



# 永祥通讯



YONGXIANG NEWS

2016年12月1日

永祥股份 主办  
通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/  
新闻热线: 0833-3155300  
投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证川BX01-034

出品人: 段雍 总编辑: 黄其刚 主编: 龙小龙 执行主编: 白灵 编辑: 唐黄之 美工: 黄远超

## 通威集团及旗下永祥股份荣获“优秀民营企业”称号



通威集团总裁王亚南与永祥股份董事长兼总经理段雍在大会现场合影留念

本报讯(记者 唐黄之)11月30日,四川省加快推进全省民营经济发展大会在成都隆重召开。会上,四川省委书记王东明对进一步做好鼓励、支持、引导民营经济发展工作作出指示,四川省委副书记、省长尹力出席会议并讲话,四川省委副书记刘国中主持会议。大会通报表彰了100家优秀民营企业,并表扬了50家促进民营经济发展工作先进单位。其中,通威集团及旗下永祥股份均被授予“优秀民营企业”称号,通威集团总裁王亚南、永祥股份董事长兼总经理段雍分别代表通威集团、永祥股份上台领取“优秀民营企业”奖牌。大会同时勉励获奖企业珍惜荣誉、再创佳绩,大力

弘扬“爱国、敬业、诚信、守法、贡献”的价值取向,为推动全省经济加快发展做出更大贡献。会后,王亚南总裁与段雍董事长参加了当天下午举行的分组讨论,为推进四川省民营经济发展积极建言献策。

2016年永祥股份通过技术创新,不断努力打造循环经济产业链,在行业中起到了榜样和示范作用,为地方经济发展做出了积极贡献。旗下的永祥多晶硅团结合取、技术持续创新、突破,还原电耗、蒸汽消耗、生产成本进一步降低,成本行业领先;永祥树脂成功完成15万吨离子膜技改,攻坚克难,一次性开车成功,一次达产达标并实现满负荷稳定长周期运行,连续突破实现历史产销量最高、单月利润最高、单耗最低;永祥水泥指标国内领先,水泥销量实现历史最高,成本历史最低,指标历史最优,单月、年度经营业绩历史最好,逆势大幅扭亏;500MW切片的永

祥硅材料项目将于年底投产,力争打造成本最低、技术最先进、劳动效率最高、占地最省、投资最低、团队一流的“六个一”项目。

作为四川省最大的民营企业之一,通威集团一方面精耕细作主业,加大创新投入,提升产品附加值,取得不俗的业绩;另一方面未雨绸缪、主动谋划,布局新兴产业,结出了新的硕果。2016年通威集团凭借532.11亿元营业收入,入围“2016中国民营企业500强”榜单,并入围“2016中国民营企业制造业100强”榜单,位列入围川企首位。本次再获表彰,彰显出通威集团经过34年稳健发展的整体实力和行业地位。目前,通威集团正坚定不移发展农业和新能源两大主业,作为全国乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的龙头企业,真正实现农业和光伏高效协同发展,最终成为全球领先的绿色农业和绿色能源供应商。



### 国务院安委会安全生产巡查组检查永祥股份安全生产工作

本报讯(通讯员 帅君君)11月4日,国务院安委会安全生产第六巡查组专家李工、四川省安监局副处长谭仕伟、乐山市安监局副局长周泽希、五通桥区安监局副局长王亚南一行到永祥股份检查指导安全生产工作。永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华、永祥树脂总经理助理李业新及相关人员热情接待并陪同检查。

巡查组一行分别查看了氯碱中控室、电解厂房、液氯充装及聚合生产区域,了解到公司为加强重点部位的实时监控,均安装了高清监控摄像头,并要求当班人员每2小时进行一次巡查并做记录,每天均有不同部门进行检查、签字确认。

巡查组对公司特种设备档案、重大危险源档案、应急预案演练记录、风险分析及员工职业健康档案等进行查看并核实。经过各项检查,巡查组一行高度评价永祥股份的安全管理工作,做得扎实、措施有力、落实到位,并希望永祥股份持之以恒,进一步落实好企业安全生产主体责任。

## 做强做优 打造西部硅谷

四川省政协常委、经济委员会主任王海林调研永祥股份

本报讯(记者 龙小龙)11月23日,四川省政协常委、经济委员会主任王海林,省政协副主席杨富,省政协经济委员会副主任杨平,省政协经济委员会副主任吴军,省政协常委、民建四川省委专职副主委王元勇等领导莅临永祥股份调研,通威集团副总裁胡荣桂、永祥股份董事长兼总经理段雍率永祥股份高管团队热情接待并座谈。

王海林主任一行先后参观了永祥股份体验中心、永祥多晶硅还原车间、永祥树脂离子膜烧碱车间,详细了解了永祥股份的发展历程以及永祥在多晶硅和氯碱方面的技术创新成果。

座谈会上,胡总首先对王海林主任一行领导的莅临表示热烈欢迎,并就通威新能源产业链发展现状及成果进行了详细的介绍。段董事长介绍了永祥股份生产经营情况以及能源消耗、综合指标、成本等

方面的领先优势,并表示,在通威大力推进新能源产业发展中,永祥也在积极思考如何做大做强,进一步提升品质、降低成本,做好产业转型,永祥力争将产品品质从“9个9”做到“11个9”,并充分利用好领先优势,进一步增强竞争力,将自身打造成为中国硅产业的一张名片。

通过实地调研,四川省政协视察组对永祥股份给予了高度认可和赞赏,认为永祥的发展历程值得广大企业学习和借鉴,并表示,通威集团对技术创新的重视,以及在企业文化建设方面所展现的强大软实力令人赞赏。

王海林主任表示,在严峻的经济形势和客观环境下,永祥的技术创新意识和优秀的管理体系值得肯定。新能源产业前景广阔,政协将进一步为企业做好服务,帮助优秀企业快速、健康的发展,希望永祥股份能坚定发展信心,继续做强做优,再创佳绩。



通威集团副总裁胡荣桂、永祥股份董事长兼总经理段雍陪同王海林主任一行调研永祥股份

### GEF 全球环境基金会高级项目官员 Anil 一行调研永祥股份

本报讯(通讯员 帅君君)11月15日,GEF全球环境基金会高级项目官员Anil协同国家环保部对外合作中心项目官员宋博宇、张彩丽,承赴项目、省环保厅相关负责人一行莅临永祥树脂调研。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华热情接待并座谈。

Anil一行先后参观了烧碱车间电解工序、氯乙烷车间转化工序、氯碱中控室及永祥股份体验中心,详细了解了永祥股份两条完整的循环经济产业链。

在座谈会上,周总对Anil一行的到访表示热烈欢迎。周总表示,永祥树脂始终坚持通威“诚信、正、一”的经营理念,无论在经济发展还是环保贡献方面,都严格执行国际、国家规定,为永祥“打造世界一流的清洁能源企业”而努力奋斗。

### 四川省危化协会专家组指导永祥树脂安全工作

本报讯(通讯员 李禄华)日前,四川省危化协会专家组组长曾明及专家杨孝孝等7人一行莅临永祥树脂检查指导安全生产工作,对永祥树脂安全管理工作给予了充分肯定。公司安全环境部经理兼安委会执行主任李继承热情接待,并全程陪同检查。

李经理对永祥树脂目前生产情况及隐患排查整改情况向检查组一行做了详细介绍。随后,检查组一行深入公司生产现场,对机修车间、氯产品车间等进行了现场检查,并对前期提出的问题落实情况进行了复查和了解。

曾院长在随后座谈会上表示,安全工作永远没有尽头,专家组深入企业就是挑问题、找毛病,希望企业给予理解和配合,只有这样才能够进一步促进安全发展。

李经理向专家组深入永祥树脂检查指导工作表示感谢,并表示永祥树脂高度重视安全管理工作,对此次检查出的问题,公司将会及时按隐患排查“五落实”进行整改,进一步保障安全生产。



