



3月22日,永祥股份2019年度管理提升工作会议于峨眉山已庄酒店成功召开,通威集团嵇玉娇总裁出席并作重要指示,集团财务部部长高原柏,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携公司中高管团队出席会议。

融合创新 对标落实 巩固行业龙头地位

永祥股份 2019 年度管理提升工作会议成功召开

本报记者 唐黄之



永祥股份 2019 年管理提升工作会议隆重举行

管理提升新三年启动



通威集团嵇玉娇总裁:

面对2019年的工作,永祥要坚持一条主线和一个要求,即永远抓住产线安全稳定运行不放松;简单的事情重复做,不要把它做好,还要真正做精、做深、做透,真正提升效益,从而持续打造核心竞争力。



永祥股份董事长兼总经理段雍:

永祥要进一步强化人才储备,充分总结过去三年管理提升工作的成功经验,并在此基础上,不断地传承、融合、提升,并将它在每个岗位去真正运用到位、落实到位、执行到位。

不忘初心 传承提升

2015年10月,永祥股份管理提升三年工作正式启动,2018年9月实现顺利收官并取得阶段性成果,通过三年管理提升,永祥股份收入、管理水平、产能规模均大幅提升,成绩显著。本次会议在总结过去三年管理提升工作同时,就未来管理提升工作开展进行了规划。

会议首先就近期国内重大安全事故进行了安全分享。随后,永祥股份价值采购管理提升工作推进小组、永祥股份财务中心分别就价值采购、阿米巴、降本增效等方面作2018年工作总结及2019年行动计划汇报。永祥股份管理提升顾问袁东林作永祥股份管理提升三年行动计划总结报告。永祥股份财务总监袁仕华总结了财务管理工作。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜,永祥股份财务总监助理陈瑛,永祥多晶硅总经理兼永祥硅材料总经理袁中华,永祥股份副总经理嵇东举,内蒙古通威高纯晶硅项目管理人员通过视频参加会议。

段雍在讲话中首先强调了“不忘初心”四个字,并指出,全体永祥人要牢记刘汉元主席的指示,时刻思考“我们从哪

里来?我们要到哪里?”把这个问题想清楚、想明白。

回顾永祥管理提升三年的成果,段雍指出,管理提升三年工作正是以安全为基础,以安全为抓手,围绕“防事故,抓基础,学工具,控风险,建体系,铸文化”的方针,瞄准“世界一流的清洁能源公司、世界一流的技术人才团队、世界一流的管理团队”的目标,一步一步扎实推进。这三年的成果也充分证明了永祥管理提升工作是成功和有效的,大家对此要有十足的信心。

段雍表示,大家也应清醒认识到文化积淀仍有不足,当戒骄戒躁,真正做到不忘初心、放平心态、履职尽责。展望未来,永祥要进一步强化人才储备,充分总结过去三年管理提升工作的成功经验,并在此基础上,不断的传承、融合、提升,并将它在每个岗位去真正运用到位、落实到位、执行到位。对此,每一位管理者都应该是模范、是表率,是高效执行力的推动者。在主席的关心下,在段总的亲自领导下,希望大家一起从安全的本质入手,沉下心来对标落实,把永祥过去三年绩效成功的经验和未来的发展紧紧融合在一起,变成一个声音,一致行动和一致的结果,一起努力,一起追梦,创造更新更好的成绩。

做精做透 执行到位

段雍在总结讲话中指出,本次会议是永祥完成三年阶段性目标后,面对未来发展的思考和规划,具有“承上启下”的重要意义。过去三年,永祥在行业里面,从各项经济指标、竞争指标、市场地位、产品认可度,都实现了一个彻底的提升和改变,基本实现了打造全球一流高纯晶硅管理团队和技术团队的目标。在此,要对大家过去三年所付出的努力表示衷心的感谢。

段雍指出,未来残酷的竞争态势,对永祥的管理团队、技术团队提出更高的挑战和要求,面对2019年工作,永祥要坚持一条主线和一个要求,抓住这条安全主线,不是简单一句话,大家要将三年管理提升已形成的管理方法、管理体系、规范标准还有优秀经验,不断的总结、沉淀、提升,系统化、标准化、规范化,使其成为未来工作的基础和指导。员工在提升自己工作主动性和责任心的前提下,在执行到位的前提下,只需要做到一点,就是简单的事情重复做,不要把它做好,还要真正做精、做深、做透,真正作出提升的效益,从而持续打造核心竞争力,巩固行业领军地位。

四川省发改委价格 调控处处长彭成刚 莅临永祥新能源调研

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)3月13日,四川省发展改革委价格调控处处长彭成刚一行莅临永祥新能源调研,五通桥区副区长陈德全陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

调研中,彭成刚处长查看了公司办公区,并登上观景平台远眺厂区全貌,听取了项目生产、经营的相关汇报,高度肯定并赞赏了公司项目建设质量、速度以及取得的成绩,并表示在行业整体波动的背景下,永祥坚持科技创新,实现了高效经营稳步发展,希望未来再接再厉,在省、市、区各级领导的高度重视及支持帮助下,抓住机遇,锐意进取,努力打造高纯晶硅的世界级龙头企业。段雍对省发展改革委领导长期的关怀支持表示感谢,并表示,技术进步是核心生产力,永祥将继续发挥和利用多年技术积累、研发成果,不断降本增效,可持续性发展,为治蜀兴川作出更大贡献!

