



永祥通讯



YONGXIANG NEWS

2016年5月1日

永祥股份 主办

通威传媒 承办

http://www.scyxf.com/

新闻热线: 0833-3155300

投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号

出品人: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

执行主编: 白灵

编辑: 陈其星

美工: 黄远超

同心山成玉 协力土变金

永祥树脂年产 15 万吨离子膜烧碱项目投产试车成功

本报讯(通讯员 尹君君)4月8日晚,永祥树脂并管运行后生产出第一批产品,经品管部分析检验为合格产品:32%烧碱、液氯,副产品:盐酸、次氯酸钠。这标志着三期工程年产 15 万吨离子膜烧碱项目投产试车成功。

从 2016 年 3 月 25 日起,在各级领导的正确指导下,全体员工的辛勤努力下,各工序陆续开展一系列调试工作。4月1日,全系统投料开车试生产,电解液循环升温后,4月7日上午,电解槽通电,根据德国伍迪公司外籍专家的要求,为了延长电解槽及离子膜新装置的使用寿命,保障装置日后能安全、稳定、长周期运行,烧碱浓度将逐渐提升至 32%。4月8日晚,合格的氯气、氯气送至附产蒸汽的 HCL 合成炉点火成功,离子膜烧碱装置系统全线贯通。

据悉,早在 2011 年 3 月,永祥树脂就成立了三期工程指挥部,永祥股份主要领导及永祥树脂各职能部门共同组建了强大的管理团队,分工明确、团结合作,人尽其才,物尽其用。坚不可摧的团队,战胜了重重困难,尤其是在三期工程并管期间,大家连续作战两个月,废寝忘食,在管理者模范表率的作用下,员工们也积极主动地参与到工程建设学习中。

离子膜烧碱装置新工艺与隔膜烧碱装置工艺有着很大的区别,且自动化程度高,绝大部分员工都是第一次接触与学习,需不断探索、提升。2月2日,隔膜烧碱装置停车后,所有员工系统地学习了八个工序(即烧碱车间:一次盐水、二次盐水、电解、碱蒸发、淡盐水浓缩;氯产品车间:氯氢处理、液氯、盐酸)的各个工艺知识点,这对于公司与员工都是一项艰巨的任务。



外籍专家现场指导工作

员工们面临时间紧、知识点多的情况下,并没有被困难打败,就此退缩,而是主动地放弃了休息时间,日日夜夜学习,在工程技术部技术人员的带领下,从理论学习结合现场实践,在设备安装并管过程中了解其原理,自觉地参与联机调试,学习故障处理技巧,熟知设备属性,认真细致查漏、设备零件的保养润滑等。秉承着“我的岗位我负责,我的工作请放心”的敬业态度,各司其职、各尽其责,淋漓尽致地展现了通威人、永祥人迎难而上、勇往直前、不怕苦、不怕累的战斗精神。

离子膜烧碱装置的顺利开车,员工是最坚实的基础,各部门的全力付出与鼎力配合也是至关重要的前提。工程财务部全面落实

了工程期间的资金到位,为所有建设工作的开展提供了最根本、最先决的条件;工程计划部通过编制计划、汇总、检查、考核以及工程进度控制与管理、工程建设质量监督控制与管理、进度计划与资金计划匹配等,为工程开展打下了坚实基础;工程技术部在项目实施过程中与设计院的技术衔接,以及工艺、设备、控制系统、电气、仪表、管道的技术选择,对各专业技术的可靠性、稳定性、经济性、安全性负责,同时编制试车方案,试压、吹扫、冲洗方案,负责资料编制、人员培训、生产物资等生产准备工作,为三期工程的核心建设工作;施工管理部强化土建所涉相关技术管理和施工管理等工作,协助工程技术部各专业审核和确认相关专业的工程施工图,以及现

场技术变更和改造方案;采购部对工程设备、材料招标的商务洽谈、评定评审工作及工程建设所需物资的采购、储运、到货,组织物资供应管理工作;安全环保部负责工程建设有关的安全、环保、消防、职业卫生健康等,及工程施工现场的安全、环保及文明施工等管理工作;人事行政部负责工程指挥部有关人力资源配置、人事调整等,制定相关薪酬、激励机制、绩效考核工作,同时做好后勤保障服务及工程所涉办公用网络、通讯、家具配置、监控视频、参观通道设置、工程指挥部员工纪律检查等工作;电力中心协调供电局做好开车前的电力负荷恢复工作,投产运行前的质检验收工作,为电解槽的生产负荷提供有力保障;品管部在工程并管与试车期间,全力联动