通威股份严虎副董事长与永祥股份董事长兼总经理段雍出席座谈会

## 持续提升 引领发展

通威股份严虎副董事长一行赴永祥指导工作

本报讯(通讯员 林东绿)11月21日,通威股份严虎副董事长一行40余人赴永祥股份调研指导工作,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事兼永祥多晶硅执行总经理甘富,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理兼永祥硅材料总经理李斌等永祥高管热情接待并座谈。

在段董事长的陪同下,严董一行参观了永祥体验中心,详细了解了公司在循环经济产业链打造及标准化推进、管理提升等方面取得的丰硕成果,随后严董一行观看了永祥

多晶硅还原厂房,实地了解了多晶硅的生产过程,听取了甘总对多晶硅相关技术和工艺的详细介绍。

座谈会上,段董事长首先对严董一行领导的到来表示热烈欢迎,并感谢总部领导长期以来给予的信任、帮助与支持。随后,段董事长向严董一行详细介绍了永祥股份在精益管理、人员优化、流程梳理、降本增效方面的工作情况及成果,并分享了三废、水泥生产等经营管理中涌现的成功案例。财务总监周斌、永祥多晶硅执行总经理甘富分别就永

祥股份经营情况、生产工艺优势及技术创新等方面进行了介绍。会上,双方还就产品质量、市场销售、安全环保、未来发展等方面进行了深入交流。

严董对永祥股份精细化管理和技术创新能力给予了高度评价,并对永祥多晶硅在行业内的领先优势和国内光伏产业中的地位表示了赞赏。严董勉励永祥股份持续提升产品质量,保持行业领先优势,未来在通威“渔光一体”双绿色战略发展布局下,发展得更快更好。

永祥论坛

## “差一点”的结果往往是天壤之别

本报评论员 龙小龙

在一堂管理公开课上,讲师给我们分享了一个案例:说某两个班同学,一起上学,一起放学,成绩不相上下,但在高考时因一分之差,一个上榜继续读书,一个落榜做了打工学徒。四十年后,一个成了国际著名的学者,四处讲学;一个成了搞装修的师傅,因为几十年接触的噪音患上了重听症。一分之差,人生结果却有天壤之别。

有时候人们对于小事总是轻描淡写,对于自以为常的工作容易疏忽大意。生活中,“差一点”就错过了当班飞机,“差一点”失去了生意上的机会,“差一点”就车毁人亡;工作上,因为“差一点”未能评上高级技工,因为“差一点”

就失去了晋职晋级机会,因为“差一点”就无缘出席某项活动或会议。本来可以做到完美的,但“差一点”产生了永远的遗憾,殊不知,各种安全事故往往就在“差一点”这个节骨眼上出了问题:一个阀门未关到位,可能导致物料泄漏引发严重事故;一个异常波动的参数未及时调整,可能引发整个装置生产异常;一个盲板未加,一个安全带未挂牢,可能导致操作人员伤亡的悲剧……不差一点,人们可以平安上班下班,享受家人团聚的幸福,而差这一点,是多么重要的关键点。

日前江西宜春丰城电厂发生了震惊全国的“11.24”安全事故,该在建项目冷

却塔施工平台坍塌,造成74人遇难,2人受伤。这是2016年死亡人数最多的事故,也是近十年来电力行业伤亡最为严重的事故,影响恶劣,教训惨痛。当然,在调查结果未彻底公布前,我们不便妄加评论,但是,可以肯定的是,如此重大事故的发生,一定有“差一点”的存在,从而产生叠加效应爆发出来。不妨假设,混凝土浇筑或墙体砌筑养护期还“差一点”就仓促拆除,也有导致坍塌的可能,高混供应商在高程的参数上“差一点”,也有导致坍塌的可能。相反,假如各个环节、施工环节都做到100%,人员施工操作标准规范、各项质量标准落实、合理的进度安排等等细节执行到位,安全就能够得到有效

的保障。

工作不能浅尝辄止,还要养成确认的良好习惯,在交接之前,确认有没有做到位,有没有不清楚的地方,将“差一点”给补好。通威企业文化中0.9的10次方理论告诉我们,不要以为把事情做到90%的程度就好了,0.9的十个环节过去,结果只有0.35左右。如果每个环节都差那么一点,都做到九成好,那么最后只有三成好,企业和人都将走向平庸、低效,丧失优势和竞争力。反过来,每天进步一点点,多做一点点,细心一点,不差一点,不打折扣,量变必然引起质变。永祥树脂业务员曾在市场调研中发现,某厂家的包装袋比自己公司的

包装袋少卷了一次边,这是一个几乎无人关注的细节,但是细心的她下来进行了测算和分析,协调供货商修订卷边标准,仅仅少卷2厘米包装袋,一年可为公司降本增效几十万元。

今年以来,永祥股份提出“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”管理思路,并反复强调“解决最后一公里”、“弘扬工匠精神”、“小事之中见精神”等工作观念和工作思想,无一不是强调全体员工建立高度责任心,把标准执行到位,切实推进标准版本提档升级,消除“差一点”问题,保障生产装置安全、稳定、长周期、满负荷运行,从而促进企业经营管理顺利发展。

### 四川省经信委技术创新处处长张盛俊一行调研永祥多晶硅

本报讯(通讯员 林东绿)近日,四川省经济和信息化委员会技术创新处处长张盛俊一行,在乐山市经信委园区办总工程师谢明涛、五通桥区经信局局长邓必强、副局长赵伟等领导陪同下,莅临永祥多晶硅考察调研。永祥多晶硅副总经理汪云清、永祥多晶硅副总工程师兼技术部经理罗周等陪同调研。

调研组一行参观了永祥体验中心,汪总详细介绍了公司科技创新、节能环保、经营发展等相关工作,并重点介绍了循环经济产业链等情况,对经信委长期以来的支持表示衷心感谢。

张盛俊处长对公司在科技创新、节能环保上取得的成效表示充分的肯定。他指出,永祥多晶硅要充分发扬技术、装备优势,严格执行国家太阳能光伏产业发展政策,加快淘汰落后产能,持续发展循环经济,保证资源利用最大化,大力推动企业自主创新和节能减排,提高企业核心竞争力,为企业和地方经济发展作出更大贡献。

# 文化引领 奏响永祥乐章

11月2日,通威集团2016企业文化辩论大赛总决赛在通威国际中心五楼隆重举行,永祥股份代表队在本次大赛表现出色,以优异的成绩征服观众和评委,获得亚军。永祥股份代表队二辩——来自永祥水泥的黄港更是凭借对企业文化的深刻理解,荣获通威集团企业文化辩论大赛总决赛“最佳辩手”殊荣。

2016年,永祥在企业文化建设上走得坚定又自信,各种创新形式内外结合,开展得有声有色,成效显著,不仅引领了企业管理能力的提升,还获得了政府、行业、内部的诸多肯定。

## A 辩论赛上展风采

本报讯(记者 龙小龙)11月2日下午,通威集团2016企业文化辩论大赛总决赛在通威国际中心五楼隆重举行,现场掌声不断,喝彩声此起彼伏,论战双方唇枪舌剑,精彩纷呈。

总决赛由央视名嘴刘栋栋主持,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威股份郭异忠总裁,通威集团监事会主席陈星宇,通威集团副总裁管亚伟,通威集团企业文化专项工作组组长、通威集团副总裁黄其刚,通威集团企业文化专项工作组执行组长、通威集团工会主席李思宇等领导出席,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理魏东等高管和各子公司员工现场观战。

下午15时20分,第三场企业文化辩论赛开始,永祥股份队对阵通威太阳能队。永祥股份队员雄姿英发,喊出了“辩古驳今,以理服人”的团队口号,洪亮地表达了对企业文化大赛满怀敬畏,向各支兄弟公司队伍虚心学习的态度。双方的辩题是“一个人或企业的成功,是偶然还是必然”,永祥股份队作为反方,提出一个人和企业的成功,偶然大于必然。

