAZOP 风险识别、HAZID 现场工艺偏离查找等安全工作,定期召开各类安全例会及活动,参与体系审核,确保了安全体系的有效运行。履行安全职责,率先垂范,躬

身践行,彰显了安全领导力。

坚持“四个强化”,落实直线责任。强化现场管理、隐患整改、安全督查、经验分享四个直线责任。明确各级属地主管的安全责任,全面落实岗位安全责任制,从上而下,

各项安全工作认真落地。

设置工段大三员,夯实基层专业技术力量。在各生产工段设置了“大三员”,工段专职安全员的设置,明确职责,服务下沉,夯实基层专业技术力量。

● 建立特色安全管理系统,提升安全标准化管理水平
完善规章制度,改善绩效考核系统

永祥多晶硅定期开展管理制度制定与修订,持续开展规章制度体系的完整性及有效性评价;完善审核和考核的共同内容,认真开展内部审核、督查,结合月度安全

绩效考核,将单纯目标考核转变为过程绩效管理。

做好 HSE 培训系统,定期不定期开展 LOPA 和 SIS 专题研讨。公司还开发了“掌上学堂”APP 平

台,利用内部平台进行资源查询、自主学习、在线考试,确保员工培训管理及考核实现系统化、信息化、科学化和智能化,做好每一名员工的培训工作。

● 防风险、除隐患、遏事故,多举措开展风险管控
用好“三张清单”提升管控技能

永祥多晶硅利用清单管理工具,实现作业标准化,实现“零”误操作;以先进管理工具为依托,强化风险控制手段,不断提升管理技能和工作效率。

危险辨识,实行预先管控。隐患整改,提倡“七天原则”。全员开

展岗位危险源辨识,让广大员工逐步从隐患排查整理向风险预先管控提升,让风险预判能力和管控能力得以迅速提升;作业安全,推行全员防控。

建立健全 JSA 数据库,持续推进作业许可管理改进,有效防

范施工作业风险。

强化作业许可的直线责任,认真做好施工作业八个环节的受控管理,坚持做到“三个必须”。同时,注重作业许可和 5S 管理的相融合,认真做好作业标准化、完工标准化。

● 以安全主题活动为载体,引导员工树立正确安全价值观
打造具有永祥特色的企业安全文化

永祥多晶硅各部门建立“家属心连心微信群”,将员工在公司的工作情况,得到的表扬和处罚等信息,与家属一起分享,依托家属亲情,齐抓共管,形成一条新的联动互管机制。

以正向激励为引导,树立员工正确的安全观同时,注重正向激励为引导,推行各类安全活动,以正向激励的形式,引导员工参与安

全事务管理。

深化安全主题活动,规范员工安全行为。以安全文化建设,带动员工整体安全素养提升,每年多形式开展主题活动,让“安全发展”理念深入人心;自建消防站,备有消防车、正压式空气呼吸器等各类消防器材和应急设施,并强化训练,以练为战,出战必胜。生产一线班组,开创性的推进无脚本实战演

练,不断提升员工应急处置能力。

永祥多晶硅相关负责人表示,安全工作没有终点,100万工时的结束,是下一个100万工时的开始。

我们坚信在公司领导的带领下,全体员工撸起袖子加油干,扑下身子抓落实,履职尽责,心无旁骛的干好安全工作,一定会迎来一个又一个“100万工时无损工事故”的好成绩。

不畏前行 迎难而上 使命必达

永祥股份各公司持续推进管理提升,为永祥筑牢全球高纯晶硅领域龙头地位而不懈努力!

随着全国疫情形势的持续向好,恢复经济成为全国上下的重中之重。3月,永祥股份各公司全面推进生产、经营,并相继举行生产经营任务挑战动员会、项目启动会、阿米巴经营分析会,推动公司生产经营持续向好。

记者 唐黄之
通讯员 程凤涛 朱晨卓 刘召伦
邓磊 潘爱原 陈思君
赵东梅 赵军 吴阳
宁波 许文娟 葛卫卫



永祥股份董事长兼总经理段雍赴永祥新能源生产一线指导工作

永祥新能源 以“五个全新”打造精品工程

3月17日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍赴永祥新能源生产一线检查指导工作。段董先后来到精馏、冷氢化、回收、公辅、电气、后处理工段,对人员、设备运行状况进行了了解,对永祥新能源管理人员履职尽责情况、现场安全管理、清单制管理、现场标准化、五小改革等工作给予肯定。

