



# 管理提档升级 全面深入贯彻“清单革命”

## 永祥股份强化红线意识,实施安全发展战略

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 侯艳 朱晨卓)今年,四川省在企业大力推行“清单革命”,从每天的岗位任务到年度安全目标,从总经理到一线操作人员的各环节都有责任清单,以明确安全生产责任。永祥股份积极响应号召,结合管理提升,全面推行“清单革命”,深入落实“清单管理”,取得良好成效,相关工作获省应急管理厅高度评价,并将作为全省“清单管理”标杆在全省推广。



四川省应急管理厅厅长段毅君莅临永祥股份调研



永祥股份董事长兼总经理段雍指导永祥新能源“清单管理”试点工作

### A 真抓实干,让安全意识深入人心

5月30日,四川省应急管理厅党组书记、厅长段毅君,省安全科学技术研究院院长施富强携专家小组一行莅临永祥股份调研。乐山市市委常委、政法委书记廖磊,市政府秘书长肖瑶伦、应急管理局局长曾剑陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监罗海钊等领导热情迎接。

段毅君一行先后前往永祥数字体验馆、永祥新能源观景台、中控大厅和消防队,详细了解了永祥在通威光伏新能源产业链中的重要地位、发

展历程以及循环经济产业链打造。

段董汇报了永祥安全管理工作及全员深度学习《清单革命》的情况,并表示,长期以来,永祥股份坚持安全是所有工作的前提。公司成立了以董事长为主任、各子公司负责人为成员的安委会,设有专职的安全总监。各子公司均设立有对应的安委会,总经理任安委会主任,设置专职安全部门,配备有专职安全人员和注册安全工程师。永祥多晶硅及永祥树脂公司均通过“环境、职业健康安全体系”、“安全标准化二级企业”认证,获得“安全文化建设示范企业”称号,多次评为安全生产先进单位。5月份开始,公司成立了读书会,要求各子公司全员每周学习“清单管理”,领会其精髓,将“清单管

理”的方法结合安全标准化,应用到实际工作中去,学以致用。从公司管理层到部门、班组,迅速掀起了“清单革命”的全员学习热潮,已组织学习393场、5016人次。

通过实地调研和听取汇报,段毅君对永祥切实贯彻绿色发展理念,坚持以安全为核心主导各项生产,以绿色清洁发展为企业理念推动光伏产业高质量发展的定位给予了高度评价,并在随后召开的安全生产工作座谈会上表示,“强化红线意识,实施安全发展战略”是各企业成长中不变的主旋律。只有真抓实干,让其安全意识深入人心,希望永祥能继续加强安全管理建设,在治蜀兴川中作出更大的贡献。

### B 完成清单使命,防止错误、解决漏项问题

为有效落实四川省应急管理厅部署的危化品企业清单管理试点工作,永祥股份于6月在各子公司全面推行“清单管理”。

6月17日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍赴永祥新能源生产一线指导“清单管理”试点工作。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理罗周陪同。

段董先后前往永祥新能源回收装置、球罐区、锅炉房、还原、后处理等装置,详细了解了装置内的有毒可燃气体报警、防静电设备、现场目视化规范及装置内外环境卫生、绿化建设等情况。永祥新能源安环部工程师赖文介绍

了公司“清单管理”工作推进情况,汇报了工作进度及推进过程中遇到的问题。

针对“清单管理”工作,段董要求,要进一步完善清单,有毒有害气体报警清单、隐患清单、小神探巡检清单、重大危险源升级清单、工作岗位职责清单及设备清单,进一步强化管理,优化内容。

段董强调,这是一场“捍卫持续安全与正确”为主题的“清单管理”革命,全员必须坚持“自下而上、简单至上、以人为本、持续改善”的五大原则,完成清单使命,防止错误、遏制事故!

(详细报道见第二版)

### 四川省经信厅副厅长 冯锦花调研永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)6月18日,四川省经信厅副厅长冯锦花一行莅临永祥股份调研。乐山市经信局经济运行科科长张翼,五通桥区经信局局长邓必强陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

在观景台,冯锦花副厅长参观了永祥花园式工厂,对永祥厂区布局和绿化成效给予高度评价。随后,冯锦花副厅长前往了永祥新能源中控大厅,详细了解了永祥的发展历程,技术研发,高纯晶硅与硅片、电池片、电池组件的相关工艺环节及内在联系,以及在市场中的地位和竞争优势。段董汇报了永祥近年来的发展情况,并表示,公司通过不断技改和关键数据积累,打破了行业技术封锁,实现了高纯晶硅“中国制造”,逐步缓解了高纯晶硅依赖进口的局面。

