



# 永祥通讯



**YONGXIANG NEWS**  
2017年4月1日

永祥股份 主办  
通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/  
新闻热线: 0833-3155111  
投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证川BX01-034 出品人: 段雍 总编辑: 黄其刚 主编: 龙小龙 执行主编: 白灵 谭晓娟 编辑: 唐黄之 王茜 美编: 黄远超

## 打造虎狼之师 成就一流企业

### 永祥股份 2017 年管理提升工作研讨会成功召开



通威集团褚玉娇总裁与参会永祥中高管团队合影留念

本报讯(记者 唐胜)3月11日,永祥股份2017年管理提升工作研讨会于青城山青源国际大酒店隆重举行,通威集团褚玉娇总裁出席并作重要指示,通威股份董

事、永祥股份董事长兼总经理段雍及公司中高管团队参会。

会上,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永

祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥总经理杜炳胜分别汇报了各公司2016管理提升工作成效及2017年工作目标和主

要措施。作为永祥管理提升小组执行组长,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌汇报了永祥股份2016年管理提升工作成效。随后,段雍董事长作总结讲话。段雍董事长表示,回顾2015年9月管理提升小组成立至今,两年来通过管理提升工作的持续开展,永祥股份受到了行业的高度认可和评价。

2017年是永祥股份15周年,亦是永祥管理提升的关键之年,段雍董事长在会上发出号召:打造虎狼之师,热血永祥,使命必达!2017年永祥股份各公司将全面推行管理提升工作,全面提升干部员工综合素质,全面实现2017年任务目标,实现永祥股份发展史上浓墨重彩的一笔,为通威集团的发展壮大贡献力量。

会上,褚玉娇总裁听取了工作汇报,并作重要工作指示。褚总首先高度肯定了永祥股份管理提升工作的成果,并表示,2015年以来,永祥股份管理提升工作以“安全运行”为精准切入点,效果显著,集

团内部、政府、行业都深刻感受到了永祥股份翻天覆地的变化。

褚总进一步指出,会上每位高管的汇报都是实实在在的落地措施,充分展示了此次会议是一个非常有意义、务实的会议。针对2017年的管理提升工作,褚总进行了具体工作指示,一是管理无小事,要认识到把每件小事做好就是把大管理做好;二是管理无止境,在企业持续发展过程中,管理在不断重复,要不断追求管理的更高境界,注重管理细节的不断改善;三是管理需要变革,与时俱进,要用现代方法、工具去指导工作,做好精益管理,助力经营目标实现;四是管理提升三年计划是阶段性的目标,未来还会不断有新的目标出现,面对已有的成就,不能自满,要放平心态,不断蜕变蝶变。最后,褚总用孟子“生于忧患,死于安乐”寄语永祥股份,有目标的人,永远会往前跑;没有目标的人,永远睡不醒,有忧患意识的企业和员工,一定会把企业做大做强。(详细报道请见二版)



### 永祥股份召开3月份干部学习大会

本报讯(记者 龙小龙)3月31日,永祥股份在多晶硅四楼会议室召开3月份干部学习大会。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席会议并作“标准化”工作指示。永祥股份本部及各公司经理助理以上干部参加学习。

段雍董事长在会上指出,公司努力创建军队、学校和家庭的文化氛围,在工作中强化执行,不打折扣,在员工能力和职业成长中提供平台和发展机会,给予各种培训提升,在生活中予以关爱和温暖,“让员工有尊严地工作”。

段雍董事长强调,关注小数据,做好每一件小事情才能成就大事,持续深入推进标准管理,最终才能实现员工自我管理。管理层要“忠于事,敏于行,行于范”,做好表率,发挥榜样作用,“你将达到的卓越绩效水平取决于你展示愿望的行动”,“我们想做事,能做事,我们是能打硬仗、敢打硬仗的队伍”!

### 国家质检总局梅克保副局长视察永祥股份并点赞

## 真正将标准化管理落到了实处!

本报讯(记者 龙小龙)3月30日,国家质检总局党组副书记、副局长梅克保率总局直属机关党委常务副书记袁长国家,国家标准化管理委员会副主任、党组成员崔钢等一行莅临永祥股份视察指导。四川省质监局党组书记、局长罗凉清,四川省检验检疫局党组书记、局长孙颖杰,乐山市委副书记、市长张彤,五通桥区委书记张清等省、市、区领导陪同视察。通威集团副总裁黄其刚,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富热情接待。



梅克保副局长竖起大拇指频频赞赏永祥股份标准化管理工作

梅克保副局长一行首先参观了永祥体验中心,详细了解了通威集团及永祥股份发展历程,对永祥循环经济产业链兴趣浓厚。黄其刚副总裁向梅克保副局长一行介绍了通威双主业发展现状及新能源产业链的战

略布局,并着重介绍了永祥股份在新能源板块的重要地位及近年取得的巨大成就。段雍董事长在汇报中表示,在国家、省、市、区各级领导关怀下,永祥持续科技创新,结合冷氢化技术改造,将还原副产物四氯化硅转化为生产多晶硅的主要原料三氯氢硅,以前很难消纳处理的四氯化硅变为宝,同时实现了物料的闭路循环,安全、环保、可靠,吨硅生产成本从几十万元降至6万元内,吨均综合能耗大幅下降,产品质量大幅提升,指标行业领先,公司目前年产能达2万吨,跃居为西南第一、全国前三。对此,梅克保副局长表示高度肯定和赞赏,并详细询问了多晶硅和高效率硅切片产品的市场行情,鼓励公司进一步强化管理,提升产品核心竞争力。当时到永祥股份坚持以安全环保为切入点,专门成立了管理提升小组,借助标准管理,建标立制,不断

建立健全安全管理体系并成效显著时,梅克保副局长表示,强化管理才能出效益。

在永祥多晶硅品管部分析中心,品管部人员汇报了标准化工作开展情况,梅克保副局长仔细查看了运行中的分析设备,询问操作要点,看到图文并茂的操作标准时,梅克保副局长连连竖起大拇指称赞道:“真不错,这才是真正把质量管理标准落到了实处!”