段董强调,操作标准的掌握是公司安全生产的基础,必须严格操作标准培训和检查,各工段管理人员要以身作则,深入现场,亲自参与标准的升级与检查;安全是所有工作的前提,必须绷紧安全这根绳,筑牢安全防线;员工考核要及时公开,倡导高效、阳光的企业文化氛围,客观公正的对待每一位员工,不能埋没了用心工作的普通员工;不断加强智能化、智慧化工厂的打造,推动公司高质量、现代化发展。

3月23日,永祥乐山高纯晶硅二期项目启动会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌等领导出席,永祥新能源各部门负责人,项目指挥部各专业技术人员

参会。会上,永祥新能源人事行政部长张慧宣读了川永股发[2020]33号文,对永祥乐山高纯晶硅二期项目建设期组织架构及工作分工进行全面交底;计划部部长毛志伦对项目建设期不同阶段的重大时间节点进行了铺排;永祥新能源副总经理罗周作了项目建设动员。

李总表示,二期项目将面临更大挑战,与之匹配的是管理团队能在一期的基础上突破创新,通过不断提升各项指标,对标学习,提升管理水平,打造装置的高可靠性,长周期安全稳定运行,安全一票否决。清单应用将在工程建设全面深入铺开,从每一个垫片,每一个阀门安装开始,从源头把控,做到精准安装。要提高管理和装置运行水平,持续优化工艺,保障设备选型更加可靠,要强化人员培训和管理人才梯队建设,实现永祥股份董事长兼总经理段雍的“5个全新”指示:全新的技术创新、全新的智慧工厂、全新的产品定位、全新的战略定位、全新的核心竞争力,打造精品工程。



内蒙古通威高纯晶硅工作动员会现场



永祥多晶硅、硅材料总经理杜炳胜为“红旗班组”颁奖



永祥树脂 2020 年生产经营任务挑战动员会现场

永祥树脂 深化安全标准 持续管理提升

3月23日,永祥树脂2020年生产经营任务挑战动员会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥树脂总经理周宗华出席并作重要指示。

会上,永祥树脂人事行政部经理兼经营部长陈君宣读了《通威发[2020]14号关于下发2020年度企业文化建设工作实施方案的通知》、《永祥股份安全驾驶管理制度》等系列文件。周总指出,一场突如其来的疫情,打乱了所有人的生活节奏,也打乱了中国的经济运转。目前,疫情还未完全结束,只是在国内得到了控制,国外仍在爆发。员工需要继续做好个人防护。疫情对公司完成2020年目标任务带来了极大挑战,因疫情期间下游开工不足,公司计划开展为期15天的系统大修,为完成经营目标任务从装置上奠定基础。

周总强调,在经营管理方面,按照股份本部要求,对标、阿米巴、班组建设仍然是今年企业经营管理的重点工作,新设的经营部将以实现经营管理目标为重点推动各项管理

工作,各部门、车间必须大力支持。安全管理方面,坚持做好生产现场的安全管控,安全标准化落地工作已步入第五个年头,安全标准化逐渐深入人心,公司将围绕“装置的本质安全、安全管理制度、员工不安全行为规范”深化安全管理工作。2020年是较为困难的一年,相信在段雍董事长的领导下,在全体员工的共同努力下,我们仍然能够取得较好的成绩。

3月19日,永祥树脂技改项目大修工作会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥树脂总经理周宗华,永祥树脂副总工程师杜亦军出席,各技改项目、专业负责人及属地车间人员参会。

会上,各项目负责人对所负责项目的进度进行汇报,并对大修期间必须完成的内容、施工力量、施工时间等进行具体讨论。周总强调,要将会议讨论的总体安排,细化为详细事项,明确工作节点、工作内容、注意事项等,确保大修工作的顺利完成。



永祥硅材料“师带徒”拜师仪式现场

永祥多晶硅 将“稳定 + 安全”意识贯彻到底

3月23日,永祥多晶硅、硅材料2020目标任务动员会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥多晶硅、硅材料总经理杜炳胜出席作重要指示,并对近期公司评选出的“红旗班组”进行颁奖。