分析员,全力以赴为安全、质量严控把关,为动火作业分析共 3000 余次,为生产质量分析样品上万次。

同心山成玉,协力土变金。从公司领导、管理人员、技术人员以及普通员工,上下一心,齐心协力,才有了今天可喜的收获。公司表示,秉承通威的文化理念,站在新的起点,肩负三期工程发展的重任,将一如既往地保持敢闯敢干的昂扬锐气,“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,为实现 2016 年永祥树脂挑战经营目标而努力奋斗!

蒂森克虏伯伍德氯工程(意大利)公司祝贺永祥树脂开车成功

致四川永祥股份有限公司:

我公司获悉贵方离子膜电解装置的电解槽成功开车正常运行的消息后感到无比高兴。我们终于可以庆祝这一事件,因为在我们之间的合作卓有成效,特别是在贵公司技术人员的努力和辛勤工作下,终于实现顺利开车的目标。

我公司诚挚地恭喜所有的永祥团队成员,同时请将我的祝贺转达给公司管理层,因为在他们的优质管理下,才能在短时间内达到这一非常重要的目标。

我将继续与贵公司竭诚合作,以保证项目的顺利完成,同时,在项目完成后,蒂森克虏伯伍德氯工程公司在意大利的工作也将继续为贵公司服务。

迪奥尼西奥·奥利亚
蒂森克虏伯伍德氯工程
(意大利)公司总经理



四川省节能减排考核组 视察永祥树脂离子膜烧碱节能技改项目

本报讯(通讯员 唐雪梅)4月21日,四川省交通厅总工程师陈乐生率省政府 2015 年度“十二五”节能节水降碳和淘汰落后产能目标责任评价考核工作组一行 7 人,在乐山市副市长袁晓松,市政府副秘书长费国成及五通桥区经信局局长马军等领导陪同下,视察永祥树脂年产 15 万吨离子膜烧碱节能技改项目完成情况。永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华热情接待并陪同视察。

考核组成员对树脂离子膜烧碱电解厂房进行了实地查看,同时了解了德国进口伍迪槽的运行情况。周总向考核组详细汇报了公司年产 15 万吨离子膜烧碱项目工艺的先进性,此装置采用国际上最先进的、成熟可靠的离子膜全卤制碱生产工艺技术和淡盐水浓缩生产工艺,替代了原年产 8.5 万吨隔膜法烧碱生产工艺。项目实施后,每年可节约标煤达 4 万吨左右,实现显著的节能减排效果。

陈乐生总工、袁晓松副市长一行对永祥树脂的节能减排工作给予了充分肯定。考核组认为,永祥树脂领导非常重视企业节能节水管理工作,“十二五”期间不断完善节能节水技改项目和淘汰落后产能,4 月份投运的年产 15 万吨离子膜烧碱节能技改项目,将为整个五通桥区的节能减排工作和经济增长做出新的贡献。

江西赛维 LDK 太阳能高科技有限公司副总裁 敖云松一行到访永祥

本报讯(通讯员 补才会)4月26日上午,江西赛维 LDK 太阳能高科技有限公司副总裁敖云松、执行副总经理王海芳、供应链管理部部长周琼、采购经理罗海燕一行到访永祥。永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥多晶硅副总经理魏东、永祥多晶硅市场部经理丁晓科等领导出席接待和座谈。

座谈会上,江西赛维 LDK 太阳能公司敖总对通威集团在双主业及永祥循环经济产业链上取得的发展成绩表示赞赏。敖总详细介绍了赛维 LDK 在硅原料、铸锭和切片等环节的发展情况和未来的发展规划,同时希望与永祥建立长期稳定的合作关系,实现优势互补。

段董事长对敖总一行的到来表示热烈欢迎,并对永祥多晶硅未来的产业发展规划作了详细介绍,并表示永祥将进一步做好品质和服务,做好务实创新,提升管理,未来的发展过程中将进一步加强与赛维这样的优秀企业合作和互动交流,实现互利共赢,共同为光伏事业发展作出应有的贡献。

