



通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍

董事长
寄语

面对新年新工作,全体干部员工要快速收心,快速行动,快速对标,看清企业经营管理的方向和方针,无论市场形势倒逼还是内部竞争的紧迫感,各公司的阿米巴和班组建设要早干、快干、扎实干,走在工作的前面。企业需要责任,工作需要责任,家庭需要责任,希望每一个人都扛起责任,做出自己的贡献,得到价值提升,一起努力,挑战目标,收获我们的幸福和尊严!

乐山市委书记彭琳一行莅临永祥新能源施工现场调研

本报讯(通讯员 徐继勤)2月24日,乐山市委书记彭琳,乐山市市委副书记、市长张彤,乐山市人大常委会主任赖淑芳,乐山市政协主席易凡一行莅临永祥新能源施工现场调研。五通桥区委书记张国清,五通桥区区委副书记、区长成定彬陪同调研。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待并做工作汇报。

彭书记、张市长对永祥新能源日新月异的建设速度、精心的施工组织、规范文明的施工现场予以充分肯定,在高度赞扬五通桥新型工业基地发展的同时,要求各级政府职能部门大力支持和帮助永祥新能源工程建设。彭书记、张市长还对永祥新能源的建设与发展寄予厚望,希望再接再厉,建出精品工程,打造具有永祥特色的“绿色硅谷”,为地方经济发展做出更大的贡献。

通威股份管理总部两次赴永祥股份学习精益化管理

本报讯(通讯员 贺茜)2月9日、2月25日,通威股份郭异忠总裁两次带领管理总部各部门部长助理级以上人员赴永祥股份参观学习,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍及永祥管理团队热情接待并交流座谈。

参观中,通威股份管理总部深入永祥各公司厂区,学习标准化管理与精益化管理措施,所经之处现场物品定置摆放,并统一标识,作业流程均有标准依据、执行及考核的相关要求,无一不体现出永祥股份贯彻落实生产标准和技术标准的决心,精益化管理带来的降本增效优势给参观人员留下了深刻印象。

座谈交流中,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍以图文并茂的方式讲解永祥多晶硅、永祥水泥、永祥树脂等公司在精益化管理前后各项关键指标的明显变化,分享永祥技改历程,总结永祥实现涅槃重生和打造狼性团队的方式方法。段董事长关于标准管理、效率管理和阿米巴管理体系核心理念的见解得到了参会人员的高度认同。

永祥股份新春关怀慰问一线员工

本报讯(通讯员 费雪)2月16日是农历的大年初一,当天,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍深入生产一线,代表经营管理班子对永祥各子公司春节期间在岗值班员工进行了慰问,转达了通威集团董事局刘汉元主席,集团魏玉娟总裁对值班干部员工的新春祝福和节日问候。

段董事长先后深入永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥水泥、永祥树脂及永祥新能源,每到一处,段董事长与岗位员工热情握手,亲切交谈,关切地问候,并就春节期间设备运行情况、员工工作状态、项目建设情况、安全防范措施等方面进行了认真询问,对春节期间坚守岗位的员工表示感谢,同时强调严禁酒后上班,杜绝一切不安全行为,认真落实安全生产工作,保质保量促提升。

对段董事长及公司的关心和关怀,员工们难掩激动,纷纷表示将一如既往地尽职尽责做好本职工作,确保公司生产安全稳定运行。

全面开花 产销两旺

永祥股份成功实现 2018 年开门红,超额完成首月挑战目标

本报记者 龙小龙 唐黄之

永祥股份在“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”经营思路指导下,实施“经营+基建”双轮驱动,在2018年实现开门红,各经营公司产销两旺,业绩突出,尤其永祥水泥再次实现突破,创历史新高。

农历新年后的首次升旗仪式上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在分析了永祥面临和所处的内外环境及经营管理形势后,强调了坚持双轮驱动管理思路的决心,号召全体干部员工全力以赴,努力拼搏,奋力挑战,使命必达!