杜总指出,疫情期间,永祥多晶硅、硅材料一手战疫情,一手保生产,各项工作稳步向前,2月,永祥多晶硅率先达到单晶占比90%。通过技改、员工稳定操作,公司产量每天增加1—2吨;还原电耗同比、环比大幅下降;单晶质量稳定;围绕市场变化,优化调整装炉成本,保持持续下降;在措施上、意识上,各班组、各员工有了极大的进步和提升。永祥硅材料全体员工献计献策,攻关、金刚线线耗逐步明显,大家在“吃粗粮、产精品”的路上齐心协力、共同进步,取得较好的进步和发展。

杜总强调,受疫情影响,国内外市场价格持续下跌。面对行业寒冬,永祥多晶硅、硅材料公司依旧要以“干在实处、走在前列”的决心与信心,要以顽强的工匠精神攻克各方面遇到的难点、痛点。永祥多晶硅要高

度关注每个工段没有解决、掌握不准确的难题,竭尽全力将技改项目开好开稳,切实保证高质量稳产;永祥硅材料务必要将“吃粗粮、产精品”的理念与措施执行到位,必须保证投入成本持续下降。大家携手向稳定看齐,将“稳定 + 安全”意识双双贯彻到底,才能使厂内长久保持“春天”。

3月24日,永祥多晶硅开展突发事件应急演练,模拟对氯硅烷泄漏进行应急处理。

演练中,巡检人员发现重大危险源罐区发生硅烷泄露后,公司各层级迅速上报,总经理指示启动应急预案,随后各应急小组员工按照分工迅速展开应急工作,演习过程中,员工们配合默契有序,应急处理迅速果断,圆满高效完成了这次泄漏应急演练。

杜总全程观摩演练并指出,希望通过演练,大家能找到优点与不足,固化优点,克服短板。参与人员要多反思、多总结、多提建议,并在实践中进行优化、积累经验。公司各部门、工段要持续加强应急演练,将各个团队锻炼成为一支在事故发生时能打胜仗的安全团队、英雄队伍。

内蒙古通威高纯晶硅 夯实基础 发力提升

3月23日,内蒙古通威高纯晶硅工作动员会成功举行。永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华出席并作重要指示。

袁总指出,疫情期间,公司干部员工坚守岗位,全员联防联控、精诚团结,把防控疫情、安全生产当作重点工作,公司没有因疫情而影响生产。同时,硅芯提质,公辅提效,冷氢气、精馏、回收指标向好,安环部安全管理再升级,财务部自主规范二级库房管理,采购提前规划物资储备,人行现场推进班组建设,全员配合取得了产品满产、满销,月度生产目标完成率超过100%的成绩。

袁总强调,当前,全球疫情形势仍严峻,全员不能因取得成绩而松懈,不能因面对困难而放慢脚步。要以“安全”和“文化”打牢基础。安全管理,严格精细。制定严谨的标准,落实严格的监管,进行严厉的考核,让安全管理“长钢牙”。在本质安全管理上,突出安全防患的预见性,隐患排查的全面性,异常事件分析的严肃性,从而加快完善全员保安全;植入文化,凝魂聚力。要增强思想凝

聚力,牢记“夯实基础,发力提升,做实一流”的发展方针,夯实“执行力就是竞争力”的思想基础。将植文化基础工作做好,把抓方案、抓落实、抓督办、抓宣传等关键环节衔接贯通,一个问题一个问题跟进解决,一个节点的一个节点扎实推进,一个方案的一个方案有效落实。在服务下沉和制度规范上保证现场安全、整洁、有序,让员工有保障、有尊严、有干劲!