永祥股份职能部门 进行办公室标准化 管理互动交流

本报讯(记者 林东绿)4月19日,永祥多晶硅各职能部门 10 余名干部和员工代表,主动走出“家门”,与永祥树脂、永祥水泥实地学习交流,通过借鉴先进经验,进一步提升办公室标准化建设管理水平。

互动交流学习是共同提升管理的良好途径,促进了永祥股份各单位之间资源共享,有益于拓宽工作思路,提高对标准化工作的认识和理解。多晶硅人力资源部表示,在学习和借鉴宝贵经验的基础上,将结合自身实际,用一个月时间进行改善,进一步推进办公室管理标准化。

永祥股份举办 “办公 PPT 设计制作及应用”培训

本报讯(通讯员 周凯)4月15日,永祥股份举办了“办公 PPT 设计制作及应用”培训(第一期),来自永祥股份、永祥多晶硅和永祥树脂的 101 位同事参加了本次培训,永祥多晶硅管理提升小组王玲担任主讲老师。

王玲从“做设计、搭框架、填内容、做美化”四个角度分享了她多年积累的 PPT 制作的丰富经验。在 2 个小时的培训中,大家如饥似渴地学习王玲老师的经验,对于 PPT 的制作有了更深入的了解,便于大家制作出更简洁美观、方便适用的 PPT,为工作总结、汇报、会议和培训等工作增色增效。

发挥专业优势 提供决策支持

专访永祥股份财务总监周斌

本报记者 唐胜 乐山报道



永祥股份财务总监周斌

“三年前的今天,我进入永祥。三年里,经历过行业的寒冬,完成了永祥资产注入上市公司,实现了企业降本增效,对通威企业文化也有了更深层次的认同。”4月22日,在接受本报记者采访时,永祥股份财务总监周斌这样说道。

因为认同 加入通威

谈到加盟永祥的契机,周总表示,之前在一家会计事务所工作,在永祥刚刚进入多晶硅行业时,便以注册会计师的身份有了与永祥的亲密接触,因为那次审计,周总对永祥多晶硅产生了浓厚的兴趣,一直关注着光伏产业,十分看好这个行业的发展。2013 年 4 月,国内多晶硅行业经历了一个大幅的起落,跌到了最低谷。在周总看来,这是最坏的时代,同样也是最好的时代,经过一轮清洗,大浪淘沙,以通威为代表的批光伏企业生存下来,脱颖而出,持续保持竞争力,迎来快速发展期,为人才的加盟提供了良好的平台。

加盟一个企业的管理团队,最重要的是对于企业文化的认同,加入永祥之前,周总一直是通威的合作伙伴,跟通威合作超过十年,对永祥的了解也有五年多的时间。“在中介机构的时候,接触的企业大小小有上千家,通威是一个很‘正’的企业,我十分认同通威的企业文化、管理理念。”周总说。

作为财务总监,平衡收益和风险是需要经常考虑的问题。周总认为,通威进军新能源光伏后,迎来一个新的发展时期,更需要做好风险的把控。“财务总监必须保持清醒的头脑,将风险和收益把握在一个恰当的‘度’上,为公司的决策提供参考。”周总说。

“此外,还要在企业的内部管控方面做足文章,实现管控平衡。”周总认为,一方面要提倡企业提升效率,简化流程;另一方面,要确保简化以后,在关键环节的

控制上不会失控,这是作为财务总监需要考虑的问题。“作为企业,一定要找到平衡点,要做好各个因素的协调,实现企业效益的最大化。”周总介绍。

从专业的角度解决问题

降本增效是永祥的一大亮点。据周总介绍,这几年行业处于低谷期,永祥多晶硅不断进行自主创新,经过几次技术改造升级,特别是去年完成了冷氢化技改,竞争力得到极大提升,永祥多晶硅迈入世界一流水平。

另一方面,作为行业领先企业,随之而来的是来自市场方面的愈发强大的竞争压力,在产品价格下行的情况下,企业内部的降本增效也得跟上。“技改成功只代表对过去技术储备的认可,将来要在这个平台上持续保持竞争力,就必须挖掘降本增效的潜力。”周总说。