四川省知识产权服务促 进中心主任谢商华调研 永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 潘爰 朱晨卓)3月21日,四川省知识产权服务促进中心主任谢商华一行莅临永祥股份调研。乐山市副市长周伦斌等陪同调研,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥多晶硅总经理兼永祥硅材料总经理袁中华等热情接待。

谢商华主任一行先后前往了永祥新能源,永祥多晶硅品管部、还原大厅,详细了解了永祥循环经济产业链及公司高科技技术的应用。李斌就永祥股份“热能梯级利用”、“物料循环利用”、电石渣渣再利用等作了讲解,并就永祥新能源项目的特点优势进行了介绍。袁总就光伏产业发展及技术创新、技术研发成果与产品质量、经济效益等进行了交流汇报。

通过实地调研和听取汇报,谢主任对永祥多晶硅产业知识产权联盟建设及专利实施转化、专利项目实施表示肯定,对永祥发展取得的成绩表示高度赞赏,勉励永祥继续保持良好态势,做好知识产权保护、应用、规划和管理,在软实力方面更上一层楼,为我国清洁能源事业、地区的经济发展再添新辉。

江苏环太集团董事长王 禄宝一行到访永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)3月27日,江苏环太集团董事长王禄宝一行到访永祥股份。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理嵇东举热情接待并陪同。

王董一行深入永祥新能源厂区,并登上观景台查看项目全貌,详细了解了项目建设、投产情况,对项目建设的效率、高质量给予了高度赞赏,随后参观永祥股份展厅,详细了解了永祥发展历程。段董介绍,在生产管理上,永祥采用先进的生产工艺、技术路线,蒸汽采用天然气和电锅炉清洁生产,在实现降本增效的同时,实现了清洁生产、绿色生产。

王董对永祥发展取得的成绩给予高度认可,并表示环太集团作为业内硅片制造的重星级企业,需要来自上游硅料企业的稳定支持。永祥作为晶硅领域的龙头企业,无论产品质量、管理水平、成本管控都领先行业,希望未来双方进一步加强合作,互利共赢,推动光伏产业再上新台阶。

永祥股份 SRM 系统建设项目启动大会成功召开

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)为推进价值采购工作进程,3月14日,永祥股份成功召开SRM系统建设项目启动大会,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,上海汉得信息技术股份有限公司副总裁罗浩奇,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥多晶硅总经理兼永祥硅材料总经理袁中华,各公司财务、生产、采购、品管、设备负责人参会,内蒙古通威高纯晶硅项目管理人员通过视频参加会议。

会上,汉得项目经理谢曦详细对汉得项目目标及内容范围进行了汇报,永祥股份信息经理肖涛对项目团队成员、相关制度作了详细介绍。上海汉得信息技术股份有限公司副总裁罗浩奇,介绍了汉得公司的发展情况,并表示,公司成立23年来致力于IT信息咨询,通过一系列信息化工作和组织变革不断完善与企业的供应链管理合作,本次合作必将助推永祥在供应链管理方面再上一层楼。

段雍首先对汉得公司罗总亲自莅临指导,以及汉得信息团队提供的技术支持表示感谢,对参与项目积极的工作态度给予了充分肯定,并表示在不到一个月的时间里,在执行小组的推进和项目参与人的共同努力之下,石昱件攻关课题组、包装攻关课题组、供应商课题组以及SRM采购平台课题组相关工作已经全面展开。推行价值采购,要打造一个平台,塑造两只团队,即构建优质高效的采购平台,打造优秀的采购团队、供应商团队,从而形成可操作性强、高效、阳光、规范、标准的价值采购体系。

段雍强调,在汉得公司技术前期支撑推动下,永祥团队要对业务进行充分理解和掌握,熟悉流程环节的打造与运用。要着重做好客户源的开发、评价、维护工作,精选优质供应商,为打造良好的供应链体系打下坚实基础。优秀的企业总是携手同行,相信通过双方合作,定能实现强强联手、强强支撑,预祝采购平台项目推进工作能如期、按期、高质量、高标准完成。



启动会现场

3月22日,永祥股份2019年度管理提升工作会议于峨眉山已庄酒店成功召开。会议总结了永祥股份第一个管理提升三年的开展情况,就未来管理提升工作进行了规划,重点安排部署2019年管理提升工作。

2019年,永祥管理提升将围绕科技创新、价值采购、双轮驱动、文化引领展开,从安全的本质入手,对标落实,把永祥过去三年管理提升成功的经验和未来的发展紧紧融合在一起,创造更新更好的成绩。