通过实地参观和听取介绍,冯锦花副厅长对永祥坚持技术引领,高质量发展给予肯定,并表示,任何数据都可能成为一个技术革新的关键点,希望永祥做好对历史数据的管理,最大限度发掘数据潜在价值。同时紧跟国家能源转型战略,推动清洁能源事业发展再上新台阶,为地方经济作出更大的贡献。

### 中国有色金属工业协会 副会长赵家生调研 内蒙古通威高纯晶硅

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 许文娟)6月13日,中国有色金属工业协会副会长、硅业分会会长赵家生莅临内蒙古通威高纯晶硅调研。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华热情接待。

赵会长一行详细了解了项目建设以来的生产发展情况,对内蒙古通威高纯晶硅生产情况、能耗指标、市场规划等表示关切。段董对赵会长长期以来对永祥晶硅产业发展给予关心与支持表示衷心感谢,并表示,经过十余年的发展,通威已形成了完整的新能源产业链,永祥股份紧跟通威发展步伐,在晶硅生产道路上,持续进行技术研发和创新,打造专业技术人才和管理人才队伍。

通过实地调研和听取介绍,赵会长对永祥发展成绩给予高度评价,并表示,永祥高纯晶硅的成功投产,为提升我国半导体基础材料在国际市场的影响力和竞争力奠定了坚实的基础。希望内蒙古通威高纯晶硅积极应对市场挑战,进一步注重核心技术研发,在技术、管理上壮大自身实力,进一步推动晶硅行业发展。

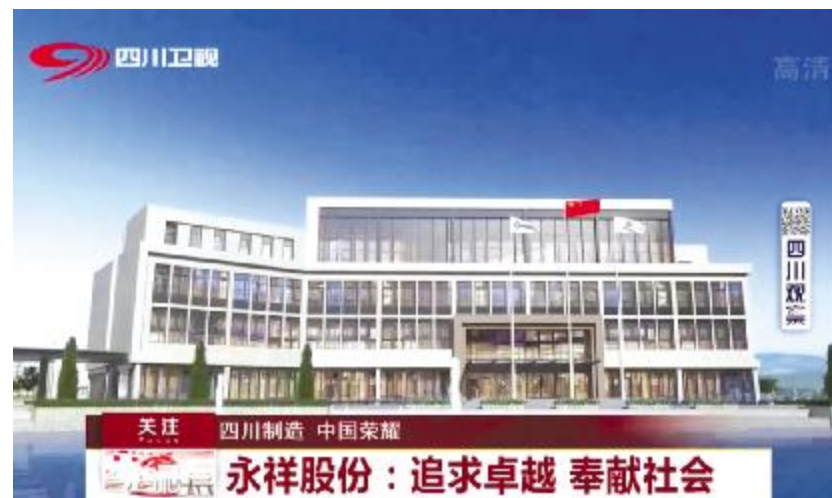
### 永祥股份荣登中国电子 材料五十强企业榜单

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)6月13日,2019年中国电子新材料产业发展峰会暨第三届中国电子材料行业五十强企业发布会在浙江海宁隆重举行。永祥股份凭借领先行业的技术优势荣登中国电子材料行业五十强企业和中国电子材料行业半导体材料专业十强企业两项榜单。

公司一直秉承“诚、信、正、一”的经营理念,与行业顶尖品牌企业建立了长期的战略合作伙伴关系,优质的产品和服务赢得了客户和行业的一致肯定。再次入选中国电子材料行业五十强及半导体材料十强企业榜单,彰显了行业对永祥多年来坚持科技创新发展的高度认可。未来,永祥股份将继续坚持科技创新,绿色发展,朝着打造世界领先企业、世界级清洁能源公司的目标砥砺前行!

# 永祥制造 中国荣耀

## 四川卫视《四川观察》栏目专题聚焦永祥股份



《四川观察》“四川制造 中国荣耀”栏目专题聚焦永祥股份

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)本月永祥股份再省级主流媒体关注,四川卫视《四川观察》“四川制造 中国荣耀”栏目专题聚焦永祥股份,报道了永祥股份及高纯晶硅产业发展情况。通过聚焦永祥绿色高质量发展,将永祥高纯晶硅作为四川制造的一张亮丽名片,传递给世界。

报道指出,通威旗下永祥股份,于2007年成立四川永祥多晶硅有限公司,专业从事晶硅研究、生产,是高新技术企业,也是2013年工信部批准的首批符合《光伏制造行业规范条件》的企业之一。经过多年的技术研发和创新,独创

“永祥法”并申请上百项专利,在核心技术领域处于国内先进水平,取得具有自主知识产权的多项成果,不仅一举突破欧美国家的技术封锁,还达到了世界水平的最前沿。技术进步是企业生存和发展的核心竞争力。经过四次技改,永祥现在已研发升级为“第五代”高纯晶硅生产工艺,实现了“低耗”、“高质”的技术目标,通过自动化的充分采用,智能化的系统集成,大数据精密分析等现代科技手段,从节能型设备、热能梯级利用、氯氢元素闭路循环、超低排放等多方面进行了系列深度研发和应用。自2016年起,在光伏发电“领