永祥员工上上下下都有很强的“目标感”,大家朝着同一个目标,齐头并进。周总举了一个例子,去年 10 月底,公司发现距离年度目标完成还有一定的距离,如何确保任务的完成,确保目标的完成?这里面存在一个矛盾。结合公司平时开展的质量月、安全生产月,周总提出在公司内部开展一个“降本增效月”的活动。这一想法得到了公司主要领导的高度赞同,很快,永祥决定把十一月、十二月作为“降本增效”月开展活动。

在各部门、车间齐头并进行动起来的同时,财务部门及时跟进,派专人下到车间、班组去探讨,从财务的角度提供思路,和一线员工一同分析,需要花成本的环节,在价格、消耗量上,看是否存在技术改进的空间。

实现服务经营的职能转变

“财务的价值要通过专业能力来体现,要体现财务的专业服务水平。”在采访中,“专业”两个字成了周总口中的高频词,他说,财务是专业性很强的部门,企业所有的经营活动最终都会反映到财务报表上,它也是对企业经营过程中各环节综合的了解,最具有发言权的部门。

财务工作中,要强调服务经营,体现专业服务水平。比如氯碱化工行业,聚氯乙烯和烧碱是个跷跷板,在产品的价格下行的压力下,到底是提升负荷还是降低负荷,多大的负荷,财务要通过毛利、边际

贡献等测算,找到一个结合点,为企业的生产决策提供支持。

在财务管理实践中,周总提出了“决策模型化”的要求,即财务把所有影响决策的要素提出来,建立模型,在各种外部参数发生变化时,快速地提供决策支持,这是体现专业服务的重要方面。

以降本增效为例,如果某些措施因为条件变化没办法实施,这种情况对当月利润和全年目标的变化就要反映出来,我们就要寻找补救的措施,并做滚动预算。“如果没有模型,工作量就会很大,模型化后,只需要快速把变量输入,就能马上出来结果,距离目标的差距多少就一目了然,既体现专业服务水平,又为经营提供专业的决策支持。”周总说。

在团队建设方面,周总表示,财务系统是知识更新最快的部门之一,不仅要学习专业知识,更要带着实际问题去学习,去研究一些问题。从建设的角度,只有发挥财务人员生产经营中的价值,团队才会有凝聚力,有认同感。

今年,随着“渔光一体”战略的实施,通威进入一个崭新的发展阶段。周总表示,在多晶硅方面,永祥股份已经站在了世界的前列,向世界级清洁能源供应商迈进,作为管理者,同样也不能落后。在接下来的工作中,自己也将不断加强学习,努力成为具有国际竞争力、国际视野和国际一流的财务总监、管理者。

管理论坛

用“负责”之因 成就“放心”之果

本报评论员 龙小龙

“我的岗位我负责,我的工作请放心”,这是一种积极主动的精神,正向而坚定的态度,也是工作担当的宣示与承诺。

在标准化和管理提升日益推进的今天,永祥树脂离子膜烧碱车间率先提出并用行动践诺着这一响亮的宣言,永祥股份董事长兼总经理段雍等领导给予了充分肯定,并多次发出了推广学习的倡导,各公司各单位纷纷行动,比如多晶硅品管部、多晶硅二厂三废工序、水泥生产部等表现尤为突出,使得这种精神得到了大力弘扬。

你为谁工作,就要为谁负责。我们在

为他人工作的同时,更是在为自己工作。如果对于为谁工作的思想观念都还没有正确树立,那就不能称之为一名合格的员工。负责,本来就是做人做事所必需的基础修养。要正确做人和做事,就要认真遵守道德底线和相关法则。公司发动每位员工参与,不断完善工作标准、管理标准和技术标准,员工按照标准进行操作,清楚做什么,怎么做,做到什么程度,就能认真履行岗位职责。

有人说,假如你非常热爱工作,那你的生活就是天堂,假如你非常讨厌工作,你的生活就是地狱,因为工作意味着责任。也有人总觉得工作单调乏味,其实,工作是否丰富而有乐趣,往往取决于你做什么时的心态,行为本身并不能说明自身的性质,而是取决于我们行动时的精神状态。记住,每一件事都值得我们去去做,而且应该用心去做。