永祥股份包头5万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设如火如荼

全面突破 永祥股份取得新年开门红

2017年冬季以来,永祥股份各公司干部员工团结一心,卯足干劲,持续发力,在狠抓安全环保的前提下,经营公司紧密围绕“阿米巴+班组建设”双轮驱动,基建项目运用“专业技术+工匠精神”双轮驱动扎实开展工作。1月份各公司均取得了好成绩,全面开花,“一个也不落下”,超额完成1月挑战目标:永祥多晶硅保障装置的安全稳定连续运行,1月份生产完成计划任务的103.47%。产品质量指标控制较好,单晶硅料占比进一步提高。永祥多晶硅成品包装工段阿米巴推进顺利并取得阶段性成效;永祥硅材料强化内部管控,多晶片设计产能发挥108.85%,单晶片设计产能发挥107.17%;永祥树脂保持设备运行最佳状态,离子膜烧碱产量完成年初目标的109%,PVC产量完成年初目标的108%,均完成年初挑战计划。其中PVC产量创

历史新高;永祥水泥生产呈稳定顺行,高产稳产的态势,各项指标全面完成月计划,商混完成全月目标任务的108.7%,同比增长203.6%,月产销量创最高纪录,单月利润创历史新高,同时,永祥水泥也开启阿米巴管理项目,助力生产经营管理和班组建设再上台阶。

永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅两个5万吨高纯晶硅及配套新能源(一期)项目建设火热进行中。1月22日,永祥新能源项目球罐区基础全部浇筑完成,比公司下达的二级计划提前8天完成。各条块施工紧锣密鼓开展中;内蒙古通威高纯晶硅项目组加班加点审核材料,严格按照节点计划推进工作,提前一周给出了外管廊、球罐内管廊基础施工图,并进行审核,进一步细化施工节点,确保进度的可控性,各专业相关工作有计划地推进。

从“形”到“实” 变压力为动力

2月26日,农历新年后永祥股份首次升旗仪式上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍作了新年动员讲话,号召全体永祥人认清形势,变压力为行动力,全力以赴让各项工作从“形”落到“实”处。

段董事长首先分析了永祥面临和所处的内外环境及经营管理形势:从晶硅产业宏观形势来看,2018年有大量新增且十分具有竞争力的产能释放,市场价格根据市场需求在不断调整,而原料价格因安全和环保一路上涨,成本居高不下,光伏行业或将面对更加残酷的市场竞争甚至生死之战。从集团内部看,通威产业链的太阳能、农牧、物业等公司,都在快速发展,不断进步。近日,通威集团内做得非常优秀的通威股份农牧板块,连续两次组织大规模的管理团队来到永祥交流,他们不断追求卓越、不断努力学习的精神令人钦佩,永祥稍作停顿,就会落伍掉队。

段董事长强调,2018年永祥要加速推进“阿

米巴”经营。永祥多晶硅在“阿米巴”管理推动下,还原工段、包装工段、市场部等三个试点“巴”,都取得了重大成效,其他的“巴”要快速跟进、快速行动起来。各公司要在财务中心的牵头下,全力推动,加快推进“阿米巴”经营;班组建设上要继续坚持一次做到位,事事零缺陷,不断深化,把每项工作做精、做细、做到极致。目前,公司很多班组建设工作还处于比较低级的阶段,员工交接状态、交接班室的打造,有很多工作还在“形”上,没有落到“实”处。永祥要打造高纯晶硅的世界级龙头企业,必须战战兢兢,如履薄冰,确保装置的可靠性和稳定性,弘扬工匠精神,要守往来之不易的成果,绝不允许工作回潮和倒退。干部必须要到地现物,戴着安全帽去“管”,到现场发现问题和解决问题。工段长要把班组成员的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议激发出来,用起来。只有员工以班组为家,有团队意识,才能心往一处想,劲往一处使。才能从源头上解决问题,将标准化落到本质上去。

永祥股份荣获通威集团 2017 年度多项表彰和嘉奖

本报讯(记者 龙小龙)2月10-11日,通威集团2017年度总结暨2018年度工作计划会隆重召开,就通威2017年工作进行全面总结,对2018年工作进行全面安排部署。

2017年,是永祥的“绿色环保年”,也是永祥振翅而出、蜕变发展的一年,更是乘风破浪、巅峰启航的一年。永祥股份在通威集团董事局刘汉元主席的坚强领导下,在集团魏玉娟总裁的直接关心和帮助下,在“融合、创新、变革”的文化指引下,全体永祥干部员工勠力同心,抓住机遇、迎难而上,实施“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”的经营思路,深入推进管