严格工具标准化摆放

永祥股份管理提升新三年隆重启动

不忘初心 笃定目标 一往无前



管理提升 新三年 四大关键词

科技创新

对标国内、国际先进技术,持续开展科技创新,决胜未来可持续发展。鼓励、支持全体干部员工参与创新管理,深入开展合理化建议、小改小革、技术创新、重大科技攻关,培育技术能手,建立健全创新激励机制,鼓励员工不断追求进步,努力将工作做到极致,保持并进一步扩大各项技术指标。

价值采购

紧紧围绕公司经营方针,以价值采购为导向,以精益对标管理和团队执行力为主线,强化市场导向意识和成本管控意识,细化内部管理,多措并举向市场要潜力、向供应商要动力、向管理机制要活力。同时,创新采购作业模式,促进采购职能转变,以谈判定价为核心,控制全品类采购成本,实现采供在线高度协同,战略供应商高度自助服务。

双轮驱动

持续推进安全环保和阿米巴建设。安全环保是保障公司稳定健康发展的前提,要进一步做到本质安全,把安全操作标准不折不扣地落实到位,让安全理念刻入潜意识,努力实现2019年各公司安全环保事故“0”目标。2019年,永祥阿米巴定位于全面预算加管理会计,推进定位于公司全面推进加推进小组参与,将在2018年基础上,不断提升核算表预定的精准性,培养经营性人才,不断提升工段阿米巴会议的高效,真正做到增效。

文化引领

继续发挥文化引领作用,2019年将重点实施永祥文化提升专项-“1123”思路:以员工满意度为标尺;以提升员工价值认同感为目的;抓员工企业价值认同、干部管理艺术、有效沟通培训。抓幸福指数、满意度指数的提升;利用好沟通和解决问题的途径,利用观念教育引导培训途径,利用好文化传播宣传导向的途径。

永祥股份管理提升 新三年展望

通过三年管理提升,永祥股份在行业里,从各项经济指标、竞争指标、市场地位、产品认可度,都实现了一个彻底的提升和改变,基本实现了打造全球一流高纯晶硅管理团队和技术团队的目标。但面对未来残酷的竞争态势,仍需进一步加强管理提升,持续打造核心竞争力,巩固行业领军地位。

永祥股份管理提升 新三年双向推进思路

永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥树脂、永祥新材料:
 消除工艺、设备和作业隐患,量化工艺风险管控,长周期稳定安全运行;保护层工艺风险分析与控制,建立HAZOP主持人队伍;持续推进设备质量保证与机械完整性;深化8+2、JSA、JCC、Whytree MOC、STOP、SOP、PSSR……;班组自主管理,综合能力提升;高标准、精细化、规范化,安全零目标;将安全理念、行为模式和能力建设融入核心业务流程的各个环节,不断融合提升。

内蒙古通威高纯晶硅、永祥新能源:
 实现全员观念和认知转变,全面接受并学习新理念、新方法和新工具;制定个人行动计划,实行领导承诺;开展全员隐患排查,管控重大、高敏感区风险;收尾施工风险管控与项目管理,现场监护人培训与监督;8+2、MOC、JSA、JCC、PSSR培训、推行并形成惯性行为;新员工风险识别技能、操作标准手把手培训;作业标准化、目视化;班组建设。



引入阿米巴,助力管理提升



标准化交接班仪式



精准监控生产中的各项数据

永祥股份第一个管理提升三年回顾 (2015.10—2018.09)

在刘汉元主席的坚强领导下,在集团总部各部门的倾力帮扶、关心和支持下,在公司各级干部员工共同努力下,永祥股份三年来以安全为管理提升工作的切入口,干部员工掌握了安全技能,找到并使用了安全管理工具,“抓两头、促中间”,实现了产、供、销的全方位联动,实现了后勤服务支撑到生产作业的系统性管控,从“做起来”、“顺起来”到“好起来”,打出了有目标、有方向、有工具、有措施的漂亮的“组合拳”。

▶ 破局之年(2015—2016)

管理提升小组成立,刘汉元主席亲自指示,褚玉娇总裁担任领导小组组长,段雍董事长任小组组长。
 永祥股份提出“十三五规划目标”:打造行业技术领先、指标最优、成本领先、效率最高、竞争优势最强、可持续发展的世界级晶硅生产企业。

▶ 突破之年(2016—2017)

引入国际先进管理理念、工具和方法,探索适于永祥的安全管理体系。该体系包括“8+2”高危作业管理、工作循环检查、工艺危害分析、隐患排查、变更管理。通过先进理念、工具、方法的导入,永祥一步步地形成了浓郁的安全文化,干部员工掌握了安全技能,找到并使用了安全管理,实现了从“做起来”到“顺起来”、“好起来”的转变。

▶ 收获之年(2017—2018)

永祥股份通过三年管理提升,收入、管理水平、产能规模大幅提升。永祥多晶硅实际产量增长达60%、人均产量增长55%、人均销售收入增长48%、人均利润增长1倍,各项消耗指标大幅下降;永祥树脂三年人均销售收入增长168%、人均利润增长20倍;永祥新材料实现八年首次扭亏为盈,2018年利润超亿元。



专项检查



严格核实



积极讨论



共同交流

从落地到深植 从平凡到不凡

文化引领助力永祥股份 2019 年迈向卓越,再攀高峰!