据了解,永祥股份标准化管理不断提升,提升员工技能,保障装置可靠性的同时,产品质量也大幅提升。

最后,梅克保副局长鼓励永祥股份,继续扎实做好标准化管理工作,积极响应并参与制定国家标准,将永祥优秀的管理标准进一步向国内甚至国际推广,为地方经济发展做出更大贡献。

### 永祥股份中高管团队赴一汽丰田对标学习精益管理

本报讯(记者 龙小龙)3月29日,在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍的带领下,永祥水泥总经理杜炳胜、永祥多晶硅副总经理袁中华等管理团队,永祥股份本部及各子公司生产、品管、财务、行政、管理提升小组等部门成员一行34人,赴四川一汽丰田汽车有限公司进行对标学习,拉开了2017年永祥股份与国内外先进企业对标学习的序幕。

在一汽丰田汽车有限公司,段雍董事长带领永祥团队首先详细了解了一汽丰田公司的发展历程、主要产品及厂区车间布局、安全环保设施等情况,零距离接触了汽车产品,公司随处可见各种温馨提示,让人感受到良好的企业文化氛围。

同时,双方就系统化的生产质量管理、员工培训体系、考核奖惩体系等方面进行了深入交流。

### 成都好主人宠物食品公司管理团队赴永祥多晶硅参观

本报讯(通讯员 林东绿)3月22日,成都好主人宠物食品有限公司生产部经理潘渝锋带领管理团队一行20余人赴永祥多晶硅参观并座谈交流。通威集团人力资源部副部长易继成,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席座谈会。

座谈会上,段雍董事长在交流中分享了永祥“精益管理”案例。段雍董事长表示,让员工当家做主,是永祥一贯坚持的原则以及获得成功的前提。同时,段雍董事长希望在新的一年里,兄弟公司之间加强交流互动,学习提升,团结协作,共同发展。

好主人公司生产部经理潘渝锋代表管理团队对永祥的热情接待表示感谢,希望未来双方加强交流,共同进步。

最后,易继成部长在总结发言中指出,本次参观活动加强了兄弟公司之间的沟通交流,希望大家藉此良机互相借鉴学习优秀经验,进一步开拓工作思路,快速提升管理水平,为后续发展不断积蓄实力,共同助推通威集团更好更快的发展。

## 强化标准 塑造中国质量品牌

### 四川省质量强省工作领导小组莅临永祥股份调研

本报讯(记者 龙小龙)3月14日,四川省交通运输厅副巡视员寇小兵,省交通运输厅质监局副局长谭举鸿,省旅发委质量规范管理处调研员李艺,省质监局质量处调研员胡珊珊,省交通运输厅运管局副局长张洪等省质量强省工作考核组领导和专家组成员一行近20人,莅临永祥多晶硅调研工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富等领导热情接待并陪同调研。

在段雍董事长陪同下,寇小兵副巡视员一行参观了永祥多晶硅厂区和永祥股份体验中心,了解了永祥企业文化、发展历程及成果。特别是近年来,永祥抓质量、保安全、促发展,强质检,持续推进标

准化建设卓有成效,多次受到各级领导和专家的好评。永祥多晶硅狠抓降本增效,以安全为切入口的管理提升,产品质量稳定,纯度高达99.999999%,各项指标达到先进水平,综合成本行业领先,目前产能西南第一、全国前三。寇小兵副巡视员对永祥经营管理取得的成就表示高度赞赏,关切地询问了产品及原料运输等情况,在听取段雍董事长就永祥多晶硅生产工艺特点和经营发展等情况介绍后,对永祥技术创新表示高度赞赏。

最后,寇小兵副巡视员鼓励永祥再接再厉,坚持技术创新推动企业发展,继续抓好循环经济标准化建设,做好全面质量管理,打造中国质量品牌,在质量强省工作中作出表率,为地方经济发展再立新功。

又讯 3月16日,乐山市政协副主席刘波率调研组一行20余人莅临永祥硅材料考察调研。永祥硅材料总工程师付家云、永祥硅材料综合管理部经理代长宏热情接待并陪同。

在付总的带领下,调研组一行参观了永祥硅材料生产现场。付总对整个生产线设备进行了介绍,目前永祥硅材料是全世界首家规模使用全套金刚线切割,同时也是国内乃至全世界首例把所有工序融合在一个厂房内的企业。通过实地参观、调研,刘波副主席一行肯定了永祥硅材料设备技术的先进性,并鼓励永祥加快发展步伐,为打造世界一流的清洁能源企业而不懈努力。



段雍董事长陪同四川省交通运输厅副巡视员寇小兵参观永祥多晶硅厂区

永祥论坛

## 目标已经钉在钢板上,使命必达!

本报评论员 龙小龙

没有目标的努力,等于莽撞。有预则立,目标是通过思考想要达到的预期效果,做任何事情,首先要清楚自己要做什么,要取得什么样的结果,其次是要明白采取什么方法和行动。以目标为中心的成功学告诉我们,“成功就是值得追求的目标”,明确了目标任务,便找到了努力的价值点所在。

年初,公司郑重制定了年度经营目标,日前,永祥多晶硅隆重召开了目标分解及措施落实会,此前其他各公司也纷纷进行了周密计划和部署。公司有大大目标,各分厂、工段、班组有小目标,如此细分下去,每一个岗位的员工,要明白自己工作有什么样的任

务,需要达到什么样的效果。比如实现零非停、零误工、月度降本多少万元等等。我们看到,生产系统每天的班前会、交接班会,说得最多的也是怎么实现目标的动作,让每一个员工在岗位上明确任务,产生使命感,催动责任心,有清晰的努力方向,而不是浑浑噩噩或糊里糊涂地虚度时光。

我们说把目标钉在钢板上,而不是把目标写在沙滩上,是因为目标写在沙滩上便意味着做不到,具有随意性,反正做不到可以重新修订,长此以往,目标实现之日便遥遥无期,因此目标是通过冷静的分析研究,建立在充分自信的基础上提出来的。

一旦将目标钉在钢板上,接下来便是立即执行,不折不扣执行到位,从第一季度的情势来看,永祥股份各子公司都卯足了干劲,上下齐心,并且将正确措施落实到位,取得了较好的成绩。保障装置的安全稳定、长周期高效运行,是取得经营成果的根本前提,就是需要一个个点巡检、岗位操作的每一个步骤、一个个小数据来保证,从这种意义上说,方向比速度更重要。

也许您还记得《把信送给加西亚》这本书吧,事迹中,主人公的目标是明确的,就是将一封至关重要的信及时送到加西亚手里。但是加西亚将军在什么地方,送

信的罗文先并不知道,可是挺身而出的罗文,没有任何推诿,不讲任何条件,历经艰险,以绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了这件看似不可能的任务。这励志的事迹让人深受感染,当时这本书被无数企业和单位作为员工教育读本,塑造推动工作的团队灵魂。

“管理干部,要到听得炮火的阵地上去”,“对于工作,要像打了鸡血一样保持激情”,公司多次这样形象而生动地表达出对干部员工执行状态的要求。在前不久的永祥股份会议上,永祥管理团队掷地有声的坚决表态历历在目,随后各公司紧

锣密鼓积极展开的各项工作,也验证着这

种工作激情持续产生的成果,JCC、技能培训、技术研讨已成为工作常态。

“效能提升,价值营销,创新驱动,文化引领”,我们要将所有小事情做到位,不断提升专业技术水平,持续推动科技创新,深入开展降本增效,真正用行动践行企业文化,年度工作目标必然不负努力。从健康食品到清洁能源,我们通威人从事着一项伟大而无上光荣的事业,高度的社会责任感和共同的美好愿景驱使着我们矢志不渝地奋斗着。

众志成城,使命必达。

### 永祥股份开展2017首次讲用活动

本报讯(通讯员 游婧)3月15日,永祥股份财务中心和永祥多晶硅人事行政部联合开展了3月讲用活动,正式拉开了永祥股份2017年讲用活动序幕。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌,永祥股份财务总监助理陈奕出席活动。

本次活动围绕“财务中心和人事行政部2017年的重要工作”主题展开,在主持人的引导下,大家积极发言,畅所欲言,现场氛围愉快热烈。

最后,段雍董事长作总结讲话。段雍董事长首先高度肯定了本次讲用活动的形式及意义,并强调永祥的讲用活动在2017年还要更多、更好地持续开展下去,不断形式创新,碰撞智慧。段雍董事长勉励大家,2017年对大家满怀期许,金戈铁马,使命必达!