理提升、标准化和班组建设。以优异的成绩向永祥15周年、通威35年华诞献礼,各经营公司业绩不断刷新历史纪录,同时经受了国家安全、环保考验并屡获嘉奖和好评。

在本次会议颁奖环节,永祥股份荣获集团多项大奖:永祥股份板块荣获“2017年度文化建设十大标杆分子公司”称号,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥硅材料、永祥水泥管理团队分别获得“英雄团队”荣誉。此外,永祥股份还获得最为重磅的通威集团董事局主席特别嘉奖。

值得一提的是,除了获奖外,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥水泥

总经理杜炳胜在此次会议期间作为培训讲师为参会中高管们献上了“精益化管理”讲座,分享工作成果和精益化管理经验。

分享中,段董事长结合永祥近三年来主要工作的回顾,并通过“做事到位,三废不废”“石灰石采购”“硅粉采购”“编织袋的4分钱”等经典实例的分享,指出观念转变的重要性,即“观念不变原地转,观念转变天地宽”,行成于思,做事情成功,是因为勤于思考、善于分析,有一颗积极进取的心,“做精益管理,首先需要做精益的观念”。同时,段董事长还分享了标准管理、效率管理的重要意义和主要措

施。段董事长表示,永祥年初制定的目标工作计划和降本增效,细化到具体可行可见的措施,落实到每个数据和措施上,月度滚动预算分析、动态调整,半月跟踪、周通报,日标准管理报表坚持做下去,每日改善,发现差异、分析原因,按“四定”执行到位,螺旋循环提升。对于凡是不创造价值的环节、流程、岗位都要进行优化,让工作时间最短,工作最简化,流程最优,包括生产上通过自动化、智能化、机械化、数据化,管理上通过机构简化、机构扁平化、机构合并,推行“授权下沉”和“服务下沉”,不断实现效率提升。

雷厉风行 催马扬鞭只争朝夕

永祥股份各公司新春迅速调整状态,各项工作快速推进

本报通讯员 许文娟 孔祥晟 朱静霞 陈俊宇 唐鹏 潘爱原 黄仕建 米茜
刘召伦 李禄华 黄欢 袁红 刘一林 赵东梅 徐继勋 谢琴



永祥股份乐山5万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设现场

2月,永祥股份迎来了喜庆祥和的农历新年,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅各公司在欢喜过大年的同时,做好假期的安排部署,坚守岗位一线,保障了企业生产、安全的持续稳定。

农历新年后,各公司迅速调整状态,快速行动,以昂扬的姿态投入新一年的工作。

内蒙古通威高纯晶硅

迅速行动 投入新年工作

2月22日,内蒙古通威高纯晶硅在包头办公区召开了节后重点工作计划及部署会。永祥股份董事、首席技术官,内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富出席会议。公司各部门负责人参加会议。会议部署了节后各部门工作重点,总结了前期工程建设中存在的问题,并进行了下一步工作的部署。会上,各部门相继汇报了切实可行的工作安排部署。新的一年,内蒙古通威高纯晶硅各部门将以全新的精神风貌投入到工作中,以“聚势聚焦、比学赶超、协同发展、共同进步”为工作目标,不断探索新思路、新方法,持续向前迈进。

2月,内蒙古通威高纯晶硅组织并建立新员工训练营,这是内蒙古通威高纯晶硅在包头进行的第一期新员工培训。此次训练营的课程分为企业文化培训、公司级安全培训和各工段工艺培训。企业文化培训结合拓展训练模式,从破冰分组开始,通过多种形式的团队建设活动凝聚团队,培养默契,营造家庭氛围。公司将企业行为标准融入到培训过程中,设计一系列团队奖惩标准,使新员工很快融入到企业军事化的氛围里。通过对企业文化、公司规章制度、安全知识的学习,新员工们理论考试达到100%通过率。