“请问努力是否一定会成功?”“成功道路上是否需要把握偶然因素?”“既然你的成功是偶然大于必然,那么现在需要做什



辩论赛现场的永祥股份队员



永祥股份辩论赛工作组与队员合影留念

么?”“合肥太阳能的成功是领导决策重要还是等待竞争对手失败重要?”“永祥股份取得的成功是不是必然?”面对正方犀利辛辣的攻势,永祥股份队员自如应答,从成功的路径、价值三个维度进行阐述,指出成功的路径随着社会发展而不断修正,目标是成功的起点,标准是成功的尺度。人在复杂多变的客观环境下,只有客观地为自己制定成功的路径,才能与时俱进,更具有现实意义;在通往成功的途径上,影

响成功的偶然因素极多,需要充分发挥人的主观能动性,识别有利因素和不利因素,获得多种走向成功的途径,从而抓住机遇更有利于获得成功;一个人或企业的成功都有其特定的价值。一味坚持必然的教条主义,机械的、固化的思维,成功将变成单调、枯燥、无味的等待。显然,偶然的出现让成功具有了多样性,因此要拒绝等待,锐意进取,从而实现个人或企业的价值。忽视偶然,死守必然,最终必将走向茫然,因此应

该回归自然,不然一切都将成为偶然。要打透百年老店,就要在充满未知的道路上,在复杂多变的环境中,不懈追求,充实自己,拓宽思路,从而获得更多的途径,走向成功。通威的成功正是在这条充满坎坷的道路上,用智慧的眼睛拨开迷雾,发现偶然,区分出有利因素和不利因素,抓住机遇,一步一步,脚踏实地,走向成功!

双方不仅引经据典、谈古论今,还用华为、诺基亚品牌等大量企业事例论证观点,

同时,更结合通威太阳能成功模式、永祥股份产业链发展成果、通威365养殖模式、渔光一体等展开火热辩论。永祥股份队四辩江卫还现场唱起了王菲的《传奇》,出彩的表现让观众“嗨”到顶点。江卫在总结陈词中铿锵有力地说到,对于通威人而言,34年的风雨探索之路,不断刷新着我们追求卓越、奉献社会的视角。我们所有的通威人,不能盲目地相信我们必然会成为百年老店,只有众志成城,居安思危,重视偶然,

从偶然中汲取经验,努力创新,抓住发展史上的每一次机遇,用坚定的信念和执着的追求,才能持续演绎通威集团更加辉煌的灿烂的明天。通过精彩辩论,永祥股份队阐明了集团优秀的核心价值观,辨出了文化正能量!

凭借优异的表现,永祥股份队征服观众和评委,获得亚军,其中来自永祥水泥公司的二辩黄港荣获通威集团企业文化辩论大赛总决赛“最佳辩手”殊荣。

## B 领导专家齐点赞



王海林主任十分赞赏通威文化



到访领导阅读永祥文化刊物

本报讯(记者 龙小龙)“永祥企业文化建设令人赞叹,不仅有随处可见的企业价值理念、宗旨、安全警示、标准、宣传口号。还办有杂志、报纸、宣传画册,办得非常棒。这是企业重要的软实力,足以说明企业竞争力。”11月23日,四川省政协常委、经济委员会主任王海林一行视察永祥股份,在参观和座谈时,多次对公司的企业文化建设给予了高度评价。

视察组成员有省、市、区政府领导以及从事企业经营研究的专家、省内知名企业的董事长,他们都对永祥文化建设赞不绝口。四川大学国际商务与投资研究中心主任蒋国庆表示,优秀的企业一定有优秀的企业文化驱动,永祥作为通威旗下的子公司必然重视企业文化建设,让人看到的不仅是文化表象,还有企业在改革创新、工艺技术追求、成本控制管理等方面的努力。四川省政协经济委员会副主任杨平、省政协办公厅经济处处长石瑜飞、川开实业集团董事长简福福、四川万景建设工程有限公司朱涛等领导饶有兴趣地阅读了《永

祥通讯》《永祥》杂志,纷纷表示赞赏,称赞永祥“值得其他企业学习和借鉴”。

《永祥通讯》为《通威报》下的专刊,《通威报》在全国享有盛誉,连续十多次荣获“成都市优秀企业报”、“中国民营企业优秀报刊”、“全国企业内部刊物特等奖”、“中国企业内部报刊金纽带奖(特等奖)”等殊荣。《永祥通讯》及《永祥》杂志始终秉承通威集团“诚信、正、一”的经营理念,将通威文化作为行动指南,记载了永祥生产经营管理重大事件,在建设企业文化、提升企业品牌、增进内部沟通、强化团队凝聚力等方面不断作出贡献。

通威股份董事、永祥股份董事长段雍表示,作为通威集团新能源主业的上游板块,永祥股份深入贯彻和积极践行通威“追求卓越、奉献社会”的企业宗旨,以及“诚信、正、一”的经营理念,将通威文化作为行动指南,通过开展升通威、唱通威歌、积极开展讲用活动、文化进班组、运用新媒体、报纸、杂志等载体,积极弘扬企业文化正能量,在各级领导、社会各界的关心支持下,公司一定不负使命,为打造中国“硅谷”名片而不懈努力。

## C 文化引领管理提档升级



段雍董事长在廉洁教育培训会上作重要指示

本报讯(记者 龙小龙 林东缘)2016年,永祥股份进一步对通威文化融合创新,并通过文化提升管理,推动管理的提档升级。每月,永祥股份都会开展形式多样的文化活动,推动管理提升。在11月3日,永祥股份成功举办廉洁教育培训,通威集团监察部部长助理刘应强应邀主讲,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席并作重要讲话。各公司总经理、车间主任级以上干部参加培训。

会上,刘部长通报了去年通威集团监察工作开展情况,深入浅出地阐释了职务舞弊的定义及常见现象,并以“职务舞弊与我们”为题展开宣讲。剖析了发生在企业经营中的典型案例,深刻揭示职务舞弊的隐蔽、侵占、舞弊性报表三个方面特点以及多发发的原因,对企业及个人产生的影响等,并提出了加

强预防职务舞弊的对策和建议。同时,刘部长从人格分析层面,讲解了一个人应当如何正确认识和处理金钱、权力和影响力三者关系,引导广大干部员工努力提升业绩、人格魅力,争做遵章守纪、廉洁自律的优秀通威人。

随后,段董事长在会上作重要指示。段董事长首先提出,作为通威一份子,必须高度认同、了解、执行通威集团的企业文化,坚持“诚信、正、一”的价值观和“德、能、勤、绩”的行为准则。随后分享了对金钱的看法,倡导树立正确的价值观。段董事长指出,通威集团为员工提供了广阔的发展平台和空间,并且建立了非常优秀的正向激励机制,这样的企业值得追随、值得努力奋斗,我们只有众志成城、凝心聚力,通过降本增效、精益求精,每天把工作做到极致,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神

工作,在平台上实现自我价值,与企业长期发展,同时让更多的员工拥有更大的发展空间;公司各级干部要善于保护自己,和下属不犯错误,在具体工作中要讲究方法、讲原则,严格遵守制度,严格执行标准,建立公平、公正、公开的经营环境,坚决打击违法犯罪的行为,同时要采用信息化、自动化等工具和手段,完善事前、事中、事后处理及控制体系,“把权力锁在笼子里”。

段董事长号召,“打铁需要自身硬”,各级管理干部要做好表率,经常组织开展系列活动,宣贯廉洁文化,层层传递,形成良好的企业文化氛围,牢固树立“红线”意识,筑牢道德操守和职业底线,保持风清气正的企业经营管理环境。

本月永祥多晶硅积极推行“上下楼梯扶扶手”安全行动。该行动是多晶硅公司领导在

例会上提出,并多次强调,最终由公司安全环境部11月补充修订在安全环保奖惩管理规范中,通过微信公示无异议后新增了该条款,并正式纳入员工行为安全考核。

“上下楼梯扶扶手”安全行动自11月实施以来,公司各部门、分厂充分利用班前会、培训会等积极宣传贯彻,得到广大员工积极响应,“上下楼梯扶扶手”已得到广大员工的认同与理解。安全环境部也不定期对生产系统生产装置和办公系统员工上下楼梯扶扶手情况,员工执行力高,达到预期效果。