跑者”项目的带动下,国内光伏市场掀起了一股单晶热潮,但单晶制造过程对晶硅料的品质有很高的要求,目前国内市场上的绝大部分高纯晶硅都来自国外进口。根据通威的战略部署,永祥股份2017年分别在乐山、包头两地启动了高纯晶硅项目,并于2018年建成投产,高纯晶硅产能达8万吨,一举跻身于全球第一军团,缓解进口依赖,实现高纯晶硅“中国制造”。

今年以来,永祥股份多次得到省、市及行业媒体的高度关注,此次《四川观察》“四川制造 中国荣耀”栏目专题聚焦,再次彰显了永祥的发展实力。

# 永祥股份安全生产工作总结会成功举行

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)6月24日,永祥股份2019年半年度安全生产工作总结会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席并做永祥安全生产、经营管理相关工作重要指示。

段董首先回顾并分析了今年以来经济环境和市场压力,通报了永祥各子公司在2019年上半年的生产经营情况,并表示,尽管受市场环境影响,各公司面临原材料价格上涨、

产品价格下行的困难,但各公司均制定了“跳起摸高”的目标并付诸实际行动,均取得了较好业绩;永祥树脂、永祥新材料通过团队的不懈努力完成了挑战任务;永祥多晶硅通过不断创新优化,重点提升产品质量,释放装置潜能,进一步加强市场竞争力,达到了既定目标;永祥新能源与内蒙古通威高纯晶硅以安全达产达标、稳产高产高质为目标稳步前行,段董指出,“完成基建境影响,各公司面临原材料价格上涨、

晶硅世界第一军团行列,另一只脚的迈进,要靠我们2019年共同努力做好生产经营管理”。

与此同时,段董再次强调了安全管理工作,要求进一步加强员工及外来施工人员进入生产区域的安全管理,高标准严要求,切实消除安全隐患,确保生产安全。各公司安环部要牵头组织学习,结合日常工作,借鉴其他企业安全事故教训,分析讨论,根据具体装置特点、物料特性等实际,制定相应的应急预案实施演练,

全员演习演练到位,举一反三,避免在今后工作中发生类似事件。

段董强调,永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅作为“四新”(新团队、新装置、新工艺、新设备)公司,团队人员和装置设备都还在磨合期,当务之急是加强员工培训和现场执行力度,确保装置的稳定可靠,每周进行现场各装置隐患排查和回头看,不断完善和优化安全管理,从而确保装置的安全可靠;同时,借助省应急管理厅在永祥推行“清单管理”的契机,扎

实落地,巩固成效。

段董指出,永祥事业的发展离不开优秀的人才团队,而安全与质量提升与企业的发展及个人成长密切相关。只有将安全生产文化理念落在生产现场与行动中,才能得到成果呈现。每个人都应带着问题到现场去发现问题、去解决问题,通过全员的共同努力与精心呵护,不断提升,确保每一个环节、每一个装置和设备安全可靠,才能实现打造世界级清洁能源公司的宏伟目标。

# “清单不是万能的，但一定是安全工作的千斤顶！”

## 永祥股份全面推行“清单管理”革命，持续管理提升

今年，四川省出台了《四川省党政领导干部安全生产责任制实施细则》，用清单的方式列举了各级党委主要负责人、县级以上各级政府主要负责人、各级党委常委其他成员、县级以上各级政府分管领导和县级以上各级政府其他领导干部等5类领导干部的安全生产职责。同时，在企业，大力推行“清单革命”，从每天的岗位任务到年度安全责任目标，从总经理到一线操作人员，各环节都有责任清单，每个岗位的工作人员都签订责任书，以明确各自的安全生产责任。永祥股份积极响应政府号召，在公司内部掀起了学习《清单革命》的热潮，并结合永祥自身管理特色，大力开展“清单管理”，落实安全生产责任清单，进一步夯实企业安全管理基础。

本报记者 唐黄之  
通讯员 梁军陶 左伟 龙波 杨浩



6月21日，《四川日报》等主流媒体聚焦永祥股份“清单管理”

员工感受

### 清单管理让我们工作更加自信

永祥多晶硅 汪文敏

通过这样一次的清单制作活动，也真正让班组成员重新认识了什么是清单，从制订一份有效的清单开始，让大家亲身感受清单的重要意义，使其在下一步的工作中真正依靠清单，完成从“知道”到“做到”的思想转变，明确最终目标，简化操作，在执行过程中不断提高工作效率，携手助推工段向前又快又好发展。