永祥树脂新春后首次升旗仪式现场



内蒙古通威高纯晶硅开展培训考试

永祥多晶硅

理清思路 扬帆启航

春节长假之前,永祥多晶硅各部门开展“大练兵”,夯实基础,确保春节期间公司生产、安全的持续稳定。

生产部还原一工段、硅芯拉制工段、包装工段分别对阿米巴的经营状况进行了汇报分析,成功召开了1月示范巴阿米巴经营分析会;永祥多晶硅库房在生产品部会议室开展监护人培训,进一步让安全监护人明确自身工作职责;永祥多晶硅品管部通过岗位大练兵强化员工相互学习、团结进取的精神,提高了员工各方面工作能力,更加提升了员工的工作效率。

春节过后,永祥多晶硅各部门立即行动,及时调整员工状态,保障各项工作有序运行。2月26日,永祥多晶硅人力资源部在会议室组织召开春节后收心会,组织大家学习了通威集团董事长刘汉元主席在通威集团各版块

高管述职会议上的重要讲话内容,并结合段董事长在升旗仪式上的讲话精神和人行工作例会上的工作部署,细化2018年人行部重点工作,号召部门全体员工“用心工作,用智慧工作”,变压力为行动力,强化执行,全力以赴将各项工作落到实处。

2月24日,永祥多晶硅品管部开展了“趣味分享,快乐起航”为主题的讲用活动。新年伊始的首次讲用活动中,品管部员积极分享假日中的收获与感悟,并与实际工作联系起来,感悟生活的美好与工作的快乐。活动中,员工感悟到安全是一切工作的前提,在度过一个欢乐的节日后,应尽快收心,理清思路,轻装上阵,恪尽职守,尽快收拾心情,全身心投入到工作之中,用心工作,用智慧工作,全力以赴,努力拼搏,争取在新的一年里突破自我。



永祥多晶硅各部门迅速召开节后收心会



永祥硅材料开展现场硅片质量攻关

永祥硅材料

对标行业 以质量求生存

春节假期结束后,永祥硅材料迅速进入工作状态,2月24日,永祥硅材料总工程师付家云组织生产技术部、品管部、铸锭工段、切片工段所有负责人,针对2018年1-2月(多)晶硅片产品在客户端的售后情况进行分析讨论会议。

付总就近期市场反馈的相关问题逐一进行剖析,特别就单晶同心圆和多晶晶格进行了细致地分析,针对每一项问题,要求相关部门、工段认真开展因素分析并制定改进措施。付总指出,行情变化无法掌控,但产品质量务求牢牢掌握在手中,以质量求生存。付总勉励大家砥砺奋进,努力践行通威集团董事长刘汉元主席提出的“认识到位、认知到位、执行到位、责任到位”16字方针,走出属于永祥硅材料的辉煌之路。

2月,是永祥硅材料的质

量攻关月,为更好地完成本月生产经营目标任务,2月22日,永祥硅材料生产技术部经理助理刘朋,硅片工段工程师胡小海带领硅片工段当班班长、管理员在粘胶工段生产区域现场对各类质量异常数据进行比对,并针对裂锭、硅块划痕、崩边、尺寸、断线等目前主要影响质量的不良因素进行分析讨论。

在讨论会现场,各组长、管理员首先对前一天产量情况进行汇报,针对问题点,大家集思广益进行头脑风暴:怎样合理的去布置线网保证有效切割,怎样切割可以最大程度地降低硅料的损耗,提高晶棒的切割良率等。大家一致认为,生产的一切信息都要共享,各个工序要时刻关注自己工序的问题点,出现异常才能及时反馈,这样才能全方位保障质量,促进品质的改善。

永祥树脂

瞄准全年目标 用心做到极致

2月26日,永祥树脂举行春节后首次升旗仪式。升旗仪式上,公司对1月红旗班组进行通报表彰并授旗。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华就新年工作进行了安排部署。

周总指出,永祥树脂2018年生产经营任务已确定,完成2018年经营目标任务,需要对工作系统的计划以及制定完成目标任务的措施和方法。要完成经营目标任务,除了将工作做得更好,还需要关注市场变化,抓住市场机遇。周总强调,2018年坚持一条主线,就是通过小指标的关注,千方百计降低能耗水平,降低生