上下楼梯扶扶手看是一件很简单、很小的事情,但是从一个侧面反映出企业员工良好的安全行为习惯和安全文化氛围。上下楼梯扶扶手是继“进入厂区靠右行走”后的又一成功推广的良好行为习惯,成为企业文化又一亮点。

### 永祥人 永祥魂

# 践行企业文化 追寻人生定向

### 记通威集团2016年企业文化辩论赛“最佳辩手”黄港



黄港

本报讯(通讯员 杜祥)11月2日,是一个让永祥人回味起来印象深刻、拍手叫好、激动人心的日子,辩论赛的总决赛,十几个通威集团的子公司齐聚一堂,展开了一场精彩纷呈的文化比赛,同时也让成千上万的通威人记住一个朝气蓬勃、风采翩翩的年轻人,他来自于永祥水泥,并荣获了通威企业文化辩论赛的“最佳辩手”,他的名字叫黄港。

黄港自2007年进永祥水泥公司以来,工作9年了,弹指一挥间,如今他已经成为一名不折不扣合格的通威人。黄港时常对新员工说:“你们别看我老员工,我是永祥水泥厂第一期进厂,这是我与永祥水泥的不解之缘,选择了永祥水泥,是因为偶然的一次路过,让我感觉到这个地方能够实现我的梦想,这是一个充满正能量的地方,让我全心投入其中,才有了如今的成就”。

黄港从一名普通的水泥一期学员做起,通过自己对工作的理解,对岗位的爱与负责,让他在这岁月的考验下,日复一日、坚持不懈的努力后,摇身一变,成为了水泥

二期和三期水泥磨工艺设备培训师。黄港的成长,离不开自己最初的梦想。水泥土建设备安装时,他的岗位再次发生了变化,负责循环水、空压站项目,工作的加码并没有带给他困扰,而是给他带来了更强烈的工作斗志,他将工作开展得井井有条。生产后,由于他的工作突出,业绩颇丰,担任生产调度一职,对于公司工作变动的安排,他更加细致于工作。他时常说,调度就好比一个球赛中,一个球队的教练,一场好的球赛,离不开教练的付出与认真。他的工作在严谨的具体到岗位筹划中,光彩四射,永祥水泥改车间制为横班制后,他的岗位也接受而至的变化,担任了窑操作员兼通讯员,岗位的变化中,让他学到了很多岗位操作技能。他通过“融合、变革、创新”推动“文化引领管理”的企业文化讲用活动,他撰写的通讯文宣贯了他对企业文化的理解,同事们时常听到他的口头禅“爱拼才会赢”,他说这句话,能带给了他好运与机遇,让他不断的突破自己。

2016年是企业文化宣贯与执行的开启之年,企业文化让黄港在经历了9年的

工作沉淀中,经过这一年的文化催力脱颖而出。2016年永祥股份总决赛的比赛中,黄港参加的永祥水泥队,获得团队奖第二名。他个人也获得了公司“最佳辩手”的荣誉称号,他通过对企业文化的理解加入岗位工作的心得,让他在辩论场上,尽显大将风采。将通威的经济、社会、文化使命融入到个人的追求之中。接下来的两个月,将会在通威集团总部进行辩论赛的总决赛,黄港将自己在企业文化中学到的知识,对创新的追求融入辩论素材的收集,一边加紧岗位工作,一边运筹帷幄的准备着,即将面临的辩论赛总决赛。他在确定参加辩论赛之后,并没有落下自己的本职工作。接下来的两个月的岗位工作中,他有目标、有计划的进行着文化引领岗位操作,探索中发掘新思路,用不同的视角看问题,积极解决问题,在岗位上发光发热,他始终坚信只有在岗位工作中才能找到即将到来的辩论赛的灵感与思维,企业文化引领着他善于思考,敢于拼搏,乐于奉献,在一次岗位工作中,永祥水

泥的标准化、体系化、执行细节等进一步优化中,深入人心,融会贯通多个岗位、领域,此刻,让他灵光一闪,想到了“渔光一体”项目的创新与融合、变革,与企业文化的辩论赛内容相结合,辩论的思路在此刻让他有一种水到渠成的感觉。

通威集团2016年企业文化辩论总决赛中,黄港以他优异的领悟能力,超强的岗位责任感,对事业的充满信心,在赛场上为场上的每一位领导、评委、观众、成千上万的通威人,勾勒了一幅对生活美好向往的蓝图,从他的辩论的逻辑中,不难看出他是一个“梅花香自苦寒来,宝剑锋从磨砺出”的励志青年,他的风采完美地诠释了企业文化对他深入骨髓的影响力,让他从容不迫、游刃有余的站在赛场上,他就像永祥队的主心骨,企业文化给予他自信与坚定,赛场上他突然有一种天高我为峰,地厚我为顶的霸气之感。展示通威人勇往直前、事事争一流的气势。他赢得比赛后告诉队友他在赛场上的感觉,山高人为峰,重新届定了“人”这一要素在企业使命中的价值。他相信通过自

己的比赛,定可以将他理解的企业文化宣扬出来,让更多人知道“谢绝偶然,掌控必然”之中,可以完善为“谢绝不利的偶然,把握机遇,突破自我,掌控必然的成功”。

辩论赛的胜利,让黄港更加坚定了自己对企业文化建设的付出,他相信,企业文化可以成就他,也可以成就更多的通威人,他想通过自己的努力与付出,让更多人看到,只有优秀的文化才能引领个人风采,追寻人生定向,比赛结束后,他回到岗位上,从岗位的标准化管理中着手,制定了自己的一套思想目标:“在借鉴中,学会提升。在学习中,实现超越。”他将这12个字送给他的同事们,让更多永祥人明白了,我们立足于干好本岗位上的工作,不是不思进取,而是要成为本岗位的NO.1,他的思想,让同事们感受到了工作的意义,工作一分钟,尽责60秒。

黄港就是这样一名用业绩来证明实力,用实力来成就未来的普通永祥人,他的成功,让更多永祥人看到了企业文化的重要,看到了通威集团未来发展的前景,看到了通威,为了生活更美好的信念。

# 强化品质保障 助力企业发展

## 永祥多晶硅荣获“乐山第三届市政府质量奖”



评选活动现场

本报讯(通讯员 吴作木)11月15日,从乐山市质监局获悉,第三届乐山市政府质量奖评选活动中,四川永祥多晶硅有限公司通过层层筛选,最终突围而出,由乐山市政府确定为“第三届乐山市政府质量奖”获奖企业,本次评选共有3家企业获评。

乐山市政府质量奖是乐山市政府设立的最高质量管理荣誉,主要授予本市具有独立法人资格,质量管理体系健全,在行业内处于领先地位并取得显著经济社会效益

的企业。据悉,本届质量奖的评选是历届评选以来参加企业最多、程序环节最规范、历时最长的一届,共有资格审查、资料审查、现场评审、征求评审委员会意见、社会公示等多个环节,从自愿参加申报评选的21家企业中最终选出了获奖的3家企业。永祥多晶硅公司高度重视政府质量奖申报工作,由品管部牵头组织申报并以高分入围进入现场评审。

多年来,永祥多晶硅通过科技创新、技术改造,不断提升自主创新能力,全员质量

意识不断提高,目前规模西南第一、全国第三、产品质量行业领先。公司先后获得了“国家级高新技术企业”、“四川省建设创新型试点企业”、“四川省循环经济示范企业”、“四川省重合同守信用企业”、“四川省企业技术中心”、“四川省质量管理先进企业”、“四川省著名商标”、“四川名牌产品”等殊荣。

### 永祥多晶硅设备短接防腐取得阶段性成果

本报讯(通讯员 陈玲)为切实做好生产设备的维护保养工作,保障设备长周期稳定运行。6月开始,在公司领导的大力支持下,永祥多晶硅副总经理汪云清亲自牵头,逐一检修分厂、施工单位、生产部、各属地分厂,截止10月底圆满完成了公司186台静设备1200个短接防腐工作。