3月20日,通威集团2019年企业文化建设工作启动暨精益管理标杆动员大会在永祥新能源厂区隆重举行。这也是继2016年企业文化建设工作启动仪式在永祥多晶硅厂区举行后,集团企业文化启动仪式再一次在永祥举行,再次彰显了永祥企业文化建设、文化引领取得的显著成绩。

启动仪式上,段董在致辞中提到,正是在优秀的通威文化引领下,永祥股份不断融合、变革、创新,打造“军队、学校、家庭”文化特质,标准化建设、精益管理、效率管理,以及阿米巴模式应用、班组建设等管理提升工具的延续在永祥遍地开花,有力推动了永祥的快速发展,永祥文化品牌形象也得到较大幅度的提升。



通威集团2019年企业文化建设工作启动大会在永祥股份隆重举行

2019 文化引领展望

2019年,永祥股份将围绕“永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅两个全新团队文化如何快速传承和植入”“如何巩固永祥企业文化取得成果”展开,进一步激活文化因子落地生根,以文化牵引促进员工内生动力,持续打造团队执行力文化,增强干部员工爱岗敬业、主人翁意识,增强集体荣誉感和价值认同。

打造团队执行力文化,首先是领导的第一推动力。为此,永祥将推行领导率先垂范,身先士卒,做有感领导,“跟我上”代替“给我上”;二是检查第一,检查促进执行。“不到现场不管理”,要求干部要沉下去参与JCC审核,到现场查看有无标准,审核员工是否清楚做什么,怎么做,做到什么程度,做得对不对,有没有存在偏差等。段董表示,2019年永祥将坚决响应和执行集团总部号召,在刘主席的正确领导下,在公司干部员工勠力同心下,继续深入宣传和落实好“诚、信、正、一”的文化理念,讲好、用好通威文化,积极弘扬正能量,继续做好安全环保管理和精益生产,坚持阿米巴和班组建设双轮驱动,振奋精神,凝心聚力,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,为打造高纯晶硅世界级龙头企业的目标而努力奋进!



永祥股份开展文化拓展之旅



丰富多彩的企业文化活动

践行通威文化标兵

精品之路成就行业奇迹

永祥新材料管理提升三年硕果累累,成功实现 2018 年盈利过亿

在永祥股份管理提升三年实施中,永祥新材料在杜总带领下切实将管理提升融入公司各个环节,结合产业、公司特点深入落地,形成“永祥水泥只做精品”的战略思路,走出了一条特色发展之路。



永祥新材料总经理杜炳胜在生产一线指导工作

华丽转身

从2015年处于连续7年亏损中、士气低落,到2016年成功减亏,公司面貌焕然一新。2017年实现盈利,2018年利润过亿,永祥新材料实现了华丽转身,开启了公司“小而精”的快速发展之路。探寻背后的成功基因,在通威集团董事局刘汉元主席“扬长避短 战略聚焦”的管理思想指引下,在永祥股份董事长兼总经理段董经营思想指导下,永祥新材料总经理杜炳胜大刀阔斧进行改革,通过管理提升的引入,实现了三倍于同行的效益,成为水泥行业经典典型案例。

2015年底,杜总正式加入永祥股份,担任永祥新材料总经理一职。此时,永祥新材料正处于连年亏损阶段,员工士气低落,公司管理松懈,厂区内也是尘土满天,让人望而却步。每次公司召开经营分析会议,干部员工总是抱怨,说的最多是:“这不行,那不行,对于亏损确实没有办法。”在杜总看来,变革势在必行。“长期亏损、不盈利的企业只会被市场淘汰,要想生存就必须改变现状。”杜总非常赞同段董提出的“观念不变原地转,观念转变天地宽”的思想,认为改变首先需要从观念入手。2016年,杜总给公司定下了“品质营销”经营思路,生产上对标行业一流企业,全面提升产品质量。销售上聚

势聚焦,制定长远结合战略,新开发了较远的云南市场,找到销量新的增长点。注重基地市场的开发,通过“一乡一点”布局,扩大市场占有率。

为了让员工改变观念,杜总多次组织干部、员工开展模拟盈利讨论:如果要盈利,月销量达到多少,熟料强度要达到多少,标耗要降到多少?通过建楼,员工从不相信到有了目标,凝聚起了力量。2016年,永祥新材料成功实现了减亏。

有了2016年打下的基础,2017年永祥新材料迎来了突破之年。杜总介绍,2017年公司成立质量攻关小组,大力提升产量质量。通过原材料源头管控;回灰仓建立后调整手段多元化;配料站监控接入荧光分析仪,调整及时准确;制定管理及考核标准并严格执行等多种手段措施,产品质量指标大