3月13日,内蒙古通威高纯晶硅安全标准化推进工作会成功举行。会上,袁总就如何做好安全标准化强调,一是安全管理,专业统筹。坚持安全管理专业化,用好安全标准化这套职责明确、要素详细、工具有效的规范、专业的安全管理工具。二是升级管理,培养人才。借安全标准化之力培养一批风险识别能力强、安全意识高、技术过硬的专业员工。三是提高认识,落实行动。牢牢抓住目标任务,理清责任链条,提高履责效能,打通安全标准化完善通道,疏通堵点,努力使各项安全管控措施落地生根。

永祥新材料 全面提升 开拓思维 迅速成长

3月17日,永祥新材料3月阿米巴经营分析会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥新材料总经理杜炳胜,永祥新材料总经理助理李文彬及各部门负责人、核算巴巴长等参加会议。

会上,财务中心许学琴就2月永祥新材料阿米巴经营数据和预定之间的差异进行了总体分析和通报,并对核算表后期需要增加和改进的地方进行了详细讲解。各生产系统核算巴长针对所在巴2月预定和实际差异作简要分析,介绍了3月预定的依据和措施。经营部部长余桃对2020年阿米巴工作开展的方案与考核办法进行了宣贯,并再次讲解了阿米巴经营哲学《敬天爱人》的真正内涵。

杜总指出,阿米巴核算要用数据说话,各核算巴要对核算数据了然于心,数据由来要清楚明白,货币结算的背后就是我们的生产数据,在核算生产成本的同时,要进行人员成本、设备折旧等相关数据追溯,要从最初阶段的降本增效,延伸到

经营核算,利润由何而来,进行分拆。收益点有多少项,费用支出点有多少项,逐一进行分析,全面提升、开拓思维,迅速成长。

为有效落实“安全第一,预防为主”的安全管理方针,保证公司雨季期间正常生产经营,永祥新材料安委会本着早着手、早准备、早检查、早落实的原则,组织各工段负责人开展防汛防讯专项检查工作。

根据公司实际生产经营特点,检查前编制《防汛防讯专项检查清单》并于3月24日,组织各工段负责人按照清单内容对河堤坝坎、公司厂房及构筑物、排水沟、水浸风险较大场所、重点区域与设施、道路堆场、防汛物资等进行认真排查,对检查发现的隐患汇总编制下发了《防汛防讯专项检查通报》,明确了整改要求和内容,落实责任人限期整改。同时要求各工段须加强对重点区域、特殊设备的防护,对防汛设施设备、排洪沟渠及时进行维护、疏通,做好雨季生产的方案组织和防汛应急演练,确保雨季汛期人员和设备安全。



永祥新材料开展防汛防讯专项检查

永祥硅材料 规范作业流程 严格标准化执行

为进一步推动岗位操作标准流程的实行落地,提高员工的基本技能,更好地将规范操作、安全操作运用到实际的工作中来,3月,永祥硅材料开展了现场标准化“一对一抽可”。

在车间,各部门负责人、工程师、区域主管,每天对现场员工进行不定时现场抽查,抽查的主要内容是员工对本岗位作业流程的背、讲、用等情况,通过理论与实践相结合,从而找出差异,发现问题及时提出整改要求,杜绝习惯性操作,同时践行标准化升级管理,将标准升级为2.0版。被抽查的员工对本岗位作业流程掌握清晰透彻并能够熟练的加以运用是合格的标准。不合格的将进行帮扶,直至合格为止。

通过近两周的抽查、帮扶,不合格人员数量逐步下降。通过一对一的检查,不但加强了员工对岗位标准作业流程的理解,加深了对安全操作、规范操作的重视度,也体现了管理层对于岗位标准作业流程严要

求的付出和努力,让大家看到了一个更加程序化、规范化、标准化的发展形式。

为进一步做好“传、帮、带”工作,加快人才培养步伐。3月18日,永祥硅材料为长晶部胡小海、何语,硅片部吴友超、杜成林,设备动力部田旭伟、余涛等18对结对师徒举行了“师带徒”拜师仪式。公司各部门负责人和各区域主管、员工共同见证。