# 管理与时俱进 创新永无止境

## 让管理提升成为永祥股份发展史上浓墨重彩的一笔

“管理提升工作是永祥股份在2015年提出的一项重要工作,是永祥股份在成本指标、消耗指标、技术水平都达到了行业领先后的再次提升。2017年,管理提升工作进入了关键的第三年。回顾过去,管理提升工作有

何成效?展望未来,管理提升工作如何进一步发挥作用?3月11日,永祥股份2017年管理提升工作研讨会于青城山青源国际大酒店隆重举行,总结过去,展望未来。”

在永祥股份2017年管理提升工作研讨会上,通威集团董玉娟总裁作了重要指示,在肯定永祥股份管理提升的同时为永祥股份管理提升工作指明了发展方向。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在会上作了总结发言,并发出了“打造虎狼之师,热血永祥,使命必达!”的号令。永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥总经理杜炳胜先后在会上发言,总结了各公司成绩,展望未来发展。

在巩固2015年“两查一化六开展”取得初步成果的基础上,2016年根据永祥股份“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”、多晶硅“建标立制、强化执行”的经营管理思路,结合管理提升2016年工作目标和永祥股份管理提升工作确定了新的思路:践行有感领导,深化8+2高危作业管理,强化风险识别与管控,掌握先进方法与工具,规范员工标准化操作意识与行为。

一年来,通过永祥管理提升小组工作的积极开展,公司全员安全意识明显提高,风险识别和防范能力显著提升,操作更加规范,安全事故得到有效控制和明显下降,全年保持较好的安全生产形势;成功的安全管理在公司所在区域产生积极影响,永祥多晶硅安全管理成为地方的标杆和参观学习榜样,省、市、地方领导在调研永祥股份后均给予高度评价。

### 回顾2016 逐步形成全面安全管理体系

#### “8+2”高危作业管理——全年零高危作业安全事故

2016年针对检修作业多的情况,为规范检修作业、识别和控制检修过程中的风险、保障作业安全,管理提升小组把风险控制主要放在“8+2”高危作业管理上。通过“8+2”高危作业实施,作业许可证办理,已实现了作业流程规范化。高风险特殊作业开展专项JSA,风险得到有效识别,作业安全防护措施落实到位。作业人员主动关注安全措施落实情况,自身安全防护意识有了明显提高。监护人员从“望风”的状态已转变为能正确履行监护人的职责。现场高危作业风险得到有效识别和管控,员工风险识别能力明显提高,重大事故减少,整体安全形势得到明显改善,全年未发生一起高危作业安全事故。

#### 隐患排查——从关注到主动发现问题

2016年为保障生产装置安全稳定长期运行,及时发现并消除生产运行中存在的的核心因素,管理提升小组持续推进三级隐患排查,每周组织对重点装置、重大危险源进行专业性排查。分厂每周分区域从工艺、设备、标准化等方面进行排查。员工全员参与,运用《风险隐患排查卡》,自觉主动地进行属地内风险隐患的识别与排查,实现第一时间发现隐患并及时处理。工段、部门及公司定期对发现的隐患及整改情况进行跟踪、分析、总结,提前制定维护保养、现场巡查、操作标准等措施进行预防和控制。目前,隐患排查已成为员工日常工作习惯,员工从关注自身安全到关注属地安全,到主动去发现隐患风险,并对已完



通威集团董玉娟总裁、通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席管理提升工作研讨会



永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富作管理提升工作汇报



永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华作管理提升工作汇报



永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌作管理提升工作汇报



永祥水泥总经理杜炳胜作管理提升工作汇报

成隐患整改的设施、设备等定期进行巡回检查。

#### 工艺危害分析——让生产更安全可控

为识别已知与未知的危险事件、危害性物料与危险的工艺过程,消除或减少危险源的风险水平,预防安全事故发生,2016年管理提升小组逐步推行工艺危害分析,从设计、安装施工、生产控制和现场等方面辨识、评估风险和危害,制定防护和改进措施,及时更新了PID图纸,消除了生产控制和现场潜在的风险,使生产更加安全可控。

#### 开展工作循环检查——通过标准强化意识

管理层运用工作循环检查(JCC)观察员工操作,通过查找操作本身存在的偏差和员工对标准执行出现的偏差,以完善标准,落实执行。

2016年4月,段董事长到804-1现场示范指导开展JCC,各级管理人员积极响应行动,制定计划,带着标准到现场跟踪员工实际操作模拟操作。与员工进行面对面沟通与交流,对比标准找出操作偏差,纠正员工操作;找出标准偏差,以员工最佳操作方式修订完善操作标准。

JCC开展以来,得到了公司上下一致

的认可和接纳,各级管理人员清晰地认识到以前标准不切合实际,员工操作不统一,对生产运行的稳定性和设备设施的安全性造成潜在安全隐患。通过开展JCC,管理人员找到了一种有效的标准修订方法,员工找到了一种自我能力检验与提升的有效途径,大家对此项工具的自发积极运用使公司操作标准的科学性与可行性不断增强。进一步强化了员工自觉遵守工作标准、规避风险的自觉性。

#### 变更管理——实现全面有效控制

为了规范工艺与设备变更管理,消除或减少由于变更而引起的潜在事故隐患,2016年,管理提升小组继续强化变更管理程序落地执行,各属地严格按照变更申请、变更评估、变更审批、变更实施、效果评估、变更关闭的流程执行。

形成全面受控并动态跟踪的变更管理,变更管理的理念和方法得到了普遍接受和认可,并逐步形成公司一致的行为习惯,到目前为止公司重大变更已得到全面有效控制,其它类变更管理也得到了有效管控。HAZOP等国际先进风险识别工具在变更管理中得到有效推广和应用,一线管理人员变更风险识别和分析能力得到提升,及时更新了操作标准。基层员工通过接受变更培训,及时掌握属地内工艺、设备的变更目的、内容和风险及操作标准,从而减少误操作,使变更风险实现有效管控,全年无一起因变更而引起事故。