为了将设备短接防腐工作落到实处,各级领导高度重视,各分厂安排专人进行排查,秉承属地原则,面对属地内的无保温、保冷的设备,大家充分发挥了“我的岗位我负责,我的工作请放心”精神,自己动手完成了力所能及的防腐工作。

对于属地无法自行完成的设备防腐工作,在公司领导的大力支持下,邀请了专业的防腐公司进行防腐工作,检修分厂负责

施工单位进度安排和质量把控;属地按照属地管理原则,进行施工进度跟踪和质量把控;安全环保部安排了专人负责整体进度跟踪统计、质量把控和验收考核;生产部负责防腐工作的验收考核。

本次设备短接防腐工作刚开始时,施工单位由于对设备物料特性的了解不深入,对施工理解不全面,施工进度缓慢。为提高施工进度,汪总作为总协调员,安全环保部召集检修分厂、属地专项负责人及施工单位负责人召开现场专题协调会,达成共识,以推动进度,合理安排外来施工人员每天奔走于防腐施工现场,严格把控短接防腐的每一个细节,每个细节都把好了质量关、安全关。详细掌握了保温层剥离质量及短接腐蚀情况、短接除锈质量、两遍底漆防腐质量、两遍面漆的防腐质量及保温层恢复质量等等,同时严格跟踪和把控施工进度和施工质量,每一项验收合格后方可进行下一个流程。

本次设备短接防腐工作在大家的共同努力下,未发生一起安全环保事故,还为大家普及了防腐知识,优化梳理了打磨、防腐流程,根据季节天气变化,合理安排施工进度,圆满完成了短接防腐工作,为生产长周期安全稳定运行贡献了力量。

### 永祥多晶硅开展“11.9消防安全宣传日”活动

本报讯(通讯员 李剑波)11月9日下午,五通桥区消防大队、中队应邀来到永祥多晶硅,与公司一起开展“11.9消防安全宣传日”活动,为全体员工上了一堂生动的消防安全培训课。通过活动,达到了提高员工消防安全意识,掌握疏散逃生知识,增强自我救助能力的目的。

活动中,大队消防参谋张金刚通过具体的火灾案例剖析,结合企业生产实际,讲解企业应如何开展火灾隐患排查整改,正确报警、扑灭初起火灾以及逃生自救等消防知识。大队消防宣传员还对企业车间进行了全面、细致地检查,重点查看了安全出口、疏散通道是否畅通,消防设施运行状况是否完好等情况,并悉心教授企业员工正确查找生活中、工作中的安全隐患,嘱咐员工要定期开展自查自纠,从源头上扼杀火患。

通过开展此次消防进企业宣传活动,进一步增强了公司员工防火意识,提高了他们遇到火灾时的逃生自救能力,为企业员工进一步感受消防、体验消防、学习消防提供了一个实用化、科技化的崭新平台。大家希望消防宣传能多来企业,使更多人受益。

# 深化交流合作 推进产业升级

## 永祥树脂节能减排技改项目顺利通过竣工验收

本报讯(通讯员 石婉娟 党红)11月18日上午,永祥树脂三期工程——30万吨/年聚氯乙烯和30万吨/年烧碱节能减排技改项目顺利通过竣工验收。

此次验收的主审单位为五通桥区住房和城乡规划局、五通桥区建设工程质量安全监督站及建设、设计、监理、地勘、施工各方主体。永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份总经理助理陈林、永祥树脂设备部经理何卫国及相关人员给予了热情接待并全程陪同此次验收工作。

周总带领各级领导来到三期工程主体厂区,向大家介绍了各单体厂房的功能和作用,对本项目的具体实施作了详细的说明。区住建局和质安站对工程进行了细致的实地勘察,认真听取了参建各单位的工程竣工验收汇报,仔细查看了工程资料。

经过综合检查,各方主体一致认为工程建设规范合法、工程实体质量及观感质量符合设计及规范要求,材料使用质量合格,各类试验及检测资料齐全,标志着此项目工程顺利通过竣工验收。

30万吨/年聚氯乙烯和30万吨/年烧碱节能减排技改项目在施工过程中始终围绕“优质、高效、安全、文明”建设理念,严格按照设计和规范要求管控施工,最终顺利完成了各项建设任务。

### 永祥树脂积极开展“2016年度管理干部测评”工作

本报讯(通讯员 帅君君)为加强公司



实地勘察现场

干部队伍建设,优化干部队伍结构,确保全体员工对公司管理干部工作的知情权和监督权,使公司干部管理工作进一步科学化、规范化和制度化。11月15日,通威集团人力资源部副部长易继成率相关人员在永祥树脂开展“2016年度管理干部测评”工作。

此次测评由生产系统部分员工、职能部门员工、管理干部共160人,对公司整体经营管理评价,以及分别从“德(职业道德及个人品行)、能(业务能力及管理业绩)、勤(工作态度及敬业精神)、绩(工作业绩及工作成就)”方面对13位管理干部进行评分。

易部长表示,2016年永祥树脂在段雍董事长、周宗华总经理的正确带领下,在全

体员工的共同努力下,4月正式投产的三期工程——年产15万吨离子膜烧碱装置,在9月达到满产满销,并且经营效益得到逐步提升,在11月创造了“产、销、量、利”历史新高,所有成绩的取得都离不开一支“德、能、勤、绩”的精英干部队伍的全力付出。民主测评则是集团董事会了解整个永祥干部队伍的重要渠道,可从中得到真实、客观、宝贵的信息。这对整个干部队伍建设、配置与优化来说均具有很大的参考及改进作用,期望大家本着客观、公正、公平的态度进行此次测评工作。

参评员工有序地参与了测评,集团人力资源部领导对部分管理干部进行了深入访谈,更全面地了解干部履职情况。

### 成都川路塑胶集团与永祥树脂进行技术交流

本报讯(通讯员 史佳鑫 何江船)11月15日,成都川路塑胶集团采购部经理陶杰、川路型材厂工程师刘剑虎、姚莉,管材厂工程师苟成明一行到访永祥树脂,公司营销部、品管部、聚合车间相关部门领导陪同参观交流。

成都川路塑胶集团有限公司是川内著名的生产管材、型材企业之一,永祥树脂投产PVC以来一直与其合作。在交流会上,陶经理介绍,川路公司把永祥的产品使用在管材上,产品质量稳定。

10月份成都川路塑胶集团公司决定把永祥的产品试用在型材上,从小试的试验结果来看,生产出的产品各项指标都符合要求,下一步将准备中试,本次到厂是为了更加深入地了解永祥树脂产品的各项指标,为下一步的中试做准备。

型材厂的姚工、陈工详细了解了川路型材自身产品对PVC质量的要求,并对永祥树脂PVC产品的长期稳定性表示了肯定,随后双方就技术指标进行了深入地交流与探讨。

会后,大家分别参观了品管部分析室、氯碱中控室、PVC成品库及产品包装线。陶经理一行对公司的标准化评价、包装生产线、PVC取样点给予了高度评价,并希望两家公司继续保持长期、稳定的合作,持续深入地技术交流,使双方合作更紧密、更愉快。

### 永祥树脂品管部全面宣讲廉洁教育会议精神

本报讯(通讯员 吴冬梅)根据永祥股份近期召开的“廉洁教育培训”精神,永祥树脂公司品管部为贯彻、传递会议精神,于11月7日下午召集与供应商和客户交集较多的大宗原料抽样人员、大宗原料分析人员以及出厂成品分析人员进行廉洁教育培训,旨在让员工牢固树立廉洁意识,树立正确的的人生观和价值观。

会上,部门经理柳志勇与大家分享了通威集团监察部刘部长现场讲案例,传达了段雍董事长的重要讲话精神,结合工作经历讲述了饲料行业里曾经出现过“鱼粉”中混入尿素、羽毛粉、血粉以冒充蛋白质的事件,以此说明分析人员出具分析数据的重要性。作为取样、分析人员,必须自重、自省、自警、廉洁自律,坚持原则、秉公办事,严格把好原料、产品质量关,坚决维护公司利益。