永祥新能源 陈俊宇

我们今天完成了自己的工作，我们在今天保质保量完成的工作中没有漏洞，我们在回家后想到今天的工作顺利开展时喜笑颜开。能够达到这样的效果，归功于我们心里装着一本自己编写的书，它提醒我们常识才是最重要的，一味的追求更高深的领域时，都不及每一步行动计划都是正确的。一张清单，影响着我们的工作，带动着我们的生活，指引着我们前进的方向。清单革命，让我们的生活更加精彩，工作更加自信，前进的方向更加坚定。

永祥硅材料 曾平

清单是让我们把工作由复杂转为简单，这是正确的人做正确的事的原因和方法，我们的工作需要梳理，理出工作内容，找到工作的关键点，并结合实践分析，避免马失前蹄的悲剧重复发生，革命则是把我们自身所学的知识准确的运用到我们操作标准上，改变我们自身观念，将标准吃透并不断细化。我相信在清单的引领下，通过不断梳理、学习、实践，我们一定能将各项工作做精、做细、做到极致，真正做到“我的岗位我负责，我的工作请放心”。

永祥硅材料 马红伟

个人的力量是有限的，团队的力量是无穷的。通过清单革命的学习让我们感觉工作模式得到了一次真正的洗礼，这对大家以后在维修工作中将起到一个良好的指导作用。以后，我们会认真践行清单革命，力争各项工作一次做到位，事事零缺陷。

## 用好“清单” 杜绝“无能之错”

为凝聚共识，推动“清单管理”落地，5月底开始，永祥股份在全公司掀起一股学习《清单革命》的热潮。从永祥股份本部到各子公司、各车间、工段。从永祥股份董事长、管理班子、各公司总经理到生产一线班长、普通员工，纷纷利用下班时间，借用读书分享会的形式开展《清单革命》一书的学习。

5月23日到6月19日期间，永祥股份本部先后组织了五期《清单革命》读书会，通威股份董事、永祥

股份董事长兼总经理段雍出席，永祥股份管理班子成员，各部门领导和成员参与学习。每一期读书会均重点学习《清单革命》一章节内容，然后参会人员分享讨论，并在分享中结合各自所属部门中的日常工作进行展开，列举了在工作中如何围绕掌握关键点、根据岗位工作特殊性、掌握不同方式方法上利用清单管理提升工作效率，进一步将工作做实、做细。

段董也在读书会上进行了多次

分享，并指出，读书学习会在轻松愉快的氛围中展开，有利于促进学习交流。《清单革命》可以为化工企业的安全生产提供很大帮助，并与企业的标准化管理和日常工作相融合，为我们的工作指明了方向。企业中员工因缺少操作步骤发生安全事故的案例屡见不鲜，充分证明了清单的重要性，只有事事运用好清单，将每一项操作步骤清晰地罗列出来，才能有效保证工作的可靠性。段董强调，“关键点”和“大而全”是相辅相成的，通过大而全的清单，找出关键点。关键点往往是容易出错的地方，必须对关键点高度重视，确保本质安全。要通过对清单的学习，通过对关键点的掌握，少犯错误、不犯错误，让我们的工作更加轻松，生活更加美好！

6月，永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥树脂、永祥新材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅也积极开展《清单革命》学习，分公司、分部门、分工段，以干部学习会、读书会、培训会、讨论交流会形式展开，为接下来“清单管理”的推进，打下了坚实基础。



永祥股份开展《清单革命》读书会

## 落实到行动 到现场解决问题

在开展《清单革命》学习的同时，永祥股份各子公司结合各自管理特色，积极探索“清单革命”的落地，推进“清单管理”。

永祥股份财务中心在对永祥股份业务经办流程201808版进行流程修订、再造时，充分应用“清单管理”，在非供应链流程梳理工作中按照《清单革命》“简单、可测与高效”的基本原则对业务经办流程步骤的实质进行探究、进行精简，对审批流程进行再造、调整。例如：原差旅、车辆、通讯、招待等费用分别列示流程图的方式规定业务经办过程，容易导致交叉业务的分别报销，从而降低费用报销时效。运用《清单革命》的“清单式思维”，通过对费用报销流程实质的分析、提炼出流程关键控制清单、标识出流程关键风险清单，最终汇总形成简单、可测、高效的费用报销流程；并配合费用报销审核关键点清单的方式，明显提升

了费用报销效率，让员工垫付费用得以快速报销。

永祥多晶硅维修工段为使清单落实，将其灵活运用在日常的检修工作中。工段组织人员以802-2 C0202B压缩机填料维保作业为例制作维保清单。永祥多晶硅总经理助理刘旭、设备动力部经理马彪组织召开讨论会，制定具体推进步骤。经过几次反复梳理调整，最终确定维保清单内容包括设备位号、维保时间、检修人员、维保原因、维保内容以及具体步骤。最后工段长吴永安到现场结合实际作业情况确认步骤顺序是否合理，作业步骤关键点是否有遗漏。经过认真核对，最终确定了802-2 C0202B压缩机填料维保作业清单。