#### 引入审核要素——专项审核确保效果

为了检查、跟踪、验证各项管理提升工具在属地内的执行运用情况,以查找发现问题和亮点,提出改进措施和建议,更有效地指导下一步工作开展。管理提升小组制定审核清单、制定审核计划,组织各专业对属地按照审核清单实施审核,从标准符合性、执行规范性、实施进度、存在的偏差及原因等要素进行资料审查和现场检查,2016年完成3项专项审核和1次专项检查。

专项审核的开展使公司管理层和员工了解审核管理知识,建立了闭环管理意识,学会了利用审核的方法,发现安全管理短板。

#### 广泛宣传——全员提升

为更好地推广、学习、运用管理提升工具,2016年管理提升小组编辑、制作、印刷并下发了《隐患排查手册》28本,让员工学习掌握隐患排查的方法,以便更好地开展隐患排查工作,同时下发了《员工安全手册》790本,员工人手一本,随时携带主动学习,使员工学习和牢记公司的安全管理理念、原则、方针、安全禁令以及安全红线和基本准则,起到较好效果。创建和利用微信平台和通信、报纸等形式,开设“管理提升课堂”安全话题、员工之家、安全主持人讲话”等,坚持“一日一话题、一日一宣讲”,进行先进安全管理理念和方法的宣传和展示。

#### 永祥树脂——完善标准制度

2017年,永祥树脂将按照标准、制度实施安全工作,让标准说了算。其中,扎实开展检修专项安全行动,用JCC的思想实施检修作业管理,永祥树脂要求各车间以JCC的思想和方法实施检修作业管理,把检修作业的每一个步骤和环节,切实控制作业风险。各车间负责人必须亲自带头组织开展针对现场检修作业的专项活动,言教与身教相结合,实施相应的现场培训。安全环境部从管理层面、标准要求的角度组织开展公司专题的特殊作业培训。此外,强化变更管理,完善标准(制度)的建立,最终实现把公司的一切安全作业交由标准(制度)来管,管理部门只需“为标准代言”。

同时,在管理提升中逐渐形成安全“渗透”。公司的管理提升总体思路是以实施安全标准化为主要抓手来促进其它方面的管理提升,在下一步的工作中将注重安全标准化与生产管理、设备管理等其它工作的相互渗透,让“看得到的安全”触碰“看不到的安全”,努力实现本质安全化水平,并推进公司整体管理的有效提升。

#### 永祥水泥——强化安全环保

2017年,永祥水泥将强化安全环保,落实管理提升。坚持“安全观察通过”,修订演练应急预案、兼职安全员持证上岗,落实风险识别防控措施、风险分析识别学习培训以及安全竞猜,普及知识。实施风险抵押金,全员安全管理。做到重效能,保安全,明标,强质量。

在标准化管理提升上,永祥水泥将做到流程制度标准化,制定奖惩,严格执行流程规范;现场规范标准化,打造花园式工厂,做全行业最好的水泥厂;行为规范标准化,以良好的行为习惯,提升员工的职业素养。在质量管理提升上,通过源头把控稳定比例,精细控制熟料质量,对标先进提升工艺,提升性能争做一流,总结经验提升水平,取得突破。

在劳动效率提升上,永祥水泥将实施流程精简、打散机改造、包装自动化改造、劳务外包、就地改远程、汽改皮带运输。同时在生产管理提升上,制定工艺管控措施,做到每天1次JCC检查、每周开展一次操作知识培训,每月举行1次技能考试。半月一次现场工艺隐患排查、督促责任工段落实整改。

#### 永祥硅材料——一个基础,三个提升

2017年,永祥硅材料确立了“一个基础三个提升”的管理提升工作思路。从3月开始,永祥硅材料将整合资源,充分发挥永祥标准化建设优势,选择部分可借鉴、可推广的范围,再结合公司生产特点,建立新的工作标准、技术标准、管理标准及ISO质量管理体系,搭建科学的管理平台,为公司管理、生产及发展打下坚实的基础。

优良的技术是精工行业的根本,在此过程中,永祥硅材料将重点通过JCC工具的运用,完善操作标准,强化操作,培训优秀的操作技术人才。最终实现三个提升,即提升全员意识,实行层级式目标管理,推行风险抵押金制度,加强员工培训;提升风险管控能力,落实8+2作业票管理、隐患排查、变更管理、目视化管理、工艺危害分析;提升绩效管理,优化生产考核方式,将“阿米巴”模式推广到每台设备,有效提升产量和质量,降低生产消耗。

永祥硅材料将通过“一个基础和三个提升”,再投入巨资用于环保提升,加强技术引进和工艺升级,在达标排放的基础上进一步实现烟气污染物超净排放,使厂区大气质量水平达到并超过欧盟标准。

## 永祥股份成功举办“环保公众开放日”活动并广受赞誉

# “永祥堪称绿色企业发展典范”

本报讯(记者 王茜 通讯员 黄琴)直奔厂区,深入车间,在排污口仔细闻一闻处理后排出的水的味道。3月9日,永祥股份迎来了一群特殊的“客人”,他们带着相机,在工厂满负荷生产的状态下参观考察。然而一圈下来,他们的眉头渐渐舒展,脸上多了放松的笑容:“永祥股份完全颠覆了我们对化工企业高耗能、高污染的传统印象,堪称绿色发展的企业典范。”

这群客人由环保专家、乐山市五通桥区环保局、区委宣传部、区经信局、区安监局等领导,四川新闻网、《中国质量万里行》等媒体代表,五通桥区桥镇会运村、井房场的村民代表、五通桥区的环保安全监督员组成。

参观团在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥多晶硅副总经理汪云清等领导的热情接待和陪同下,参观了永祥多晶硅生产厂区、消防站、在线监测室等安全环保工程、装置和环保设施。

为了积极履行环保责任,主动接受社会监督,永祥股份持续开展“环保公众开放日”活动,让市民代表走进核心厂区,“零距离”了解该厂环境保护、污染防治等方面取得的进展和成效,引导更多群众关注、参与和践行环保公益活动。

永祥股份作为化工企业,敢于主动接受社会监督,这份信心和底气,正是来源于公司以标准化为抓手打造出的绿色循环经济产业链。近年来,围绕乐山市委、市政府确立的“转型升级、美丽发展”总体战略,永祥股份全力参与国家硅材料循环经济综合标准化试点工作,着力推动循环经济从资源依赖向创新驱动转变,从生产粗放型向标准引领型转变,走出了一条低投入、高产出、低消耗、少排放、能循环、可持续发展的科学发展路子。在参观永祥股份体验中心时,永祥的发展历程及永祥循环经济产业链引起了参观团的关注,也刷新了他们对永祥这个化工企业的传统和刻板认知。

在永祥多晶硅消防站,永祥多晶硅副总经理汪云清的一句调侃“虽然这个消防站投入了1000多万,但我希望它永不启用。”惹得众人都笑了,这句话的背后其实是公司对安全生产、环保生产的严格要求。汪云清副总经理详细介绍了消防站建站情况、应急演练预案等情况,永祥多晶硅消防站不仅服务于永祥,还服从于五通桥区消防大队及社会应急的统一调配,肩负着社会救援的使命。