据悉,品管部为了不断完善部门管控体系,结合《关于永祥板块实行岗位轮换规定》文件精神,制定了《永祥树脂品管部取样、分析人员轮岗方案》,并于11月开始执行。部门还将进一步梳理和完善现有抽样管理方法及管理标准,从管理制度上杜绝漏洞,严格规范员工行为。

通过此次培训,品管部每一位员工纷纷表示将认真执行公司及部门各项规章制度,充分发挥主观能动性,绝不为一己私利而循私舞弊,尽心尽责地做好每一份工作,做合格的通威人。

### 永祥硅材料顺利进入设备安装阶段

本报讯(通讯员 潘和宏)近日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲临硅材料项目工程施工现场检查指导工作,永祥硅材料总经理李斌陪同。

在施工现场,段雍董事长仔细查看了设备安装情况,询问了标准化实施计划、人员准备情况等,段董事长视察指导时,库房正在做金刚砂地坪成样板,段董事长和李总对打磨程度不同的两块地坪进行了仔细比较,就个别瑕疵提出了解决方案。

目前,硅材料公司工程建设顺利推进,已进入设备安装大量阶段,李总一再强调安装标准化、规范化,提出了“风清气正,打造精品工程”的目标和要求。遵照段董事长的指示,公司将持续推进标准化建设,建设高标准、高质量的永祥硅材料公司。

### 冲刺50天 打赢攻坚战

本报讯(通讯员 王玲)永祥硅材料500MW高效太阳能硅片项目于2016年7月20日打下第一根桩,历经112个日夜的奋斗,工程项目已进入冲刺阶段,现场主体设备安装、管道安装、暖通施工、二次装修等项目同步开展。

为解决存在的问题,攻坚克难,保质保量,打造高品质工程项目。11月8日下午,公司总经理李斌组织公司各级管理人员、专业负责人、工段负责人、施工单位项目经理共计30人,召开了“冲刺50天工程建设进度梳理会”,经过分析讨论,共列出施工项目86项,制定时间节点125个,未按时间节点完成工作的负责人,将严格按照考核规范执行考核。李总指出,所有节点不能拖延,只要目标一致,所有的问题都可以通过沟通解决。工期紧、任务重,但我们的目标很坚定:冲刺50天,打赢攻坚战!

### 永祥硅材料成功举办班组长内部竞聘大会

本报讯(通讯员 王玲)11月15日,永祥硅材料公司采取公开竞聘、择优聘任的方法,成功举办了2016年班组长竞聘大会。永祥硅材料总经理李斌、总经理助理付家云、综合部经理段成长、胡静平以及生产工段负责人赵军、夏年丰、张磊、李书森担任此次竞聘评委。

此次竞聘,所有的选手都做了非常充分的准备。他们均表示,竞聘是否成功并不是最重要的,但通过参加此次竞聘,促使自己学习和成长,也收获颇多。

李总希望所有选手能够正确看待此次竞聘,没有被竞聘的人不能认为是失败,要正确看待人生的各种机遇和挑战,正确面对人生的各种成功与失败。每一位员工都要脚踏实地做好每项工作,才能实现工程的按期成功投产和达产达标,公司的成功需要大家共同努力。

### 永祥硅材料“梦想启航”第五期入职培训圆满结束

本报讯(通讯员 董霞)11月21日下午,永祥硅材料“梦想启航”第五期入职培训圆满结束。45名怀揣梦想的男儿通过为期10天的准军事化入职培训,向公司领导展现出硅材料员工团结进取、永争第一的良好风采。

在结业典礼上,永祥硅材料总经理助理付家云表达了对新学员的殷切希望,祝贺大家成功结业!付总指出,通过新学员的会操表演、结业视频,看到了全体学员的精气神,看到了自信、团结与奋进。也正是这种自信让我们更加拼搏、更加努力,让我们的梦想能够更快实现,让我们的生活更加美好,而这种美好不仅要体现在我们自己、家人,更要体现在未来子女的身上。

随着第五期新学员入职培训的圆满结束,至此持续2个半月、为期82天,共5期的“梦想启航”入职培训告一段落,脱颖而出的258名新员工将在工作岗位上更加努力学习、不断创新,时刻把“将硅片质量和成本做到极致”的目标牢记于心,提升自我技能,不断进步!

### 永祥硅材料召开第一次职工代表大会

本报讯(通讯员 潘和宏)11月18日,永祥硅材料工会委员及全体职工代表在硅材料会议室召开第一届一次职工代表大会。会议由综合管理部经理代表主持,共15人参加此次会议。

会议通过举手表决方式对永祥硅材料履行永祥股份福利制度和员工奖惩制度是否存在异议,最终以全票通过。要求会议后将文件下发至各部门、工段组织学习,让员工全面了解各项制度,增强员工归属感和自律意识,以维护员工本身的合法权益。

工会是员工和公司的桥梁,是维系两者间和谐发展的纽带。会议对工会的工作开展了部署,如年底组织慰问困难员工,为春节加班的一线员工,送温暖、送祝福;规划明年组织丰富员工业余生活的文化体育活动,了解员工心声,给予员工充分展示自我的舞台。

# 锤炼自身内功 汇聚发展合力

## 永祥股份、永祥水泥获“环保良好企业”荣誉称号

本报讯(记者 龙小龙)11月3日,四川省环保厅通报了2015年度企业环境信用评价结果。经过层层综合审核,从268家重点企业中评出环保诚信企业37家,环保不良企业2家,环保良好企业190家,环保警示企业38家。永祥股份、永祥水泥获得“环保良好企业”荣誉称号。

据悉,企业环境信用评价是全面落实企业环境保护主体责任的重要手段。目前,企业环境信用评价分为四个等级,分别为环保诚信企业、环保良好企业、环保警示企业和环保不良企业,原则上每年评价一次,对于评价结果为“环保诚信企业”和“环保良好企业”的,将按照国家和省有关规定,采取激励性措施,支持企业更好地发展。

长期以来,永祥股份及旗下各子公司始终秉承通威集团“诚、信、正、一”经营理念和“为子孙后代留住青山绿水、白云蓝天”的环保理念,持续深入推进标准化管理和以安全环保为切入口的管理提升工作,不断加强科技创新、工艺技术改进、劳动效率提升,积极加大安全环保软硬件投入,努力打造化工及新能源产业链,实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅多晶硅新能源”两条完整循环经济产业链,取得了显著成效,多次获得国家、省、市、区各级领导和主管部好评,赢得了社会各界、新老客户的支持、认可和良好口碑。

永祥股份正加快新能源产业布局和发展,以多晶硅产业为核心,积极拓展并完善

从多晶硅、单晶硅、硅切片生产到太阳能电池组件、太阳能光伏发电以及光热—一体化产品研发、推广与应用的整体产业链,致力于打造成世界多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司。

### 永祥水泥提前完成2016年降本增效目标

本报讯(通讯员 杜锋)根据财务数据显示,截止11月11日,永祥水泥已提前完成了2016年全年降本增效目标。这对于永祥水泥来说,不仅是完成了年初制定的目标,更是对1-10月各级员工在工作中的付出和努力最好的肯定。

今年年初面对行业市场的困境,如何突出重围,迎难而上,扭转局面,这是永祥水泥一个急待解决的难题。总经理杜炳胜说:“外部市场我们无法改变,我们能改变的只有我们自己。”11月14日,永祥水泥升旗仪式上,杜总在向各位员工分享公司已提前完成2016年降本增效的同时再次指出:稳定生产减少非停就是最大的降本增效。

“上半年大力推进标准化和降本增效有机结合,逐步实现员工自我管理。降本增效的举措就是标准化,标准化的目的就是为了更好的降本增效。”杜总表示,通过标准化的改善,源头治理跑冒滴漏,稳定设备运行,降低各项消耗,2016年伊始就取得了开门红,上半年实现大幅减亏。下半年,各部门积极落实“双十元”计

划,其中生产系统完成6元降本。为达成这一目标,生产技术部组织各级员工进行讨论,集思广益,共计制定措施40项,各项措施主要目的就是稳定生产、减少设备非停,从而降低各项生产能耗,并且还对降耗指标进行了计划设定。