2018 文化引领大数据盘点

100 在品牌传播上,永祥股份持续对外发声,助推企业扩大影响力。2018年获超100家媒体的聚焦、报道,40次登上中央、省、市电视媒体,亮相主流栏目。其中,中央电视台财经栏目1次,四川卫视2次,乐山电视台17次,内蒙古卫视2次,包头电视台15次,内蒙古广电1次,乐山电视台1次。2018年上半年,《环境保护》杂志两度聚焦永祥股份,专题报道永祥绿色发展之路。7月19日,《中国环境报》记者深入永祥股份采访公司积极践行绿色发展、高质量发展等相关

工作情况,对企业赞不绝口。8月27日,由新华社、人民网、《四川日报》、新浪四川、四川新闻网、《乐山日报》等主流权威媒体组成的记者团一行20人走进永祥股份聚焦永祥绿色高质量发展。10月30日、12月28日,永祥股份包头、乐山两地高纯晶硅项目投产仪式,吸引新华社、中国改革报、每日经济新闻、21世纪经济报道、中国能源报、每日经济新闻、索比光伏网、北极星光伏网、国际能源网、黑鹰光伏、世纪新能源网、硅业在线、中国证券报、证券时报、证券日报等媒体高度关注。

600万 2018年永祥股份编辑部编辑各类稿件字数近600万字。全年出版《永祥通讯》12期;出版杂志两期;策划编印员工漫画册,管理提升画报;组织各公司通讯员交流超900次。员工在云之家、《永祥通讯》发稿达1913条,永祥股份本部发稿194篇,永祥多晶硅发稿363篇,永祥树脂发稿342篇,永祥新材料发稿199篇,永祥硅材料发稿179篇,永祥新能源发稿300篇,内蒙古通威高纯晶硅发稿336篇。

22 2018年,永祥股份牵头组织、参与策划开展各类歌唱、游园活动、篮球比赛、展演评比大赛等文化活动共计22场,通过活动的开展有效实现了文化落地。

1月17日,由永祥股份工会、永祥股份企业文化执行小组、永祥多晶硅人事行政部联合策划举办的“永祥新声代”歌唱比赛迎来了紧张激烈的总决赛。2月13日,在永祥股份行政、工会的积极组织、策划下,永祥股份热烈开展了2018年以“五小提案”为主题的春节游园活动。4月28日,五

通桥区各单位与永祥股份的篮球友谊赛成功举行,五通桥区经信局篮球队、五通桥区公安系统篮球队、五通桥区消防系统篮球队及永祥股份篮球队共四支队伍相聚在篮球场上,挥洒汗水,释放激情。9月5日,永祥股份“月舞金秋 筑梦永祥”晚会主持人选拔赛成功举行。11月9日,永祥股份党政工联合举办的“身边的榜样——匠心工程”展演评比大赛成功举办。11月20日晚,五通桥第25届“小西湖之秋”文艺汇演在五通桥体育场隆重举行,永祥选送的“活力永祥”成功出演并荣获“创意奖”。

909 2018年,永祥股份共组建讲用团队142支,共计开展讲用活动909次。其中财务中心1支,永祥多晶硅18支,开展活动224场;永祥树脂40支,开展活动221场;永祥新材料9支,开展活动115场;永祥硅材料33支,开展活动112场;永祥新能源16支,开展活动135场;内蒙古通威高纯晶硅25支,开展活动102场。同时,积极开展团队建设,植入文化理念和工作思想,在项目办公生活环境中践行企业文化。

幅提升。产品质量提升后,公司水泥的市场口碑及占有率不断提升。杜总并不满足于此,进一步提出了“永祥水泥只做精品”的目标,不断通过市场抽样与行业优秀对标。

2017年永祥新材料在环保高压、原料飞涨等诸多困境下,实现价值营销、现金销售,熟料产量同比增加10%,比2015年增长43.4%。公司产销同比增长19%,比2015年增长61.7%,再创新高;水泥品质优异且常态化,考核利润提前2个月完成年挑战利润,实现8年来首次扭亏为盈,公司步入良性经营。用杜总的话说,公司终于摘掉了亏损企业的“帽子”。

2018年,永祥新材料更是交出了一份令人自豪的成绩单:销售进度完成率水泥达109%、商砼达188%,完成挑战利润进度的474%。公司的发展同样伴随着安全、环保、管理的提升,实现了安全环保“0”事故,花园式工厂的绿色发展之路。

只做精品

1月30日,通威集团中高管管理培训会成功举行。作为通威集团2018年工作总总结暨2019年工作计划会议的一项重要议程,刘汉元主席、嵇玉娇总裁等集团、股份高管均出席会议。会上,杜总作为管理变革的优秀企业代表分享了永祥新材料管理提升的措施和成果。杜总表示,永祥新材料的“逆袭”离不开杜总、段董的正确领导,通过管理提升,公司在生产经营、安全环保、技术创新、标准化建设、劳动效率