永祥新能源还原工段也积极将“清单管理”运用于日常工作，在学习完《清单革命》后，召开工段管理会，就主控技能提升进行研讨，以

《清单革命》为指引，深入完善主控辅助“神器”——开停炉确认表。一炉一表单，一步一确认（勾画、签字）。通过清单逐步操作确认，主控不仅能清晰的知道每炉当前所处步骤及如何操作，更有效避免了多台炉子同时操作时因迷糊大意而出现误操作的情况，最大程度的保障系统安全稳定的运行，避免大家犯“无能之错”。自实行开停炉操作确认后，主控操作技能得到明显提高，大大提升了开停炉置换效率，减少非生产停炉时间。随着推广运用时间越来越久，员工发现表中有一些偏差地方以及有更好的操作步骤等，也积极向工段上提出建议，工段对提出建议进行评估讨论，不断对确认表进行修正。从运用至今，修正次数已达5次，修正内容多达20处，对这份“清单”不断的完善同时对建议者给予奖励，由此形成良好的循环。



永祥股份董事长兼总经理段雍就“清单管理”接受媒体记者专访

媒体关注

### 这些细节带来满满安全感

6月21日，由《四川日报》、四川新闻网、四川省广播电视台、《乐山日报》、乐山电视台等主流媒体组成的“安全生产天府行—媒体走基层”记者团一行走进永祥股份，聚焦永祥“清单管理”实施进展。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍，永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华，永祥股份副总经理兼永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料总经理杜炳胜，永祥股份安全环保总监罗海钊热情接待。

记者团先后参观了永祥树脂厂、液氯充装车间、主控室、永祥多晶硅厂、还原大厅、永祥新能源数字体验馆、观景台等，详细了解了永祥推行安全“清单管理”的目的和意义，具体举措，特别对于挂牌上锁防呆、员工劳保用品的材质面料等细节高度关注。

在永祥新能源数字体验馆，记者就践行主体责任、实施“清单管理”等相关问题现场采访了段董。段董表示，永祥将《清单革命》的清单理念与安全管理有机结合，探索一条理清清单、运用清单、优化清单的安全管理清单化之路，特别在减少和杜绝员工“无能之错”方面，从责任清单、工作任务清单等层面进行了系统梳理，初见成效。目前，已经建立完成清单

目录977项，完成清单编制977个。相信未来在省应急管理厅的亲自主持下，在各级领导的关心帮助下，通过“清单管理”的运用，永祥股份安全管理一定能取得更大的进步。

通过实地参观、走访和深入了解，记者团对永祥“清单管理”应用、花园式厂区打造、绿色安全发展理念给予高度评价。四川观察在新闻中写道：“化工厂应该是什么味道的？是化工原料散发的刺鼻的气味。化工厂应该是什么样的？是生锈的管道和污水横流。这可能是大多数人对化工厂的刻板印象，可是6月20日，当记者来到永祥股份，却被眼前的景象惊呆了。‘我们园区拍照片随便拍都是大片吧。’随行的一名一线员工对记者说。”

川报观察则以《探访危化企业：画个圆弧也能避免事故？这些细节带来满满安全感》为题报道了永祥安全管理，文章介绍，人是公司本质安全的“灵魂”。通过细节提升工人的安全意识，记者发现，永祥股份员工上下楼梯都是手扶栏杆靠右行走，在厂区内行走则是“两人成排、三人成列”。这些要求很细，看起来与一线的安全生产关联性不大，但公司希望通过这样的细节，培育员工的安全意识，提高他们的规则意识。



严格监控生产中的各项数据



认真对照清单实施



核实每一次的数据记录



永祥新能源公司厂区鲜花盛开

# 强化管理 深挖潜能 持续提升

确保每一环节、每一装置和设备安全可靠

6月,永祥股份各公司全力以赴投入经营、管理,在强化安全管理,稳装置、保生产基础上全面冲刺半年目标。

本报记者 唐黄之 通讯员 李寿琴 周权 赵东梅 卢小兰 刘召伦 罗晓威 周万江 黄港 吴铭生 程凤涛 陈玲 龙江涛 许文娟 赵彦雄



永祥股份董事长兼总经理段雍在永祥多晶硅指导项目技术改造



永祥股份董事长兼总经理段雍在永祥硅材料生产车间指导工作



永祥新能源安全宣誓活动现场



永祥新材料2019年半年挑战目标冲刺会现场

## 永祥多晶硅

### 发挥技术团队优势 持续创新突破

6月21日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍赴永祥多晶硅,就公司精馏系统和还原系统技术改造方案进行现场指导。永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理、永祥硅材料总经理兼永祥新材料总经理杜炳胜陪同。