在环保在线检测室,环保助理工程师李娟向环保监督员一行,介绍了环保在线监测设备的运行及数据公开上传情况,以及针对异常情况的应急处理方案。在排污口,为了验证经过处理的污水水质,一些村民代表还仔细闻闻有没有味道,并相互交流“你看处理后的这些水好漂亮,一点气味都没有。”参观团里,有搞过多年锅炉操作的专家,他提出“我们要看看你们的锅炉房”,这也得到了永祥多晶硅的热情欢迎,在锅炉房,生产工人还向大家介绍了通过开展工作标准化取得的成果:消耗大幅减少了,蒸汽却多了,余热还得到了充分利用。



环保监督员一行参观永祥股份体验中心



环保监督员实地查看公司排污系统

“我们把厂区敞开,就是希望你们知道我们厂里面搞得究竟是什么样子,去掉神秘感,大家可以随便看。”参观结束后,参观团员表示,开展企业“环保公众开放日”活

动,实地查看企业生产情况,并与企业负责人面对面进行交流,消除了很多误解,也更肯定了永祥股份在环保和循环经济上的努力和成果。

安全和环保是永祥股份一切工作的前提,打造世界一流的清洁能源公司,是永祥股份的愿景。2016年12月,乐山市循环经济综合标准化试点项目高分通过国家标准委考核验收,为全国循环经济绿色发展树立起标杆。

高标准“硬约束”,倒逼企业不断加大环保投入力度,提升环保治理能力。据介绍,公司2015年便以安全环保为切入点的“管理提升小组”,2016年,永祥股份在环保方面投入了大量人财物和管理精力,2017年将投入巨资用于环保提升,加强技术引进和工艺升级,在达标排放的基础上进一步实现烟气污染物超净排放,使厂区大气质量水平达到并超过欧盟标准。

永祥多晶硅

# 攻坚必克 使命必达

## 永祥多晶硅成功召开2017年经营目标分解及措施落实会



通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在会上作重要指示

本报讯(记者 龙小龙)3月10日,永祥多晶硅“使命必达——2017年经营目标分解及措施落实会”于青城山青源国际大酒店成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份、永祥多晶硅中高层管理干部参会。

段雍董事长在会上表示,所有工作均围绕永祥提出的十三五规划开展——打造行业技术领先、指标最优、成本最低、效率最高、竞争优势最强、可持续发展的世界一流的多晶硅生产企业和世界一流的清洁能源公司。

针对2017年工作,段雍董事长进一步指示:第一,要端正心态,成绩的取得值得庆祝,但它只能代表过去,越是取得成绩的时候,越要放平心态,沉下心来,扎扎实实地

抓好每项工作。第二,要关注小数据,做好小事情,小数据,小异常往往反应的是大事件、大事情。第三,要随时拧紧安全闹钟的发条,要做到“三勤四查”,对于安全问题,每天都要如履薄冰。第四,财务部门要做好跟踪调整,跟踪汇报、跟踪反馈、及时纠偏、及时推广,运用好数据分析的指导作用,及时纠偏,对做得好的及时推广,使之在各区域形成百花齐放的局面。

### 永祥多晶硅举办“使命必达”管理培训

本报讯(记者 龙小龙)3月10日,永祥多晶硅邀请资深培训师赵琛进行了“使命必达”管理培训。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周

斌,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理陈东等领导,永祥多晶硅各部门负责人及中高层管理干部参加培训。

赵琛老师针对目标管理的核心和要义进行了全面阐释,结合永祥近年来推行的“阿米巴管理”工作实际,重点讲解了绩效管理中的目标管理、指标分解的关键项,分享了这一具有实践应用成效的管理思考模式和绩效管理工具。与会人员表示收获良多,并将学以致用,进一步增强使命感,加强系统思考能力。

### 永祥多晶硅《设备健康状态专业分析工作会》圆满召开

本报讯(通讯员 陈小凡)3月18日,

永祥多晶硅设备动力部组织召开成立以来的第一次月度《设备健康状态专业分析工作会》,永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥多晶硅副总经理袁中华出席会议并作重要指示。

会上,各位工程师、工段长分别就各自工作内容作了汇报。永祥多晶硅设备动力部经理张辉阐述了2017年部门的工作目标,并提出务必围绕以上目标,细化具体工作,保证设备正常运行。

袁总强调,设备工程师要结合生产工艺,多针对现场实际问题进行收集分析,多动脑,勤动手,找出解决问题的具体措施。甘总对会议给予了充分肯定,要求大家通过总结分析从中找到差距,多总结现场管理中的实际问题,尤其在如何保证入夏之后设备在高温情况下稳定运行等方面进行深入思考。

永祥树脂

# 聚焦技改创新 助力价值提升

## 永祥股份15万吨/年离子膜烧碱节能技改项目顺利通过综合验收

本报讯(通讯员 帅君君)3月23日,四川省工程咨询院高级经济师张义方,四川省节能技术服务中心高级工程师任中、李兆元,深圳清华大学研究院高级工程师姜希猛等7位专家,在乐山市发展和改革委员会副主任齐向东及经信委、区政府、区发改局、区经信局、区财政局相关领导陪同下,对中央预算内投资专项——四川永祥股份有限公司15万吨/年离子膜烧碱节能技改项目进行审核。该项目顺利通过了综合验收。

在永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂副总工程师杜亦军等领导陪同下,专家组一行分别查看了此项目的新增装置和配套的公用工程装置,新建厂房和新增设备。

随后,在氯碱中控楼会议室,杜亦军副总工程师就项目建设、运行做出汇报:此项目以淘汰原有8.5万吨/年的隔膜法烧碱生产装置为前提,以“节能降耗”为重点,采用了离子膜全卤制碱生产工艺技术,形



永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华向专家组介绍离子膜烧碱工序

成15万吨/年离子膜法烧碱生产能力。

周宗华总经理向专家组具体介绍了相关情况。永祥树脂离子膜烧碱项目采用的是全卤制碱工艺,在国内为首创。离子膜法是目前世界上工业化生产中最先进的一项技术,与隔膜法、水解放法相比,能耗低、产

质量高、三废污染小,是一项清洁能源工艺。同时,该项目同时运用多种系统,全面保障生产安全、环保、稳定运行。此项目于去年4月7日一次性成功投运后,烧碱成本大幅降低,经认证,烧碱综合能耗已达全国一流水平。

专家组在听取汇报后,分别对节能与建设规模、资金使用、档案核实三方面进行全面审查,并对相关内容进行了质询,结合专家组及市、区职能部门意见,认为项目已按《四川省发展和改革委员会关于下达节能循环经济和资源节约重大项目2015年中央预算内投资计划(第一批)的通知》(川发改投资[2015]368号)下达的建设规模及内容进行建设。项目土建及安装工程、环境保护、消防、安全等已通过专项验收。验收文件资料已系统整理,立卷归档,齐备、规范,符合验收要求。与会专家一致同意该项目通过验收。