美国西点军校的学员章程规定:每个学员无论在什么时候,无论在什么地方,无论穿军装与否,也无论是在担任警卫、值勤等公务,还是在进行自己的私人活动,都有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感,而不是为了获得奖赏或别的什么。

责任是开启潜能的金钥匙。如果你有能力承担更多的责任,而你庆幸自己只承担了其中的一份,那么有什么后果?首先你是一个不愿意承担责任的;其次,你拒绝让自己的能力有更大的进步,甚至是对自己有所超越;再次,你先放弃了自己,然后放弃了能够承担更多责任的义务;最后,你辜负了别人也辜负了自己,因为你的能力永远由责任来承载,也因责任而得到展现,你与成功的距离不但不会接近,反而会一天天地拉远。

负责,就是认真与执着的工作作风,就是把事情当作一种使命,让勤奋努力成为工作习惯,就是具有服从与忠诚的优秀品格。做一名负责任的员工,就是不找借口,不自我设限,不推诿工作。任何公司都需要负责任的员工。负责任的员工他不找借口,因为他选择了前进;他不可替代,因为他选择了奋斗;他不自设限,因为他选择了发展。

责任到位,执行到位,生产装置运行安全平稳,产品质量稳定,客户评价高,领导和同事充分认可,企业经营健康发展,个人价值随之实现。自己放心,家人放心,领导放心,这样的果,是自己亲手用责任感、用心经营出来的。

负责,就是认真与执着的工作作风,就是把事情当作一种使命,让勤奋努力成为工作习惯,就是具有服从与忠诚的优秀品格。做一名负责任的员工,就是不找借口,不自我设限,不推诿工作。任何公司都需要负责任的员工。负责任的员工他不找借口,因为他选择了前进;他不可替代,因为他选择了奋斗;他不自设限,因为他选择了发展。

责任到位,执行到位,生产装置运行安全平稳,产品质量稳定,客户评价高,领导和同事充分认可,企业经营健康发展,个人价值随之实现。自己放心,家人放心,领导放心,这样的果,是自己亲手用责任感、用心经营出来的。

打造清洁绿色安全花园式工厂

永祥股份召开第一季度标准化推进总结会



永祥股份第一季度标准化推进总结会现场

本报讯(记者 龙小龙 林东绿 通讯员 钟君君)4月27日,永祥股份召开2016年第一季度标准化推进工作总结会,永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理管理提升执行组长李斌,永祥水泥总经理杜炳胜及各公司推进化组、各分厂、车间负责人参加,分别观摩了树脂烧碱车间离子膜工序、多晶硅“三废”处理工序、水泥1号水泥磨生产线

现场,并进行了总结分享。永祥树脂年产15万吨离子膜烧碱项目于4月8日投产试车成功,之所以能够一次性成功,得益于从一开始,便以高起点、高标准开展工作。细到每一颗螺丝都有编号,都有统一的朝向,尤其开车前按照标准进行了系统性的细致审核。100多个自控点,假如有一处不规范,便有可能导致停车,可见其背后严谨认真和努力付出。特别是员工高度的学习精神、敬业精神

和积极主动的参与性,践行了“我的岗位我负责,我的工作请放心”的承诺。多晶硅“三废”工序是一个“老大难”,公司高度重视,成立了“三废”改善小组,引导员工转变观念,充分调动工作热情,不断探索和实践。研究制订并实施了多项措施,从现场、工艺、效率、标准着手,四管齐下,促进该工序持续改善,取得了明显成效。不仅多年来脏乱差的现场得到了充分治理,员工工作更安全、更轻松,工作有了

统一规范的标准,渣渣处理的质量也得到了大幅提升,可创造出高达年800万元的降本增效。永祥水泥在设备管理、跑冒滴漏治理方面卓有成效,设备干净整洁,运行稳定,非停次数由40多次下降到3次以内。熟料库底配料系统通过对皮带下料口及防尘罩改造后,现场收尘效果达到99%,通过重新对熟料放料系统收尘器改造,彻底解决了长期以来熟料外放冒灰严重的问题;回转