提升、降本增效、企业文化建设等各方面都取得优异成绩。

在永祥股份管理提升三年实施中,永祥新材料在杜总带领下切实将管理提升融入公司各个环节,结合产业、公司特点深入落地,形成“永祥水泥只做精品”的战略思路,走出了一条特色发展道路。杜总将此比喻为精品之路:全面围绕“永祥水泥,只做精品”落实质量过程建标与优良结果管控进行提升工作。杜总进一步介绍,永祥新材料的“精”首先是在源头管控,持续优化流程制度,提升执行力,质量管理前移,重点把控进厂质量及过程搭配,保证商混水泥使用原料质量稳定。为了达到这一目标,杜总不仅走进上游合作企业考察选定最优供应商,还派干部帮助供应商优化管理,提升采矿质量。

此外,永祥新材料严格过程监督,质量监控数据每小时微信通报、两小时云之家通报。质量异常2小时工程师现场处理,3小时部门经理到现场,5小时总经理、总工到现场督导;对标先进,坚持定期抽样对比制度,找差距,促提升;走访先进企业掌握对方优秀之处,为公司定期组织工艺质量技术人员培训,相互交流,提升团队技术水平,真正做到精益求精。

再造工匠

1月18日,通威集团董事局刘汉元主席在视察了永祥股份各子公司后,给予永祥新材料公司高度评价,称赞永祥新材料是目前所见到的管理最好的水泥厂。

诚如刘主席的评价,走进如今的永祥新材料厂区,青山绿水环绕,鲜花盛开,青草依依,厂区道路不见一点垃圾;设施设备管理良好,运行正常的同时设备上不见半点灰尘;干部员工精神饱满,在各岗位上专注认真。难以想象三年前多前,这里曾经尘土飞扬,地上尘土堆积甚至让人无法下脚。“环境的改善,离不开管理提升中标准化推进、属地划分、对‘跑冒滴漏’现象的控制。”杜总举例,由于水泥生产的特殊性,一旦设备出现“跑冒滴漏”不仅会影响运行,降低产品质量,还会给厂区环境带来严重的灰尘污染。正是管理提升的融入,严格标准化工作流程,实施员工属地划分和属地意识强化,“跑冒滴漏”现象才从此绝迹。“产品质量上去了,公司环境也变好了,才能打造如今的‘花园式’工厂。”杜总举例,是在此过程中,员工自觉性不断提高,经常主动思考改进措施,保障设备的正常运行,改进设备工艺,实现清洁生产。事实上,管理提升、精益管理的融入,全体干部员工弘扬工匠精神、齐心协力共同向前,正是源于此,永祥新材料才得以实现由内至外的“逆袭”。

2019年永祥股份迎来了新一轮的管理提升,永祥新材料积极顺应这股潮流。公司全体干部员工斗志高昂,在永祥股份经营方针指导下,继续深化管理提升,围绕做精、做细、做强、做优的管理思路,不断深化推进阿米巴与班组建设,凝心聚力,用只争朝夕工作精神的延续,不断挑战,实现高效经营、可持续发展,推动通威、永祥的事业再上新台阶!

履职尽责 对标落实 执行到位

3月是第一季度的最后一个月,永祥股份各公司在总结一季度,梳理全年安全管理、生产经营的同时,进一步明确思路、鼓足干劲,围绕“科技创新,文化引领;双轮驱动,高效经营”的2019经营管理思路,全力推进各项工作,大步迈入第二季度。

永祥多晶硅 科技引领 打造绿色制造标杆

3月18日,四川省经济和信息化厅公布了四川省2018年绿色制造示范单位名单,经市(州)经济和信息化主管部门严格评估确认以及专家论证、社会公示等环节,永祥多晶硅等33家企事业单位荣登榜单,荣获“四川省2018年绿色制造示范单位”殊荣。

永祥多晶硅自成立以来,以科技创新为根、以绿色环保为本,始终坚定不移地走绿色、低碳、循环的生态发展之路,将“创新·绿色”理念融合在生产、技术和管理的每一个环节,不断加强绿色环保、节能减排和资源综合利用等方面的技术研发,有效地实现了产品绿色制造最优化、资源环境消耗最低化。同时打造花园式工厂,多次获得省、市、区各级领导的高度肯定,先后获得乐山市科技进步奖特等奖、四川省科技进步奖二等奖、四川省专利技术一等奖,连续被评为环保良好企业、践行社会责任企业、绿色企业管理奖

等荣誉。此次荣获四川省2018年绿色制造示范单位再次彰显了公司绿色发展取得的显著成绩。

本月,永祥多晶硅、永祥硅材料召开了安全生产标准化提升推进工作启动会。永祥多晶硅总经理兼永祥硅材料总经理袁中华,永祥多晶硅副总经理汪云清出席,相关部门、工段负责人参会。会议对永祥多晶硅安全标准化开展情况和下一步工作思路进行详细汇报;分享了永祥树脂安全标准化开展的做法。

袁总强调,安全是所有工作的前提,永祥多晶硅、永祥硅材料在各项工作推进上,始终要将安全放在首位,并且持之以恒的深入开展下去。各部门要以管理标准化、操作标准化、现场标准化为核心,实现管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具置化并持续改进。将各项安全工作做精、做细、做到极致,为公司安全生产保驾护航。