### 永祥树脂开展安全标准化第三阶段推进会

本报讯(通讯员 帅君君)为了更好地总结在推行安全标准化中的得与失,努力付诸于第三阶段工作,3月3日,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华组织生产各车间负责人、安全员30余人,开展安全标准

化第三阶段推进会。

会议主持人,高级工程师张习松分别邀请六个生产车间及电仪车间、机修车间,从“安全标准化的认识和理解”、“车间实施安全标准化的措施”、“实施安全标准化的成果”及“第三阶段的工作计划”等四个方面,总结了安全标准化中第二阶段的工作。张习松作为此项工作牵头人为第三阶段的工作进行细化安排,呼吁大家“带着责任心管安全,带着感情管安全,带着良心管安全”。

周总表示,作为危化品生产企业,在日常生产过程中,“风险”无处不在,究竟怎样才能使生产装置得到安全、环保、稳定地长期运行,也是生产管理最重要的主线。周总强调,各车间负责人应利用好适用于公司的安全标准化“实施指南”,大家应组织员工全面学习,并进行认真梳理,也可将安全标准化与技评定考结合结合起来,让其真正落地开花。在安全标准化的路途上,大家还需付出更多的努力,带着责任心管安全、带着感情管安全、带着良心管安全!

### 永祥股份氯碱产品顺利通过工业产品生产许可证发证审核

本报讯(通讯员 方燕)3月11日,工业产品生产许可证办公室委派四川省危险化学品质量监督检验所、四川省产品质量监督检验检疫院、乐山市质量技术监督局、五通桥区质量技术监督局核查专家一行5人,对永祥股份申报的高纯氢氧化钠、工业合成盐酸等氯碱产品的生产设施、生产设备、检测能力等进行了全面核查。永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂副总工程师杜亦军等领导热情接待并全程陪同。

经过严格细致的核查,专家审查组一致同意四川永祥股份有限公司通过此次工业产品生产许可证实地审核。据悉,这是公司在离子膜生产工艺技改后,工业产品生产许可证(氯碱产品)换证工作的重要组成部分,新生产许可证的取得将标志着公司氯碱产品品质实现“质的飞跃”,为公司2017年“价值营销”的经营管理思路注入新的生命力。

永祥水泥

# 以品质促销售 以服务树品牌

## 永祥水泥商砼部、成品工段召开工作总结大会

本报讯(通讯员 左伟)3月6日,为切实完成公司经营目标,进一步落实生产推进。永祥水泥商砼部和成品工段召开2月份工作总结大会,永祥水泥总经理杜炳胜参加并讲话。

水泥和混凝土作为建筑业中最大的大宗材料,品质直接影响整个建筑质量。近年来,建筑行业持续萧条,而乐山地区水泥生产企业众多,永祥水泥商砼部后起之秀,因此,永祥水泥和商砼要想在市场中占有立之地,就必须付出比其他企业更多的努力。2017年要持续推进改善,提升管理,永祥水泥总经理杜炳胜提出:“2017年永祥水泥只做好精品。”

会上,各工段主任和负责人分别汇报了2月份工作,分析存在的问题并制定了相应措施进行改善。杜总肯定了商砼部和成品工段在2月份各方面所取得的成绩,并为员工鼓励打气,争取在3月份中再创

佳绩,同时提出了3月份基础目标和冲刺目标。杜总指出,为做好生产供应,首先要加强原材料验收,通过加强原材料进厂源头管控,层层把关;其次是不断优化工艺,高标准高要求,只做精品,以品质促销售,以服务树品牌。

总结大会上,员工们深受鼓舞,以目标为导向,制定严谨的管控提升措施,将促进各项生产工作快步向前朝着经营目标努力进军。

### 永祥水泥推进石灰石精矿输送技改

本报讯(通讯员 黄港)3月3日,永祥水泥总经理杜炳胜带领生产技术部、商砼站、土建等相关部门负责人到生产现场,对石灰石精矿输送技改方案进行现场确认。

在杜总的带领下,各管理人员从自身专业对石灰石精矿输送线路进行了仔细确



永祥水泥商砼部、成品工段工作总结大会会议现场

认,先后来到石灰石破碎、煤均化堆棚及混合料输送廊桥现场,详细询问了相关部门的工作情况,对技改实施的建议和想法,经过多方确认后,最终确定输送路线,并亲自

对输送路线尺寸进行测量。石灰石精矿生产是永祥水泥前期新增的降本增效项目,彻底解决了年产100万吨水泥的“外购”问题。随着永祥水泥

生产与销售的稳步提升,在永祥水泥2017年经营目标降本增效2000万,实现既定经营目标任务的大前提下,如何在有限的资源中开辟出节能降耗的新思路是目前首要解决的问题。通过输送方式的切换,将车辆运输改为皮带运输,将有效提升石灰石精矿的转运效率,预计为公司每年节约运营成本近25万元。

### 永祥水泥管理人员培训火热举行

本报讯(通讯员 杜铮)为打造一支有战斗力的团队,开年以来,永祥水泥大力加强基本素质建设,从核心管理人员入手,推行工段主任以上管理人员周培训制度。由管理人员互讲互学,营造良好的学习氛围,并籍以推动培训向基层推进,使培训系统、有序的进行。

2017年伊始,永祥水泥就制定了《培训

管理办法》并予以发文,结合2017年经营管理思路,永祥水泥每周定期开展各类培训,旨在提升员工素质,提升效能。此项培训得到永祥水泥总经理杜炳胜的高度重视,公司领导、各部门、生产管理人员也给予了大力支持。

目前,管理人员培训已紧密开展了三次,通过丰富的案例和通俗易懂的表达,让参训人员找到自身不足及需要提升的地方,以管理人员带动全体,营造学习氛围。在培训中,各级人员积极响应,积极配合,加强沟通交流,使大家对企业的经营发展更具信心。

参训人员纷纷表示:“此项培训让我们收获颇多,让我们能够接收更多的知识。”公司管理人员培训后还将持续开展,贯穿全年,公司结合企业实际,不断提升,以新举措开拓人才培养新思路,使企业人力资源管理不断焕发出新的活力,打造一流管理团队。

永祥硅材料

# 加强质量管控 推进标准管理

## 通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍深入永祥硅材料生产现场指导工作

本报讯(通讯员 潘和宏)3月1日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍深入永祥硅材料生产车间,就生产工作标准、现场规范化管理等工作进行指导,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌全程陪同。

段雍董事长在巡查过程中,详细了解了生产规范化操作情况,并鼓励操作技能熟悉、处理问题成熟的员工积极带动其他员工提高操作水平,大力发扬传、帮、带的优良作风。

针对操作规程不明确、处理问题不及时、现场洁净度有待提高等现象,段雍董事长要求相关负责人针对存在的问题,迅速拿出整改方案,落实整改措施,明确责任人,要持之以恒地抓好标准化工作,使硅材料迅速走上规范化管理轨道。