杜总表示,进入11、12月水泥生产销售的传统旺季,销售的拉动也带动了生产,此时生产的稳定运行更是销售发起“总攻”吹响决战号角有力保障,永祥水泥各部门立足本职工作,相互配合齐心协力,一定能打好2016年这场“收官战”。

### 永祥水泥获环保专家组高度评价

本报讯(通讯员 宁波)11月16日,五通桥区政府聘请环保排查专家组一行5人莅临永祥水泥检查环保工作开展情况,永祥水泥安委办负责人接待了专家组一行并陪同检查。

专家组在检查过程中,不仅查阅了相关环保合规性资料,包括排放总量控制指标及治理措施、永祥水泥公司历年的环境监测报告,突发环境事件应急预案等,并亲临现场,查看了烟气脱硝装置及水泥、商砼生产线运行情况,最后一致认为永祥水泥环保审批资料完善、规范,污染物治理措施得当、有效,特别是对规范、完善的突发环境事件应急预案的设置等工作给予了高度肯定,堪为学习标杆。

永祥水泥作为五通桥区唯一一家水泥



永祥水泥厂区

生产企业,公司上下长期以来对环保工作都高度重视,在未来还将坚持“企业发展,环保先行”的既定方针,一如既往地做好环保工作。

### 水泥磨选粉机及生料磨节能项目顺利通过竣工环境保护验收

本报讯(通讯员 杜锋)11月11日上午,永祥水泥水泥磨选粉机及生料磨节能项目竣工环境保护验收评审会召开,出席

此次评审会的各级专家分别来自乐山市、五通桥区环保、环境监察等职能部门。通过各级专家的评审,最终一致认为该项目符合各项环保要求,顺利通过竣工环境保护验收。

水泥磨选粉机及生料磨节能项目为公司积极响应节能生产的大趋势,引进国内外同行业先进的生产设备,投资建设的该项目,主要目的为淘汰高能耗设备,降低能耗,项目实施后可使生料单耗下降30.7%,生产水泥的耗电量下降19%,达到年节电1690万kwh的节能效果。

永祥正能量

# 病魔无情 永祥有爱

## 永祥股份员工积极为员工患病家属爱心捐款



公司员工代表将善款委托给工会主席宋杨

本报讯(通讯员 林东绿 帅君君 杜铮 潘和宏)近日,一则《救救我的妈妈,您的爱心拯救我的家庭》的微信在永祥微信朋友圈迅速转发,永祥多晶硅检修分厂员工杜君妻子何相珍身患白血病的不幸遭遇牵动着千百人的心,一时间永祥全体干部员工纷纷慷慨解囊,积极捐款,谱写了一曲爱的乐章。

有一个幸福的家庭,妻贤女孝,一家人虽然平平淡淡,但也幸福美满。可是在今年4月,杜君妻子何相珍突感身体不适,几经检查,最后在成都市华西医院确诊为慢性粒细胞白血病,这无疑是在晴天霹雳。开始吃好几千元一盒的药物,后来病情恶化,医院要求吃3万元一盒的尼洛替尼胶囊,而且要求自费,这无疑是在雪上加霜。原本不富有的家庭,半个月下来花光了多年的一点积蓄,随着病情的持续恶化,医院下了病危通知书。由于没有钱治疗,迫不得已出院回家。

走投无路之下,杜君20岁的女儿杜玉霞写下了《救救我的妈妈,您的爱心拯救我的家庭》的微信。

在得知杜君的情况后,段董董事长和各分公司领导高度重视,第一时间向全体员工发出募捐倡议书,并发起4万元的微信轻松筹。

一场声势浩大的爱心捐款活动在永祥各分子公司内迅速开展起来,广大干部员工纷纷慷慨解囊,捐款相助,在永祥里传递

着爱的温暖与无私的奉献。经过短短几天,永祥微信4万元爱心轻松筹完成。公司领导、工会也通过电话、前往看望等方式纷纷表达对杜君家人的关心和祝福。

病魔无情,永祥有爱,虽然这些捐款不足以承担后续治疗的巨额费用,但它给面临重重困难的杜君家庭送去希望和力量,让我们共同祝愿杜君妻子何相珍早日康复。

### ■ 爱心汇聚 温暖寒冬

11月13日,永祥股份工会为多晶硅公司检修分厂杜君发起了一份关爱倡议书,号召股份本部和各子公司行动起来,伸出我们温暖的双手,献出我们关爱的真心,为他们一家献出一份爱心,助其渡过难关。

永祥树脂全体员工在第一时间得知多晶硅公司检修分厂的员工杜君家庭情况后,纷纷怀揣着对杜君家庭的关爱,献上了自己的一份爱心。永祥树脂领导率先带头捐款,员工们也主动献出爱心,大家20、50、100、200……踊跃捐款,除现金捐赠外,大家还通过“轻松筹”网站为其筹集资金。公司在两天时间内就收到了现金捐款12068元,谱写了一曲属于永祥人的爱心赞歌。永祥树脂每份捐款饱含着全体干部员工的爱心和祝福,大家真诚的爱心传递着对生命的珍惜,传递着爱心之火永不灭。愿杜君一家因有了领导的关怀和集体的温暖,即使是在寒冷的冬天,也能温暖人心,也能创造出生命的奇迹。

永祥水泥公司在获悉倡议后迅速通过微信群、各部门工段看板进行了宣传,号召各部门工段纷纷行动起来,积极进行爱心捐款,截止11月18日,永祥水泥共收到爱心捐款5245元,目前善款已交至工会。永

祥水泥希望传递一份爱,让同事感受到身在永祥这个大家庭里,并不是孤单,在寒冬感觉到温暖,感到这个冬天不再冷。

11月16日上午,永祥材料为永祥多晶硅检修分厂杜君的妻子进行现场募捐。永祥材料总经理李斌带头进行了捐款,公司工会、全体员工积极参与此次募捐活动,献出自己的一片爱心。募捐仪式在爱的暖流中进行着。“只要人人都献出一点爱,世界将变成美好的人间”,点点爱心,汇聚成河。材料在此次募捐活动中筹集善款共计5000元,永祥材料工会委托永祥股份工会将这份爱心善款传递。捐款不分多少,伸出援助之手,让爱心带去希望。

### ■ 让爱一直在延续

永祥股份工会主席宋杨全程参与了此次爱心活动,感触颇深。宋主席介绍,此次为检修分厂员工杜君的家人何相珍发起的捐款活动于18日15:00结束,共收到来自股份本部、多晶硅、树脂、水泥、硅材料共计捐款41135元。本来计划周一将捐款送到医院,但得知病人突然病情加重,与人事行政部傅苏商榷后,便与检修分厂马彪、吴永安,人事行政部邱阳梦远、品管部刘润琴一起赶到医院,医生告知病人还有一口气,已送回家了,大家随即火速赶往杜君家中,病人刚刚撒手人寰。全体员工的爱心捐款送至杜君手中,希望能为他们解决一些实际困难,希望杜君家人节哀顺变……

“只要人人都献出一份爱,世界将变成美好的人间……”,十几年来,永祥股份秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,朝着“为了生活更美好”的美好愿景,永祥人践行着共同的理念。爱的正能量,将在永祥人的心中、永祥人的行动中永续传递!

## 感谢信

尊敬的公司领导、各位同事以及社会热心的人们: 你们好!