永祥新能源 执行到位 使命必达

3月3日,永祥新能源经营目标分解暨安全标准化启动会成功召开。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理周周出席会议,各部门负责人及员工160余人参会。会议由永祥新能源人事行政部部长张慧主持。

会上,罗总对永祥新能源2018年工作情况和2019年工作目标任务进行了分享;会议对2018年度“先进人物”、“先进团队”、“工匠之星”和“总经理特别奖”进行表彰;安全工程师李作国在会上就安全标准化推进方案做详细介绍,会议明确安全标准化领导小组成员、工作内容、时间节点安排、工作考核方式和工作要求,并对永祥新能源2019年生产经营目标进行分解落实,各部门部长与李总签订目标责任书,就如何实现基础目标与挑战目标制定行动方案。

李总作重要指示,并指出2018年所取得的成绩要感谢所有新能源人舍小家、顾大家,努力拼搏、团结奋进的付出。2019使命已定,全体干部员工要围绕经营目标开展工作,在保证装置安全稳定运行的基础上提升各项生产指标、降低消耗、提升质量。以安全标准化为抓手,强化安全生产细则,通过各种培训途径,提升员工安全意识、操作标准和应急处置能力。以“阿米巴”和“班组建设”双轮驱动,深化班组自我管理水

平,发挥班组长的一线管理能力,增强员工参与度和主人翁意识,调动班组的主动性和创造性。将企业文化建设与制度建设相结合,实现从内到外的文化与制度落地,增加团队执行力,打造一支从上至下、目标明确、军队一般执行力的团队。

本月,永祥新能源举行多场专题培训会。3月6日,永祥新能源2019年第一期新员工培训班开班仪式举行。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席,并讲授开班第一课。李总对所有新员工寄予厚望,希望大家以加入这样一家世界级的企业、从事光伏事业而感到自豪。希望所有学员在今后培训和工作中,要坚持“学习、思考、创新”。

3月13日,永祥新能源召开“打造执行力团队”主题宣讲,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌进行授课,讲解了公司2019年执行力打造的方法、目的和意义。李总强调,军队之所以能打仗,就是因为有铁的纪律,有不折不扣的执行力。2019年,公司就是要打造一支有执行力的团队,不折不扣的执行力,以实际的行动,一起向公司2019年目标迈进!

永祥新材料 严格标准化 确保安全全覆盖

为响应永祥股份安委会2019年安全目标,切实落实公司依法治安、标准管安,3月5日,永祥新材料成功召开安全标准化启动会议。永祥树脂副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监罗海剑出席会议。永祥新材料安委会成员、兼职安全员参会。

会议就安全标准化推进方案进行了宣贯;明确了公司安全标准化领导小组成员、工作内容、时间节点安排、工作要点等。针对各项安全标准化的开展细节,罗总要求,做安全标准化就要制定标准、懂得标准、使用标准,要着眼于目前的工作,从工作岗位实际出发,制定公司的标准。有了标准,所有的工作都应该以标准指导,按标准来执行,切实推进安全

标准化工作。

最后,杜总作总结发言,指出安委会要根据国家安全标准涵盖的8个要素,把正确的习惯固化提炼成标准,共同去对照标准、执行标准,纠正错误,分析作业的风险,做好安全措施,确保作业环境安全准确无误。要围绕“四不伤害”原则,提升员工的风险隐患识别能力。杜总强调,本次安全标准化启动大会意义非凡,所有管理干部要根据安全标准化操作指南——落实,不能走形式;大家要提升安全意识,要把“我要安全、我做安全”意识转化为措施,切实围绕8个要素系统化落实;安委办要围绕8个要素进行每月总结,各工段、部门要在2019年中国绕标准化体系中8个要素做下去,确保安全全覆盖。



永祥多晶硅绿色厂区



王征宇部长莅临内蒙古通威高纯晶硅公司生产一线调研



永祥新能源安全标准化启动会成功举行



永祥树脂成功召开2019年管理研讨会



永祥新材料切实推进安全标准化



永祥硅材料积极开展“协同跟访”活动

本报记者 唐黄之
通讯员 潘爱原 何俊 刘召伦 卢小兰 田敏 吴旭娇 张慧
程凤涛 许文娟 周美香

内蒙古通威高纯晶硅 文化引领 凝聚共识

3月6日,包头市委常委、组织部长王征宇莅临内蒙古通威高纯晶硅现场调研,永祥股份董事、首席技术官兼内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富热情接待。

王部长一行走进项目中控室和生产一线,实地了解项目的规划布局、技术研发、市场发展、安全管理等情况。甘总表示,目前项目已经顺利投产,精益生产也在稳步推进。公司重视安全生产,运用世界先进化工企业的管理精髓,结合自身建设情况,建立了完整的安全管控机制。在生产运行中,部门、工段、班组紧密联系,员工之间相互支持、信任、帮助,员工有归属,公司有力量,定会做出成绩,为地方经济社会发展贡献力量。