段雍董事长强调,永祥硅材料要围绕公司总体发展战略,转变管理意识,着眼当前,首先全力以赴保障达产、稳产,然后持续优化指标,要狠抓现场管理,充分调动员工的主人翁意识,加强技能提升,强化质量意识,让操作标准扎根于员工心中。

### 永祥硅材料召开质量提升专题研讨会

本报讯(通讯员 潘和宏)3月25日,永祥硅材料组织市场部、品控技术部、采购部、财务部、生产部相关管理干部和技术骨干召开质量提升专题研讨会,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌出席会议并作重要讲话。

永祥硅材料品控技术部经理周文辉汇报了针对客户反馈数据进行分析的相关情况,永祥多晶硅市场部经理丁晓科结合光伏市场,分享了目前硅片行业发展动向等。

李总根据大家讨论的意见提出了具体要求:要对问题进行具体分工、逐条落实,要紧跟市场需求,从采购、工艺、生产、销售各个环节进行持续改进,严格遵循“用户满意是衡量我们工作质量的唯一标准”;各级员工要主动学习,提高技能,用心工作,转变观念,真正地“忙”起来,高效率地“忙”起来,不断提高公司产品质量,用优质产品占领市场,实现客户、公司、员工的共同满意。

提升公司品牌形象;生产上加大投料量,加大产出,减少成本,形成公司内部一标准,建立标准程序,实行精细化管理和成本控制,让员工形成自主管理意识。

### 永祥硅材料组织开展2017年第三期新员工入职培训

本报讯(通讯员 潘和宏)3月1日,为帮助新员工更好的熟悉企业文化,融入公司的工作生活,永祥硅材料综合管理部开展了2017年第三期新员工入职培训,共计40名新员工参加。

培训课程涉及公司发展史、组织架构、企业文化、规章制度、军训、消防安全等知识,旨在保证让每一个经过培训的员工了解永祥硅材料,认同通威文化,融入永祥团队。入职培训是新员工了解公司、融入公司的一个重要渠道。公司将不断完善和更新入职培训,力争为每一位新同事提供最实用的引导、最有价值的帮助。祝愿

新同事在永祥有一个良好的开端,期待这股新鲜的血液能与永祥共同成长、共繁荣!

### 永祥硅材料落地“师带徒”员工培养方案

本报讯(通讯员 潘和宏)为进一步推动员工技能提升,保证新入职员工在导师的带领下能够尽快掌握岗位必备知识、技能,明确辅导的目标和方向,帮助员工迅速适应应会,促进公司生产经营顺利开展,永祥硅材料大力推行“师带徒”培养方案。

近日,“师带徒”在各工段、班组间迅速展开,按照“以熟带生”的原则,安排各岗位业务骨干与新入职员工签订“师带徒协议”,发挥部门“一带一、一带一”培养优势,针对每对师徒的不同特点,以“传、帮、带”的形式,在工作中躬身践行、履职尽责,促进新员工的业务能力和工作经验快速提升。

“拜师”仪式在各班组长交接班时举行,师傅承诺:将我所学,尽我所能交于你;徒弟承诺:将您所授技能用在实际工作中。



通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在永祥硅材料生产现场分析断片原因

“师带徒”员工培养方案推出以来,已初见成效。据悉,永祥硅材料综合管理部还不定期对师徒培养内容进行抽查。通过理论与

实际相结合,多形式、多内容的开展学习培训,因地制宜培养人才,打造集家庭、军队、学校特质于一体的团队。

# 挑战自我 熔炼团队

## 永祥股份举行户外徒步拓展活动

本报讯(记者 龙小龙 王茜)“拜水都江堰,问道青城山”。在春意盎然的青城山游览道上,永祥股份高管团队徒步向前。

3月11日下午,永祥股份2017年管理提升工作研讨会胜利结束,“走,咱们拓展去!”通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍兴致勃勃地说。永祥中高管团队成立立即响应,一场别开生面的户外徒步拓展运动迅速展开。

春日暖阳中,青城山的一叶一花都是那么清新,永祥的中高管团队一边呼吸着新鲜空气,一边互相交流着管理提升研讨会的心得体会,谈论着具体落地的措施,表达着内心由衷的喜悦。段雍董事长分享着“有道无术,术尚可求;有术无道,止于术”道术结合的企业管理哲学,并一马当先,大阔步走在众人前面,带着掌舵人的自信。随着徒步路程的拉长,登山途中,有的三三两两交流,相互打气鼓劲,有的则大步向前,健步如飞,在前面呼朋引伴。

青城山作为成都周边有名的夏日避暑胜地,在春日有不一样的风景,绿树丛中那一点新绿,给大山增添一抹娇艳,也给众人一种新气象的清爽。有人取出手机拍下眼前的美景,却不知自己的这一举动已然被他人留下了珍贵的影像。

感受自然,挑战自我,熔炼团队。永祥管理团队精神焕发,通过活动展示了十足的精气神。大家将通威集团总裁王斌总裁在管理提升研讨会上寄语永祥股份的“生于忧患,死于安乐”融入到心中,落实到行动上,做一个有目标的人,做永远进步往前跑的人。这是一支敢打胜仗、能打胜仗的团队,“热血永祥,使命必达”!



我们有最萌身高差吗?



大家都跟着我走,不要掉队了哈



周总,可以的,棒棒哒!



路要一起走,龙门阵要摆起



“缝缝补补,黄雀在后”——猜猜我是谁?



问道青城山,拜水都江堰



我晓得路的,我带你们(好好好,就跟着你走了)

# 满怀激情 书写青春

## 永祥股份“不忘初心 携手前行”优秀征文选登

### 永祥引领 奋勇前行

永祥财务中心 戚刚

偶然机缘,在太阳能展会上认识了通威,对新能源行业有了初步印象,这是多么崇高的理想。然而未想到有一天还能加入到“成为世界一流的清洁能源企业”为奋斗目标的公司——永祥股份,而更没有想到,永祥股份是一个来了就不想离开的地方。

2014年初,我怀着新的梦想,来到位于风景秀美、人杰地灵的五通桥的永祥股份有限公司。五通桥,这里曾商贾云集,是有名的“小西湖”。曾经以为我只是匆匆过客,不曾想在这里安心落了脚。一去三载,我的工作不断进步,我的生活更加美满和谐,我衷心感谢你——永祥,是你的精神感染了我,引领我一路奋勇前行,为实现梦想而努力,为我的人生阅历再添精彩!