今天,我和我的家人对大家再次说一声“谢谢你们了!”谢谢公司领导各位同事,谢谢社会各界爱心人士,您们的爱心和捐款我如数收到,感谢您们伸出的仁爱、博爱、关爱和真爱之手,让我们全家感受到了公司领导和同事的关怀和帮助,让我感受到了大家庭的温暖和团结,我要衷心地感谢各位领导、各位同事感谢你们慷慨解囊和无私帮助,今天,我怀着十分感恩的心情,写下这封感谢信。

2016年4月,我的爱人何相珍在四川大学华西医院诊断为慢性粒细胞性白血病,10月份何相珍病情开始加重,牙龈出血不止,满口的血泡,身上全是淤青,送到了华西,进了抢救监护室。每天的治疗费用高达好几千元,高昂的医疗费对于本来就贫困的家庭更是雪上加霜,病痛随时都可能夺去她的生命。我的爱人是幸运的,在她人生最脆弱最轻松一些的时候却与病魔擦肩前行;但她又是幸运的,因为有我公司的所有领导、同事和社会各界爱心人士最纯洁的爱在伴她同行。

11月11日,我们在轻松筹平台上筹集善款用于治病,由于病情加重,提前结束筹集,获得社会各界同仁的爱心捐款4万元;在公司领导的关心下,由人行部协同工会发起了募捐倡议活动。这犹如冬日里最灿烂的一缕阳光,温暖了我们全家,在短短的几天内,共筹集善款4万余元人民币。

公司领导及全体同事这种真情行动,再次发自内心的表示感谢!我一定要珍惜这种真情,加倍努力工作,以实际行动报答领导及全体同事对我的关爱帮助之情!各位领导、各位同事对我的捐助,对我的深恩,我会长留心间!不管今后我走到哪里,我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。虽然,我没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩,但我愿以此激励自己,向你们学习,好好工作!你们不仅是我领导和同事,也像亲人一样,我会永远记得你们!谢谢!最后,请允许我向所有帮助过我的恩人们深深地鞠躬,并祝好人一生平安,身体健康,工作顺利!

在此,我谨代表我的家人向所有奉献爱心的人们致以最诚挚的谢意!衷心感谢你们的慷慨解囊和无私帮助。谢谢你们! 检修分厂:杜君

### 12月寿星

#### 股份本部

林清道 文旭明 袁杰 刘成 徐艳玲 岳飞云 王睿 周旭

#### 永祥水泥

姚冬 吕海波 刘加彬 李红 易洪 张楠 唐金才 车光荃 谢小彬 孙高 刘先富 王成叶 张建军 罗涛 毛吉明 张泽林 甘桃易 罗明全 郑志伦 李小容 代学东 刘元林 张加平 袁都银 黄琴 郭冬生 白雪 朱万明 李文强 黄港 万芳 郑奎

#### 永祥树脂

何卫国 李晓洋 石婉娟 邱建 党元中 郑娟 杨学 王晓琴 赖冬梅 周群 罗廷国 刘永生 段文秀 杜飞达 彭发英 吕冬梅 胡明志 徐钢 郭力激 袁铭 彭进洪 宋军 袁进 李剑 张文强 宋文 黄向东 武明 钟声 王芹 秦海东 段安全 谢茂泉 冉武帮 范有云 张贵廷 秦育锋 赵志强 黄振华 吴中玉 魏龙 曹玉东 黄兵 严丹萍 郑群 杨裕祥 李建琪 林友逢 李冬才 李胜 余平 易明 张莉娟 钟晓东 田旭彬 邱正菊 周飞 石婉娟 李斌 A 刘红 B

#### 键为多晶硅

陈福联 杨国成

#### 四川永祥多晶硅

李娜 赖文芳 胡淑容 吕茂 赖建文 万锐 张再敏 卢强 车俊丰 党建平 彭贤清 米茜 胡玉 蒋东 杨星 祝君 刘洪魁 万红兵 陈竟波 邢军 何志成 肖冬 曾永林 袁建 向花 杨长洪 罗生兵 罗晓军 魏杨 赵云强 刘凤强 谢志平 周云华 李永成 余萍 吴霜 李颖 邓阳 帅进波 周建红 谢中吉 曾理 张建新 熊成军 周成再 齐波 王宗全 廖小英 唐晓英 熊智冬 李成 钟政模 万洪胜 毕渝沁 陈伟 田洪军 曹杰 A 杨勇 A 胡强 B 黄燕 A 杨大彬 B

### 永祥之魅

# 用活企业文化 从落地到深植

## 永祥股份成功举办“基层干部谈文化”活动

本报讯(记者 龙小龙 刘召伦)11月25日,永祥股份成功举办基层干部谈文化座谈交流活动,来自永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料公司各班组、工段的基层干部近60人汇聚一堂,畅所欲言,尽情交流企业文化建设在班组、工段工作中的经验和心得。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理李斌,永祥水泥总经理杜彬出席座谈交流。永祥股份编、战、文、化专员龙小龙主持座谈。

在“爱”的掌声中开启,全体齐声唱响通威之歌。今年作为永祥股份企业文化年,公司积极响应集团总部“文化引领管理”的战略号召,以“融合、变革、创新”为主线,以永祥十六字经营管理思路为指导,以讲用活动、辩论赛、演讲比赛、摄影赛、歌咏赛、征文赛、篮球赛以及各种形式的团队活动为重要形式,紧密结合降本增效、标准管理提升、管理提升JCC、项目攻关等具体工作,促进企业文化落地。会上,大家从不同方面分享了企业文化对个人工作学习和家庭带来的促进,纷纷讲述了个人成长的经历,介绍了班组文化建设的经验和心得体会。会场暖意融融,掌声不断。

永祥水泥的黄港对通威企业文化感受深刻,通过对企业文化的深入理解,在集团企业文化辩论大赛中得到了锻炼,一展风采集团知名;多晶硅的朱彬是讲用活动组织者之一,侃侃而谈,提出改变传统的硬性传达工作方式,把事情交给员工办,让员工主动做事,参与管理,做岗位的主人,更有利于基层工作推进;多晶硅变电站姚建波分享了变电站工作变化,通过走出去引进来,该变电站创新出了“2231”工作模式;硅材料公司的张磊是一名新员工,分享了加入永祥以来感受到的团队协作精神;树脂公司史波讲述了生产员工践行企业文化,精益求精,主动关注细节的点点滴滴;树脂的曹兴平谈到,文化的潜移默化,对家庭也产生了良好的影响,他将效率决定效

益等理念运用在孩子的学习教育方面;硅材料的王玲曾经是多晶硅管理提升小组成员,她见证了员工从最初的抵触、不愿意到愿意、主动参与标准化推进和管理提升的变化过程,员工通过自己双手努力感受到企业不断发生改变,心里很有成就感,作为硅材料员工,她坚信工作在李总领导下,扎实做好各项基础工作,让文化深入人心,打造出“六个一”项目……

段董董事长认真倾听了大家的发言,对广大员工的辛勤努力、员工家属的大力支持表示真诚的感谢,并结合具体实际和真实案例,诠释了通威企业文化的内涵,分享了企业文化建设的重要意义。段董表示,永祥股份在秉持通威文化的基础上,在生产经营管理中形成了一定企业文化:一是责任,在生活上,要为大家的生活幸福承担责任,在工作上,要把事情做到位,尽职尽责,保障安全,让公司放心;二是执行,建标立制,强化执行,在执行过程中允许犯错,但是坚决反对弄虚作假,要求大家严格按照标准操作;三是团队,公司提倡创造军队、学校、家庭氛围。文化是最大的领导力。段董指出,许多工作改变了工作方式,还是那些人在做,但取得了与以前不同的效果,环境更舒适了,工作更轻松了,效率更提高了,员工收入随之提高了,靠的就是文化。近年公司在以前取得成绩的基础上又发生了变化,这是所有团队成员共同努力的结果。

段董强调,举办文化活动的目的,一是因为大家都是从班组中涌现出来的榜样,希望大家继续发扬榜样和表率作用,去影响周边更多的人,把文化进一步带到分厂、工段、班组,用活企业文化,从落地到深植。二是希望大家继续贡献智慧,让文化进一步升级管理,进一步深入贴近实际工作,让文化变为我们引以为豪的标准。三是让文化开花结果,体现在成效上,体现在装置稳定安全运行上。员工们安安全全上班,平平安安回家,做一流指标,做一流企业,从而创造更大的空间,在更大的平台上实现人生价值。



段董董事长在座谈现场作重要指示



基层干部参观树脂离子膜烧碱车间



基层干部积极发言



集体合影留念