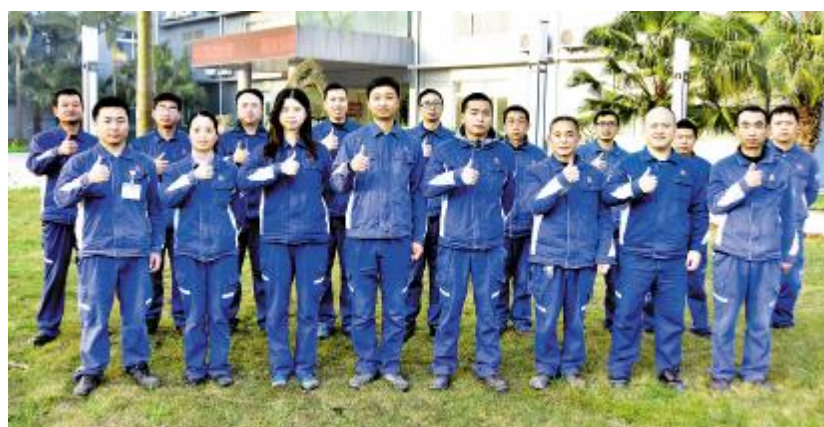
仪式上,人行部副经理戴领宣读了永祥硅材料试用期员工培训办法,鼓励大家提高学习效率,做到有计划、有执行、有跟踪、有检查、有考核,希望师傅认真负责,学员都能快速成长。随后,徒弟向师傅鞠躬敬礼并奉上拜师茶,双方在师徒协议上签下自己的名字并盖章,互相握手行礼。通过建立传统的师徒传承关系,不仅能在专业技能上起到传、帮、带的作用,还能在公司内部形成“学校”的良好氛围,有利推动公司发展。

3月27日,永祥股份2019年度表彰大会成功举行。大会对荣获2019年度安全隐患排查能手、安全环保先进个人和部门、清单管理优秀个人和团队、讲用活动积极分子、企业文化先进团队、优秀通讯员、优秀班长、优秀班组、降本增效突出贡献个人和团队、阿米巴优秀个人和团队、年度优秀团队、先进个人和十佳标兵等奖项进行了隆重表彰;永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅、永祥股份营销中心、永祥股份企业文化执行小组荣获“清单管理达产达标最佳成就奖”、“复产满产达产杰出贡献奖”、“满产满销价值营销功勋章”、“企业文化建设特别荣誉奖”,永祥股份董事长兼总经理段毅为获奖团队颁发“总经理特别奖”。

传承英雄基因 激发前行力量

永祥股份 2019 年优秀团队、十佳标兵风采展示

| 优秀团队 |



永祥多晶硅设备动力部仪表工段



永祥多晶硅生产部还原一工段



永祥硅材料技术部



内蒙古通威还原工段



永祥新材料商砼销售部



永祥新能源设备动力部



永祥新能源生产部



永祥树脂品管部



永祥树脂营销部



永祥股份本部营销中心

| 十佳标兵 |



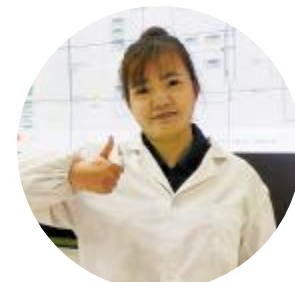
永祥多晶硅 谢锋



永祥多晶硅 陈刚



永祥硅材料 刘一林



内蒙古通威 李月仙



永祥新材料 郑学兵



永祥新能源 李作国



永祥新能源 虞如刚



永祥树脂 杨涛



永祥树脂 伍文萍



永祥股份本部 鲍丽

永祥股份 2019 年度先进

榜单

先进个人

米茜 彭超 秦燕 余炜 涂嵩 黄成贵 李璇
 张驰 包庆太 郭建雄 刘明 王亚平 钟友军 黄欢
 梁静 章勇 吴洪全 杨四维 王光亮 李薛 陈彬
 蔡军 张文韬 吴冬梅 李艳 李春荣 周飞 李寿琴
 纪晓霞 胡晓涛

安全环保工作先进个人和团队

1、安全环保先进部门
 永祥多晶硅:维修工段、精馏回收工段、仪表工段
 永祥硅材料:设备动力部
 永祥树脂:聚合车间、安全环境部、氯产品车间
 永祥新能源:安全环境部、设备动力部机修工段、后处理工段

2、安全环保先进个人
 方亮 朱玉元 王林 陈伟 张海军 李小群 杜旭刚
 朱桃奉 秦峰 支永强 秦文 方磊 郝易之 王晓漫
 林建兵 李想 罗加强 李涛 胡江 郎学廷 罗军
 莫天赐 吴加勇 唐海生 谢丹 方全贵 史波 周常清
 许茂 吕奇才