永祥多晶硅系统装置运行多年,经历多次技术改造后,各项技术指标已达到行业先进水平。但随着市场竞争的需求,在保证持续安全稳定运行的同时,为进一步提升企业竞争力,永祥多晶硅充分发挥技术团队优势,进一步挖掘节能降耗创新技术项目,最终达成技术指标进一步突破的目标。

针对公司提出的技术创新项目方案措施以及预期技术经济效益,段董给予充分肯定和支持,并指出,在市场对N型单晶料和产品质量需求不断增加的情况下,永祥多晶硅除达到

稳产、满产、高产的要求外,一定要在成本和质量上实现持续性突破。在今后的发展中,希望永祥多晶硅持续创新,再创佳绩,进一步提高企业竞争力,走出永祥多晶硅的特色发展之路。

6月5日,杜总带领安全环境部、生产部、设备动力部等相关人员对合成精馏工段属地191-6/7罐区重大危险源开展节前专项安全大检查,确保公司生产安全稳定运行。检查结束后,杜总还参加了班组开展的安全活动,同员工进行了一对一的交流,听取员工心声。杜总强调,装置的安全稳定运行离不开一线员工的辛勤与努力,作为一套运行年限较长的装置更是需要大家切实履行自己的职责,牢记安全第一的使命,做好装置的隐患排查与治理。只有将各项工作真正做到实处、做到位,才能保障自身安全,保障生产系统的安全。

## 永祥硅材料

### 突破极限 走特色发展道路

6月17日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍一行赴永祥硅材料生产一线指导工作。永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理、永祥硅材料总经理兼永祥新材料总经理杜炳胜,公司主要管理干部陪同。

段董先后视察了公司单晶扩产项目施工现场,长晶区域、切磨区域、清洗区域,对切磨区域洗锭区的标准化工作进步给予了充分肯定和高度评价,希望大家继续保持,再接再厉。

段董指出,硅材料公司没有规模优势,需大家充分运用各项管理提升工具,发扬履职尽责的工匠精神,努力实现“自我消化、自我总结、自我提升”能力的突破性发展。只有不断的突破自我极限,永祥硅材料才有可能成为行业中的佼佼者,走出“小而精”的特色发展之路。目前硅材料产品质量不断提升、标准化工作有了较大的进步和改善,这一点值得肯定和学

习。希望硅材料全体干部员工要不间断寻找可以改善提升的地方,齐心协力,卯足干劲,再创佳绩!

本月初,永祥硅材料开展了冲刺半年目标宣贯会,杜总出席并组织公司管理干部学习了永祥股份《关于开展半年目标冲刺系列活动的通知》。

会上,各部门负责人就近期工作开展情况进行了汇报,经营计划部兼硅片部经理赵军对1-5月产量、质量、消耗完成情况进行了通报,并将全年目标与挑战任务再次进行宣读。

杜总指出,2019年时间已过半,永祥硅材料要坚持质量提升,积极开展设备一级维保和日常维保,进行总体专业培训,提升设备稼动率。同时,要在由下至上的经营管理方式下,不断提升工作效率,坚持质量事故四不放过,同时做到“四个1”,碎片率下降1%,得率率提升1%,成品率提升1%,A率提升1%。杜总号召全体干部、员工,围绕目标快速行动起来,再上一个台阶,就能打赢仗。

## 永祥新能源

### 强化安全管理 助推公司稳产高产

为进一步强化安全管理理念和安全意识、助推稳产高产,6月17日,永祥新能源成功开展安全宣誓活动。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席。

活动中,永祥新能源安环部部长杨武明主持全体人员宣誓。在场人员握拳举起右手,庄严宣誓:“我宣誓,时刻牢记安全第一的理念,严格遵守公司十大禁令。严格遵守公司规章制度,从我做起,履职尽责,自觉做到令行禁止,按章作业,关爱生命,四不伤害,将安全意识贯彻到底。”

永祥新能源自成立以来,一直高度重视安全管理工作,始终将安全放在首位,未来也将作为重点工作持续推进,通过安全标准化、安全管理清

单化等多种方式助推公司快速达产、稳产高产。

本月,永祥新能源顺利通过取水验收评审。6月5日,乐山市水资源科科长王俊杰带领市、区水务局领导及水利专家对永祥新能源取水项目进行现场验收。取水验收组一行到取水实地查看了取水堡修建位置、水位线、水流走向、取水泵运行及备用情况等,对施工情况进行了询问,通过设备资料查阅的方式对公司取水设施、取水管线、取水计量的设计符合性进行了验收。通过一个小时的相互沟通、讨论,验收组一致认为,永祥新能源取水项目选址符合申报要求,建设内容与申报一致,取水水量符合行业单位水耗要求,一致通过永祥新能源取水项目验收评审。