永祥是理解包容的。初到永祥时,面对一个陌生的行业和公司,我无从下手,好几个月都不适应,我曾惶恐不安,日夜焦虑,我的领导一次又一次的理解我,宽容我,耐心细致地为我一次次纠正,给我多次机会,培训、引导,让各位专家给我指导,让我终于逐步认识了永祥这个循环经济产业链,并深入到生产经营中,有机会为公司尽自己的一份力。

永祥是实事求是的。领导上下一心,部门相互协作,员工无私和谐。是永祥长期塑造的这种领导风格、用人原则、企业文化、公司制度等综合形成的这种追求实事求是的工作氛围和风气,让所有通威人愿意、敢于“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”。

永祥是助人成长的。我的领导们把我们当作兄弟姐妹,不只指出工作的不足,更是毫无保留地传授工作方法和有效工具,让我们很快进步、成长。

永祥经过十五年的发展,形成了先进的企业文化和发展理念,形成了独特的、优良的企业精神,既成为企业快速发展的保障,也是公司和我们共同拥有的宝贵的精神财富,是我们不断成长的沃土,是我们愿意建设的美好家园!希望这些永祥精神能永远流传。在感恩节即将到来之际,让我对您说一声,感谢您有你——永祥!愿您永葆青春,焕发光彩!

### 5年、10年、15年

永祥水泥 杜铮

2007年,刚刚加入永祥那一年,是永祥成立五周年。都是20多岁的年轻人,对未来充满了希望,尽管刚刚加入的我们还在学习阶段,却焕发着青春的力量,就如一团海绵不断地学习着,吸收着,成长着。经常性的考试,让人回到了学校,充实而充满竞争。五周年庆典上,还记得我们身着彩衣,翩然起舞,舞台的灯光不断变化,轻盈的脚步,熟悉的粤语歌声似乎还在耳边。

翻看那些旧照片,手指拂过那些青涩的脸庞,回忆着那些似乎就在昨天的场景,三个月工厂的实习,数月工地建设的监督,从不相识到熟悉的情谊建立,我们这群年轻人身着整齐的工装、头戴安全帽,展现着活力和积极向上的面貌,在这里我们流过汗水、付出过心血,那些笑脸留在了记忆深处,伴随着这座现代化水泥生产企业在一片河滩地上拔地而起。

2012年,加入永祥不经意间已经五年。离开生产岗位两年进入人事行政部,在新的岗位上不断地努力和学习,我晋升为主办。同期进入公司的同事们,离开的,留下的;成长为值班经理、主办、班长的,亦或战斗在平凡岗位上的,纷纷成为了工作上的骨干。我们都脱去稚气的外衣,或为人父母,或成家立业,在人生的道路上,我们踏实地往前奔跑着,笑脸依旧,却承载了更多的责任,成长的路

上,汗水、努力、跌倒、冲刺都沉淀为了人前的从容、疲倦后的轻松,还有内心的那份坦然和淡定。

十周年庆典上,那一曲《新贵妃醉酒》,那一幕风雨牵手、相依相偎的《神话》对唱,还有舞姿矫健的藏族女子舞蹈,仿佛还在眼前,有你,有我,还有我们大家,台前幕后,练习、指导、准备、上台,用那份对永祥最真挚的感情去倾注,用那份坚持去呈现。

2017年,转眼在永祥的日子10年了,10年里,青春年华在永祥这块热土上挥洒,10年里从一个行业门外汉成长为对这里的一草一木、一砖一瓦都熟悉得不能再熟悉的永祥人,10年里,从小心翼翼到从容不迫,从身体力行到管理组织,从虚心求教到指导他人,褪去双十年华的稚嫩,三十而立我们成长为工作中、家庭里的中流砥柱。

2017年,是永祥成立十五周年的日子。在这过去一年里,永祥企业品牌形象大幅提升,经营成效显著,殊荣不断。永祥水泥内抓管理,外拓市场,逆市挺进,市场打破八年僵局,指标、量利实现历史之最,大幅扭亏为盈。2017年践行“效能提升,价值营销,创新驱动,文化引领”,作为永祥一员,我们还将用信念、热忱和行动,突破自我,砥砺前行,实现自我的全新蜕变,创造公司新的辉煌。

回首这些年,永祥人满怀激情,用深情和汗水书写激昂的青春,将执着和努力挥洒在平凡的岗位上。十五个春夏秋冬,见证了永祥的茁壮成长。我坚信只要我们能够不忘初心,不断前行,我们的人生舞台会因为我们的努力奋斗而更美好,更绚丽多彩。十五年春秋,是梦想支撑我们前行,十五年春秋,是创新创造成就,十五年春秋,是我们不懈的努力获得了今天的成功。

现在写下这篇文章,用以表达我对永祥之情,感叹它的十五年岁月,也许没有华丽绚烂的语言,但在简单朴实的言语里却包含了我的感恩之心、喜悦之意以及对永祥大家庭的深深眷恋之情。让我们不忘初心,扬起风帆,迎风向前,到达我们美好的明天。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

### 平凡之处 谱写精彩人生

永祥树脂 周顺国

历经15个风雷雨雪,严寒酷暑的漫长岁月,永祥人满怀内心的激动和喜悦,全力以赴,用自己的实际行动迎接这即将到来的美好时刻。

机修车间的同事们,虽然没有诗人般的豪情万丈和浪漫抒情的情怀,更没有山盟海誓,风花雪月的诗情画意,但他们却有战士般坚毅的性格,更有金子般闪闪发光的火热心灵,他们团结协作,默默奉献,立足自己的工作岗位,辛勤耕耘,经历过工作的失败,同时收获着成功的喜悦,携手与公司一同度过了辉煌激情的15个岁月,他们早已将公司当成了他们美丽的家园。

作为机修车间的维修工,风吹雨打,酷暑和严寒早已成为他们最为亲密的伙伴,每天他们的身影都活跃在公司的每个角落,从事着每天的检修工作,扳手飞快地拧着螺栓,割刀欢快地割着金属,焊机嗡嗡地焊接着管道。花布上整齐地摆放着工具和从机器上拆下的零件,人们忙碌地除着锈、刷着漆,一幅忙碌的景象。

有时设备无法正常地稳定运行,有的同事放弃了休息时间,投入到检修工作,不经意间投入了“一个夜”虽然两眼熬得通红,但看到设备欢快地旋转,疲惫的脸上却挂着笑容。

有时为了维修设备,时常跪着,膝盖都早已麻木,有时为了焊接管道甚至睡在冰冷的地上,这些都不重要,只要设备稳定运行了,比什么都值得。新的设备需要我们去学习,同样需要我们去精心保养和维护,工作量大,有时感到很累,但他们的脸上总是露出笑容,因为他们始终坚信付出总有回报,甘愿用智慧和辛勤的汗水谱写精彩的人生。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。

永祥人踏踏实实的工作,换来了设备平稳、经济长周期的运行,公司创造了更高的效益,同时我们已得到了相应的回报,所以,我们只要齐心协力,团结一致,共创佳绩,永祥就会谱写更加壮丽的篇章,让我们携手一道,让永祥明天更美好。