产成本,保证装置的长周期、安全、环保、经济、稳定运行。

新年后,永祥树脂各部门也相继召开收心会,进一步凝心聚力。2月23日,永祥树脂安全环境部组织各部门、车间及管理人员进行安全收心培训。通过培训,杜绝部分员工思想意识仍沉浸于节日中,对安全工作麻痹大意、放松安全思想,忘记自身安全职责。此次安全培训会的召开提高了全员安全红线意识,把沉浸于节日的心情收回,帮助员工以饱满的精神状态做好自身安全工作,确保公司年度安全工作的落实。

永祥新能源

完善组织架构 开启建设新篇章

为满足永祥新能源工程期间管理的需要,进一步明确各部门职责分工,更好地发挥属地管理的作用。2月26日,农历新年后的首次升旗仪式上,永祥新能源宣读了公司生产准备期间组织架构调整及人员任命文件,相关人员发表了任职宣言。

仪式上,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌作重要指示。李总指出,有位更有为,有为才有位!任命既是鼓励,更是期待,责任越大,能力要求也就越高,此次任命后会根据各自的工作表现和工作结果在年终再次进行调整,做到能上能下。李总要求,各工段要充分发挥属地管理职能,全面做好各项生产准备工作,深化班组建设,强化人员培训,跟踪监督建设进度、设备到货进度,严格做好材料到场验收等工作,和专业工程师共

同担责,相互密切配合,将属地职责切实落地。

2月26日,永祥新能源工程组邀请采购部、生产部、设备动力部、监理及施工单位十三化建、二化建、十九冶针对罐区及精馏的工期节点进行梳理,按照公司的总工期节点倒排,结合公司的二级计划及施工单位的施工能力,科学合理部署,步步推进。

2018年,永祥新能源5万吨高纯晶硅及配套新能源项目(一期2.5万吨)大面积施工即将拉开序幕,工程组倍感压力,全场53个主项装置,施工环环相扣。面对项目时间紧,任务重的特点,资源的配置和利用相当关键,工程组抛出“组合拳”,一边抓现场,一边理节点,施工节奏适当把控,现场与计划相辅相成,全力确保项目建设。

永祥水泥

新年新气象 全力以赴迎接挑战

新年新气象,永祥水泥取得新年开门红,永祥商砼单月产量再创新高,完成全月目标任务的108.7%,同比增长203.6%,吹响刷新全年历史的号角。

在新的一年里,永祥水泥采购、销售、生产等部门紧密配合,每天召开计划协调会。围绕“人、机、料、法、环”,在此基础上按照精细化管理,加强人员技能和安全教育,提升设备巡检质量,精确制定浇筑计划,有效提升各个工地生产、浇筑效率,彰显“我的岗位我负责、我的工作请放心”的工作态度。

在日常工作中,不定时对各个工地的混凝土坍落度进行抽查,发现问题及时处理,每月对员工操作标准、质量标准、驾驶员安全行车进行培训。在质量方面,实行质量标准化建设,在各个工地浇筑期间,特别是大方量、大体积混凝土浇筑时,由内而外、由外

而内地进行质量标准检查。从泵工、前场、实验员、内调、质量工程师等紧密配合,密切跟踪混凝土质量以及坍落度的控制,保障各个工地浇筑的顺利进行。相关负责人表示,在永祥水泥管理班子的领导和支持下,在兄弟部门的全力配合下,商砼部全体员工将秉持积极努力的工作态度,充分发挥各工种的技术优势,开创属于永祥水泥的历史新篇章。

2月22日,永祥水泥商砼站全员整齐列队在混凝土实验楼下召开节后培训收心会,布置了近期的工作计划和安排。永祥水泥总经理助理兼商砼站站长李文彬在会上指出,春节长假已结束,新一年的工作已经开始,面对新的一年新的挑战,要尽快收心,把工作状态调整到现场和工作上来,要围绕实现2018工作目标任



永祥水泥举行节后收心培训

荣耀永祥

2月13日,在欢乐喜悦的新春氛围中,永祥股份成功举办了2017年度先进表彰大会。此次大会对永祥股份2017年度在管理提升工作、安全环保工作、标准化建设、班组建设、企业文化建设、降本增效方面有突出贡献的团队和个人进行了表彰。通威集团董事局刘汉元主席发来亲切问候并作重要指示:确保安全,深化细节,再创辉煌!