## 永祥树脂

### 标准落地 提升管理效率

为进一步提升员工安全意识,激励全员努力完成半年挑战目标,6月10日,永祥树脂安全宣誓暨半年目标冲刺会成功举行。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华出席并作重要指示。

永祥树脂安全环境部经理李继承作为领誓人,带领全员进行铿锵有力、庄严肃穆的安全宣誓;营销部全体成员就全力冲刺半年目标进行了激励宣誓。

周总指出,2019年时间已过去一半,纵观国际和国内形式依然严峻,一是产品价格断崖式的下跌,二是原料价格的不断攀升。对此,公司上下要沉着应对,关键是做好各项管理工作,促进标准落地。《清单革命》为我们提供了一个“标准落地”很好的思维方式和方法。操作规程是技术标准,加上管理标准和工作标准,再辅之清单的形式,相信“两化”在清单的辅助下,一定能达到期望值。周总强调,2019年

下半年任务繁重,针对年初下达的计划,各部门、车间要持续做好内部工作,针对目前的形式,提出相关举措,提升各项管理和劳动效率,保障装置的稳定运行。

6月16日-20日,受修高速公路影响,峨边天然气公司将停供天然气4天,为不影响永祥多晶硅蒸汽使用,保证永祥树脂生产稳定,确保永祥树脂冲刺半年目标,永祥树脂经过多方协调,引入液化天然气(LNG)供气系统,保障天然气供应。6月16日,永祥树脂在燃气站召开 LNG 切换现场会,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华出席并指导 LNG 切换工作。

在工作清单的指引下,车间操作人员、LNG 供应公司操作人员和燃气公司工作人员紧密配合,顺利完成液化天然气(LNG)切入燃气锅炉天然气系统,有力保障蒸汽供应。

## 永祥新材料

### 深挖装置潜能 严控产品质量

6月17日,永祥新材料成功举行2019年半年挑战目标冲刺会,永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理、永祥新材料总经理兼永祥新材料总经理杜炳胜出席并作重要指示。

会上,杜总就上半年取得的成绩作了总结,并对下半年的市场行情进行了分析预测,要求公司利用阿米巴、清单革命等管理工具,做好降本增效和安全管理,销售做好高价区的开发、管控,将制度严格落实,对全过程进行监督。

杜总强调,一是将半年目标任务未完项目进行分解,落实责任人,目标一致,严格按照数据节点跟踪落实,生产系统管理人员24小时全岗倒班跟踪,保障生产稳定运行;二是狠抓阿米巴落地班工作,通过班组生产数据核算分析,实现生产一线班组对生产现场装置潜能深挖细挖,保障能耗指标稳中有降;三是严把质量关,从生料源头抓起,保持

0 断料与出磨合格率稳定 90%以上向 95%靠拢,熟料游离钙稳定 90%以上,水泥磨严控水泥出磨温度,包装袋严禁出现破包乱码,提升发货效率,保障发货质量;四是销售本着公司预定半年目标任务,紧盯市场不放松,有效把控全局,过程调控,做好市场不确定因素冲击的应对,全力冲刺半年度目标完成。

本月,永祥新材料水泥产品顺利获得中国质量认证中心低碳认证。今年3月,永祥新材料公司向中国质量认证中心递交了低碳产品认证申请。接到公司认证申请后,认证机构组织专家组对公司各项指标进行了认真审查、核实。

经审查组审核,符合国家统一推行的低碳产品认证实施规则和技术规范要求,其指标优于国家标准,在水泥行业处于领先地位,在四川省水泥企业中碳排放最低,予以颁发低碳产品认证证书。

## 内蒙古通威高纯晶硅

### 以清单革命为引领 将本质安全落到实处

6月22日,内蒙古通威高纯晶硅第十期“通威之星”新员工培训结业暨“师道传承”拜师仪式成功举行,第十期共有31名新员工参加培训,结成18对师徒。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华出席并作重要指示。

本次新员工培训以学习企业规章制度为基础,重点进行员工入职入厂前的安全教育,期间穿插进行室内拓展训练,向新员工传递企业文化、核心理念、建立企业各级岗位安全意识等知识的普及教育,通过对员工认知、态度、行为等方面的影响,帮助员工迅速融入企业文化,培养正确的工作态度,树立良好的安全工作作风,减少适应环境和岗位的时间,顺利实现角色转换,进而实现自身价值。

活动中,袁总作重要指示,一是安全放在首位,身处任何岗位,要将安全放在首位,化工企业安全要管控严格,狠抓落实,注重实操;二是培养学习能力。公司会提供技工等级评定的员工成长平台,员工要学习运行原理、工艺技术,技能