在实地调研和听取汇报后,王部长对于项目建设、运行的绿色环保思路表示认可,并表示包头市将毫不动摇地鼓励、支持、引导公司将发展壮大,吸引更多的下游企业来包头投资兴业,不断延伸产业链条,推动光伏产业集聚发展。

3月,内蒙古通威高纯晶硅各项

文化活动精彩纷呈。3月7日,内蒙古通威高纯晶硅2019年党建工作启动会举行,公司各支部委员以及积极分子参加了会议。会议明确,2019年是公司达产达标的关键年,公司党委在围绕生产、服务下沉的总基调下筹划建立符合生产的党小组,进一步开展“三会一课”等党内政治生活,充分利用新媒体方式在微信、微博等平台发布学习内容,同时与公司工会、企业文化建设小组等多方协作,见缝插针地开展各项文娱活动,致力于文化精神引领,突出思想政治教育,提升员工归属感与满意度。

3月8日,内蒙古通威高纯晶硅召开2019年企业文化建设启动大会。会议统一员工对企业文化建设的认识,明确2019年文化建设思路,宣贯企业文化建设具体要求。会议提出,2019年内蒙古通威高纯晶硅将积极开展企业文化建设,确保企业文化源于实践、来自一线、符合实际,传承永祥文化精神内涵,坚持高标准高质量按期完成企业文化建设各项任务,助推企业发展再上新台阶。

永祥树脂 落地“两化”标准 稳固安全环保

为更好地完成永祥股份下达的目标任务,制定切合公司实际情况的经营管理思路、行动计划和考核方案。3月,永祥树脂2019年管理研讨会成功召开。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂副总工程师杜亦军出席会议。各部门、车间管理人员以及工程师参会。

会上,永祥股份财务中心经理张丹就公司2019年整体经营计划、总资产收益率、销售净利润率、指标分析作了介绍。随后,各部门就2019年工作思路进行分享,重点就电石入库管理和生产过程管控,持续加强设备基础管理,如何对新编制的管理制度进行落实、持续推进安全标准化,开展“寻找身边榜样”活动和“员工沟通会”,树立工匠典型,提升员工满意度等方面工作进行了讨论、交流。

周总指出,从离子膜烧碱装置投运以来,公司的经营结果发生较大变化,连续四年达成挑战目标。未来要以安全环保为首,落地“两化”标准,保证企业不退步。在2019年有效生

产时间内,千方百计保证烧碱装置的满负荷、长周期运行,发挥装置的最大产能,尽最大的努力提高自身平衡的能力,支撑烧碱的满负荷运行,加强工艺控制和精细化管理。周总表示,没有做不到,只有想不到。只要认真去做,终会得到突破。消耗和安全是一对“孪生兄弟”,消耗的高低决定着成本和风险的高低,将消耗指标进行持续跟踪,对各项管理工作也会起到促进作用。同时要结合阿米巴经营管理,落到行动和实处。各级管理干部要以身作则,做好表率作用,做到今天比昨天有变化,一年比一年有进步,2019年定会再接再厉!

本月,永祥树脂举行了首次员工生日“Party”。28位来自不同部门、车间的寿星齐聚一堂,共度生日。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华亲临现场为寿星们送上生日祝福,一起欢唱生日快乐歌,亲手为每一位寿星切生日蛋糕并送上生日祝福。其乐融融的氛围,让每一位参与员工都感受到了公司家一般的温暖。

永祥硅材料 辨析风险 筑牢安全基础

为持续深化岗位安全管理,加强安全生产风险监控,提高员工安全风险辨析与防范能力,确保设备安全稳定连续运行,3月22日,永祥硅材料组织现场操作人员对单晶工序、多晶工序、切片工序进行操作风险和危险源识别,同时让新员工进行

现场学习,同步开展安全教育引导工作,加强新员工对各工序操作标准及风险辨析能力。现场识别工作组由硅锭工段长夏志科,硅片工段长夏丰,助理工程师李剑波,安全专员刘诗军、杜旭刚等组成。

在风险识别过程中,工作组对照各操作标准进行梳理,对员工在操作过程中存在的不安全行为、可能造成的伤害及部位等方面进行了深度分析。在分析过程中,工作组与员工共同讨论识别每个步骤中可能

发生的问题与危险并制定应急机制,通过安全风险辨析,使员工更加了解了安全生产的重要性。

为切实了解员工在实际操作中对标准的掌握情况,便于进行再讲解、纠偏、培训,使员工的操作贴合标准,提高工作效率,从根本上保证安全生产。本月,永祥硅材料各部门、工段正如火如荼地开展“协同跟访”活动。活动中,各班组长制定计划,在生产现场按照计划对相应员工的实际操作进行抽查,并做好记录,根据员工的掌握情况制定下一步计划。通过活动开展,公司生产一线“比、学、赶、帮、超”的工作氛围空前浓厚。不仅提高了员工对标准学习的积极性,并能在实际操作中发现员工的不足并及时改正,真正的帮助员工掌握标准、吃透标准。