随着一项项荣誉的揭晓,热烈的掌声不时响彻会场。获奖团队代表及个人满怀激动,接受了属于他们的荣誉,并分享了各自的岗位经历和获奖体会。正如一名员工代表所说:“我只是尽力将自己的每一项工作做好,努力践行‘我的岗位我负责,我的工作请放心’。”

正是因为这些怀有“工匠之心”的广大员工的认真付出,永祥的发展才能够越来越好。创新驱动,成就未来,荣耀与共。

岗位标兵 工匠榜样

本报记者 唐黄之 通讯员 费雪

【十佳标兵】



秦燕

日常工作中做到高标准、高效率,确保了没有因为DCS影响产品质量、产量的事故发生;积极响应公司标准化工作,为推进“四单合一”做了大量工作并取得明显成效;努力探索提升系统自动化的途径,编写出了硅块酸洗机效率翻倍、吸附双塔运行等自动化程序。



魏强

作为品管部分析技术工程师,多次在分析方法上进行优化和改进。其中在2017年重点检测项目中,通过实验摸索、数据对比,最终把单个样品的处理耗时从3小时缩短到0.5小时,同时让产品金属杂质有效剥离,使结果更客观反映质量。



李成

进行设备小数据、小异常的收集、总结、分析,运用数据、趋势分析,将潜在隐患消除在萌芽状态,降低了设备故障;通过修旧利废,小创新等协助工段提前完成年度降本增效目标;善用公司、部门的先进工具,能安全、高效率、高质量地完成工作。



田旭伟

了解设备性能,能快速地处理问题,保证设备的高效运行。自主设计并制造升降式龙门架,提高切片机更换电机效率;在切片轴箱问题上,自主更换轴承,为公司节约成本2万以上;主动参与硅块加工磨到机改造,提出合理化建议,大大提高设备工作效率。



孙文柱

责任心强、技术过硬,在重点工作设备采购过程中,能合理提出解决方案,简化了针法的维修步骤,提高取样器的维修效率。积极配合重点设备的攻关,确保了内蒙古通威高纯晶硅项目的顺利开展。



周常清

严格按照公司各级领导的工作部署,积极落实相关生产经营任务,协助各车间、部门努力推进现场安全、目视化管理及班组建设工作,2017年公司生产经营生产任务圆满完成,安全、现场目视化管理及班组建设工作得到大大的提升。



涂修林

工作积极主动,有较强的工作责任心、工艺估算能力、工艺设计能力,善于思考、挖掘现装置的节能潜力,全年在节能降耗、环保治理、生产异常情况的调查解决方面做了较多工作,主导的技改项目均取得了预期的效果。



蔡斌

通过进厂原材料源头把控、堆放区域规划、配比优化及过程质量预判、追踪、及时调整,实现产品质量全面提升;通过工艺配方调整,稳定过程质量控制,保证全年熟料3天和28天强度跃居行业一流;在实现质量全面提升的同时,积极对标先进企业,不断提升水泥性能。



晏涛

承项目建设之重,并结合实际工作经验和公司现场设备使用情况,作针对性的改进或预防措施,把有限时间最大化利用,确保按照工程进度顺畅执行,以绝对的专业态度对待工作,以认真严谨的工作作风带动团队,是大家学习的榜样。



成刚

工作兢兢业业、认真实干,积极应对工作中的困难和变化;除财务知识外,积极学习业务、行业知识,分析对比差距,思考降本增效空间和措施,致力于体现和提升财务价值;工作中注重内外协调沟通,与领导、同事、相关部门积极配合,事务均得到良好解决。

【工匠之星】



王韬

以过硬的专业技术严格完成每一次督办任务,与制造方及时有效沟通,保障设备装置稳定可靠;工作态度积极,认真思考每一次检修方案,确保生产的连续稳定运行;通过小建议、小改造优化设备工具,提高工作效率。



蒲艳玲

作为永祥多晶硅还原一工段主控,踏实肯干、精心操作,能及时发现隐患并汇报处理。在工艺控制方面能较好的对还原炉雾化做出预判并进行提前调整,有效避免还原炉发生严重雾化,保证还原炉气量配比。



赵代江

作为拉制工段的生产工艺管理员,认真做好现场隐患排查、治理以及备件、原辅料等的协调工作,为生产正常运行尽职尽责。在2017年认真梳理工段备件,并积极与设备动力部沟通,完成了工段备件安全库存的建立,提高了工作效率,使生产更加稳定可靠。