才能得以提升,希望新员工能快速掌握独立操作的能力,为公司发展贡献力量。

为落实国务院、内蒙古自治区及包头市委的统一部署,落实内蒙古通威高纯晶硅《2019年“安全生产月”活动方案》,进一步树牢安全发展理念,弘扬员工“生命至上、安全第一”的思想,6月1日,袁总带领安环部、生产部、管理提升小组及仓库等相关人员开展了危化品库专项检查。

本次专项检查以防化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故为目标,开展全面排查。袁总强调,库房工段要切实加强危化品库管理,建立库房出入库等管理标准;安环部要以《清单革命》制定清单,执行清单的思路,进一步将安全工作做实、做细;现场完善禁忌物不能混放的标识及危险化学品危害的告知目视化;要将库房环境参数及安全设施的运行情况包含在巡检标准内;安全管理要坚持“做到发现一个问题点,就解决一个问题点”的工作态度,将本质安全落到实处。



内蒙古通威高纯晶硅第十期“通威之星”新员工培训合影



永祥树脂召开 LNG 切换现场会

# 文化融入

6月,一批抖音短视频刷屏永祥人的手机,永祥人纷纷转发、分享在自己朋友圈内。“内容很有意思,就是我们身边人和事。”记者看到,视频内容有永祥绿色厂区、员工宿舍等工作、生活环境记录,也有员工下班后在公司健身房锻炼的生活记录,丰富有趣。“希望通过现在年轻人喜闻乐见的新媒体形式来传递企业文化,增强员工的归属感和认同感。”永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、编辑部主编龙小龙告诉记者。今年以来,永祥股份继续坚持“文化引领”方针,不断打造“军队、学校、家庭”文化特质,使文化让员工真正看得见、摸得着,真真切切感受到。



永祥多晶硅、永祥硅材料开展植树节主题活动

## 永祥股份 2019 年度企业文化建设工作全面推进

### 让员工看得见、摸得着,真真切切感受到!



永祥新能源举行员工欢乐跑活动

#### 永祥股份 2019 年企业文化建设“1123”思路

##### 1 把标尺:

以员工满意度为标尺;

##### 1 个目的:

以提升员工价值认同感为目的;

##### 2 个抓手:

一手抓员工感恩、干部管理艺术、执行力培训;一手抓幸福指数、愉快指数的提升;

##### 3 种途径:

利用好沟通和解决问题的途径;利用好观念教育引导培训的途径;利用好文化传播宣传导向的途径。



永祥新材料开展管理干部寻根之旅



内蒙古通威高纯晶硅举行员工生日会



永祥多晶硅开展三八妇女节主题活动

#### 学校特质 在永祥成长提高

今年以来,永祥股份积极为员工搭建各种学习、提升的平台。除各公司不定期开展各项培训外,3月28日-6月28日,永祥股份开展了九期班长综合素质提升班,各公司267名班长参加培训。班长培训课程以“情绪与压力管理”“一线主管技能”“沟通演讲技巧”等实效培训为主,并且强化班组长团队执行力、沟通协调力、自我素养与评价,进行全面培训学习。通过专业的理论教学和丰富多彩的团建活动,使学员从思想观念到行为举止进行全新的洗礼和重塑,并强化参训人员的团结互助精神,为今后班组工作开展夯实基础。



永祥股份组织开展爱心捐款活动

#### 军队特质 在永祥磨炼钢铁般意志

今年,永祥进一步打造员工执行力文化,贯彻公司“军队”特质。为培养和加强员工的组织纪律性,提升员工精神面貌,全力打造一支“团结协作、服从命令、听从指挥”的队伍,永祥股份各公司组织开展员工军训活动,打造“狼性”团队。以永祥树脂为例,公司军训活动为期19天,分为19个批次进行,教官队伍由人事行政部保卫队担任。军训中,参训人员每日上午8点50分,着全套蓝色工装于升旗台前集合。军训内容分为齐步走、齐步跑以及其它常规军事动作分解训练。为贯彻落实公司“1123”企业文化专项思路,充分发挥“文化引领”的作用,训练科目还包含“爱的掌声”、齐唱《通威之歌》、2019年公司经营思路学习等内容。

#### 家庭特质 在永祥感到家一般的温暖

永祥股份全力为员工营造良好的工作、生活环境,除了花园式厂区打造,食堂、宿舍提档升级外,通过各种活动增强员工的归属感和认同感。如举行职工运动会、员工生日会,各种节日主题活动策划,提高员工幸福指数。同时,通过员工家属访企日活动开展,为员工患病家属募捐,全方位关爱员工的工作、生活方方面面。



永祥新能源开展员工家属访企日活动



内蒙古通威高纯晶硅开展主题军训