3、安全隐患排查能手
 杨溢 蔡强 崔仲平 李成 梅虞 李强 袁莉
 王建军 史上昀 李义强 秦飞龙 郑春雷 刘华兵 宁波
 杨勇 周兴宗 兰阔波 彭永华 祝伟 官文军 张平
 刘健 周袁彬 付涛 田旭彬 王汉成 卢昱 刘素成
 王磊(永祥多晶硅) 王磊(内蒙古通威)

阿米巴优秀团队、优秀个人

1、优秀团队
 永祥多晶硅还原二工段 永祥树脂氯产品车间
 永祥新材料烧成巴 永祥多晶硅后处理工段
 永祥硅材料粘胶巴 永祥新能源冷氨化工段

2、优秀个人
 辛安才 胡富清 李成 卢小兰 李铭 史佳鑫 董丽
 陶勋贵 黄港 郭远飞

班组建设优秀班组、优秀班长

1、优秀班组
 永祥新能源设备动力部机修1#班
 永祥多晶硅精馏回收工段2#班
 永祥树脂氯产品车间3#班
 内蒙古通威品管部分析班组
 永祥多晶硅设备动力部仪表班组
 永祥硅材料长晶部切磨2#班
 内蒙古通威仪表班组 永祥树脂烧碱车间4#班
 永祥新材料成品机修班组 永祥新能源精馏工段2#班

2、优秀班长
 汪文敏 刘悦 何文 彭永红 伍小飞 张初旭 刘良光
 王雅茹 魏科 赵波 张加平 刘富富 潘桥 帅华
 马科武 彭建 杨东 王东 吕大清 卢昱

年度降本增效团队、个人

1、降本增效团队奖
 永祥多晶硅技术部 永祥新材料生产技术部
 永祥硅材料长晶部 股份本部集采中心
 永祥树脂营销部 内蒙古通威冷氨化工段

2、降本增效突出贡献奖
 刘松 唐粟 代晓涛 范超 夏志科 彭露 涂修林
 虞如刚 杨涛 钟建伟

年度企业文化先进团队和个人

1、企业文化先进团队
 永祥新能源人事行政部 永祥树脂人事行政部
 内蒙古通威人事行政部 永祥新材料人事行政部
 永祥多晶硅设备动力部变电站 永祥硅材料经营计划部

2、优秀通讯员
 左伟 刘召伦 许文娟 潘爱媛 程凤涛 周顺国 宋娟
 赵东梅 宁波 朱晨卓 徐信 葛卫卫 杨浩 卢小兰
 党红 冯义 周海容 袁红 陈雁 陈玲

3、讲用活动积极分子
 黄琴 黄文君 刘润琴 侯泽麟 宋娟 姚建波 赵东梅
 蒋磊 靳晓东 李丹丹 王晓磊 赵焱光 周美香 任小军
 黄港 袁红 宁波 陈玲 刘慕陶 赵秋霞 周慧明
 陈俊宇 雷子粦 彭顺贵 费玉梅 吴冬梅 周新建 救玲
 史佳鑫 张曦予

年度清单管理优秀团队和个人

1、清单管理优秀团队
 永祥新能源安全环境部 永祥多晶硅安全环境部
 永祥树脂品管部 内蒙古通威设备动力部
 永祥硅材料品管部 永祥新材料成品工段

2、清单管理优秀个人
 李娟 罗娟 吴永安 周利和 高强 杨朋 杨飞宇
 张永胜 金长军 宋鲜禾 赖建文 许成林 王世棋 张强
 徐继勋 代晴琴 饶龙 程蓉 方燕 张晓辉

五小活动优秀成果奖

永祥树脂氯乙烯车间 永祥多晶硅还原一工段
 永祥硅材料长晶部 永祥新材料烧成工序
 永祥新能源精馏工段

总经理特别奖

永祥新能源:清单管理达产达标最佳成就奖
 内蒙古通威:复产满产达产杰出贡献奖
 永祥股份营销中心:满产满销价值营销功勋章
 永祥股份企业文化执行小组:永祥文化建设特别荣誉奖