何连生

执行力强,在工作中努力提升产品质量,积极保养操作设备,严格按照操作要求作业,磨削的小方锭合格数量最多,返工量最低,连续三个月被评为质量之星,多次获得工段和公司表彰。



刘学军

克服喷砂打磨车间先天性环境问题,对喷砂机内部喷枪进行调整,圆满完成工段布置的各项任务。工作上可以独当一面,能和同事积极配合,服从领导安排,能承受工作中的压力,能处理工作中发生的任何突发状况。



方全贵

具有突出的工作业绩和强烈的工作责任心,组织实施车间安全标准化、现场目视化及降本增效工作的开展;负责氢气提纯的工程建设,对工程材料审查核对、对安装质量监督检查。在推动车间标准化作业的工作中出谋划策、建言献策。



伍文萍

在车间安全环保、工艺和培训管理上,把员工的安全意识和操作技能的提高作为自己的首要工作任务,在车间安全标准化的落实与执行上严于律己,对横班人员督促到位,严格执行车间安全考核制度。在车间安全培训方面,拟定题库,充分调动员工积极性。



熊强

秉承着通威的文化理念“诚、信、正、一”,在永祥股份的经营管理思路下,坚持推动设备全员化管理,将设备管理与企业文化融合,把思路变革、管理创新放在首位。在他的管理下,烧碱车间2017年整个生产装置安全平稳连续高效的运行,取得了优异的成绩。



贺军

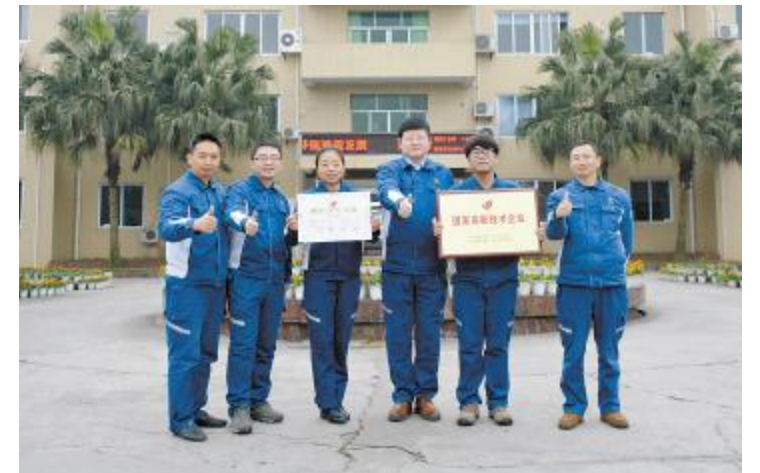
积极落实安全生产责任制,以推行6S管理为手段,实行日巡检制度,加强电气设备检修,克服困难,创新管理,不折不扣的完成了各项领导安排的各项生产任务。保障公司电气安全生产,为公司安全高效生产做出贡献。



张勇

水泥商混站机修原2人,现1人,张勇在2017年度几乎凭借一己之力撑起了整个商混站设备维护保养工作。过硬的专业技能和兢兢业业的工作态度得到领导和同事的高度认可,为公司员工树立了良好的榜样,起到了很好的带头作用。

【总经理特别奖】



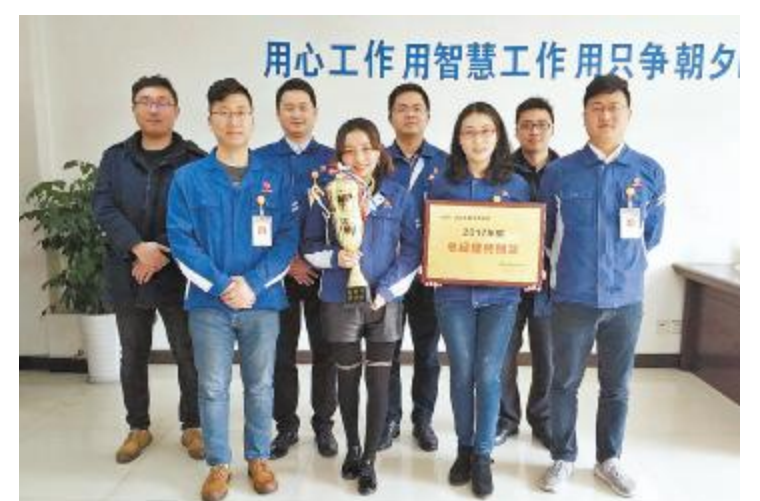
永祥股份高企申报团队



永祥多晶硅冰机公关组



永祥多晶硅空分公关组



永祥多晶硅市场部



永祥水泥管理班子

活力永祥

文化引领 活力创新

“五小”主题游园会掀班组建设高潮

本报记者 唐黄之 通讯员 费雪

新闻背景

永祥的“五小”是什么?

打造“六型班组”,核心在于锻造工匠型员工,提升员工素质,培养员工的创新能力。2017年,段董事长特别指出,可以通过开展合理化建议,寻“宝”找“茬”活动,鼓励和组织职工参加头脑风暴、拓展训练、情景模拟等创新思维训练,开展“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”五小竞赛,大力培育“创新能手”,形成“比、学、赶、帮、超”的创新热潮。

为了鼓舞士气,展现公司员工积极向上、团结一致的良好风貌,促进员工之间的交流,同时充分调动员工“五小”潜能,进一步推动班组建设,“五小”活动深入开展。2月13日,在春节佳节即将到来之际,永祥股份以“五小提案”为主题的春节游园活动热闹举行。永祥员工及家属积极参与到活动当中。

作为本次活动的主题活动,“五小”提案活动主要分成问答区、故事区、展示区,参与队争取游戏积分,根据积分高低评出前三,并给予团体奖励。活动现场气氛活跃,喜气洋洋,一派欢腾。问答区,“你问我答”和抢答赛,企业文化、安全知识、公司规程等问题一应俱全,在场人员进行游戏的同时也对企业文化、制度有了更深入的认识和理解,进一步提高了安全意识;故事区,围绕活动主题,参赛队伍轮番分享发生在班组中的真实故事、典型案例,形成了“头脑风暴”的场面,新点子、新创意在这过程中被激发出来,具有积极意义;展示区,各公司“五小”活动亮点通过展板形象地展现出来,并配有内容解说员进行详细介绍,通过成果分享进一步带动公司“五小”活动的深化。同时,活动中的班组建设交接班演练将各个公司交接班现场还原,令人眼前一亮,具有对标性,有助于进一步完善各自交接班制度。

作为迎春活动,活动现场不乏热闹和喜庆。拔河比赛中,永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥水泥、永祥新能源和内蒙古通威高纯晶硅组织五支参赛队伍进行团体赛角逐。比赛中,呐喊助威声不绝于耳,所有参赛选手卯足力气,“力拔山兮”,经过紧张激烈的较量,最终永祥新能源过关斩将,拿下了本次拔河比赛的第一名。

团体赛外,活动现场还有许多丰富多彩的小游戏,如“夹弹珠”“双人跳绳”“两人三足”“平衡运球”等,员工及家属积极参与,乐在其中。相关负责人表示,今年的游园活动不同于以往,“五小提案”寓教于乐,是创新,也是突破。安全紧扣于心,欢乐相伴大家,新的一年,新的奋斗目标,活力永祥,必将盛世扬帆,全新起航!



活动开幕会场



员工积极参与“你问我答”环节



讲解员为段雍董事长介绍小改革工具



拔河比赛现场



员工家属齐参与



“比比谁更快”

“用心工作 你就是明星”

永祥股份各子公司团拜会隆重举行,干部员工欢聚一堂,展望未来

在农历新年来临之际,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅各个公司纷纷举行新春团拜会,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份管理团队,各公司总经理出席活动,与干部员工欢聚一堂,总结成绩,展望未来,举杯同庆,共贺新春,共同祝愿永祥股份灿烂美好的明天!



永祥树脂团拜会上,管理团队合唱《众人划桨开大船》



永祥水泥团拜会上,永祥水泥管理团队合唱《团结就是力量》



永祥多晶硅团拜会别具特色的“红毯秀”



永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅联合举行团拜会



永祥硅材料团拜会上,公司为“2017年度优秀员工”颁奖