窑大齿圈重新制作接槽并回收利用,作为斜拉链条等设备润滑;员工自制“水膜除尘”治理了电石渣配料库在物料入库时的冒灰问题,如今现场清爽,做到了天花板、设备、输送区域见本色,彻底改变了人们常说的“水泥厂就该尘土飞扬”观念。在市场低迷,同行亏损的情况下,永祥水泥却逆势盈利,规范管理出效益。

各公司标准化推进工作受到段董事长充分肯定。第一,本次选择三个示范点进行观摩非常具有代表性,从树脂引进德国先进设备的离子膜现场,到多晶硅“三废”处理工序现场,再到水泥厂熟料生产现场,展现了管理干部及一线员工的劳动成果,更体现了一种工作精神,围绕装置安全管理提升,设备长周期运行;质量稳定、工艺改进,真正把工作做到了本质上;第二,领导亲自抓的第一推动力,员工参与的重要性。观念决定行动,参与标准化的都是中坚力量。通过建立示范点,成立工作组,开展研讨会等方式方法,落实属地管理,形成了不断追求进步的文化。只要大家共同参与,一定会有好结果;第三,标准化是持续深入开展的工作,没有终点和完结。树脂公司要继续按照“123”目标全力推进,做到无死角无遗漏;永祥多晶硅重点结合JCC,一步一个脚印地落实,每个装置、每个部位,做扎实做到位,一个月之后要有变化和提升,每个岗位、每个操作,每个设备均要做到有标准;永祥水泥继续以治理粉尘为核心,实现“鲜花盛开,草木叶片上都没有粉尘”的效果。

段董事长指出,经营结果好,设备安全,环境优美,员工就更加自信,他号召全体员工持之以恒,为打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司,创造清洁绿色安全花园式的工厂努力奋斗。

行业资讯

3月我国多晶硅进口量创历史新高

根据海关最新统计数据,2016年3月份我国多晶硅进口量创历史新高,达到13866吨,环比增加33.7%,一季度累计进口多晶硅36625吨,同比增加34.8%。导致3月份进口总量创历史新高的原因有:第一,3月份从韩国进口量创历史新高达到6443吨,环比增加37.1%,比当月从美国、德国、台湾进口总量还超出5%,在总进口量中维持46.5%的高位,仍然保持最大进口来源地;第二,3月份从德国进口量创历史新高达到4054吨,环比大幅增加75.5%,占总进口量的29.2%,较2015年2月份的进口最低位增加了近一倍多;第三,3月份从台湾进口多晶硅同样创历史新高达到1929吨,环比增加46.5%,位居我国第三大进口地区。综上,自韩国、德国、台湾进口量齐创新高,是致使3月份多晶硅进口量跃居历史高位的重要因素。

3月份我国多晶硅进口均价大幅下滑至14.27美元/千克,环比跌幅为13.5%。3月份均价大幅下滑主要归因于从美国进口多晶硅价格大幅度下跌,美国进口价格从2月份的43.83美元/千克直线下滑至14.38美元/千克,分析主要原因是3月份从美国进口的多晶硅中99%都是通过保税仓仓储转口的方式进入国内,通过此途径进入的多晶硅价格自然比一般贸易进口的价格低很多。(据有色协会硅业分会)

多晶硅价格飙升 硅片仍难抗下游砍价

近日,中国政府突然加严把多晶硅进口,御查未依反税率走私进口的多晶硅料源,使得中国大陆难以获得多晶硅现货的情况持续蔓延,推升大陆部分多晶硅价格站上RMB130/kg关卡,且持续洽谈整体五月订单。故虽然下游多晶硅片、电池片已开始跌价,多晶硅直至五月上旬将依旧维持涨势局面,五月下旬涨势才能稍有趋缓。由于中国价格换算成美金已达US\$16.5-17/kg,中国台湾、韩国等地价格跌涨上涨至US\$13.5-14.5/kg,后势有望站上US\$15/kg大关。

硅片部分,多数大陆多晶硅片报价微幅下调至US\$0.86/pc左右,但跌价迅速的电池片厂商争取更便宜的多晶硅片价格,市场成交量不高。预期四月下旬多晶硅片在存货积压的压力下跌幅亦会加大,反应多晶硅片价格的大幅下降。单晶硅片则因需求疲软,大陆单晶硅片价格约在RMB67-68/pc维稳,台湾则落在US\$0.91-0.93/pc的区间,但受限于多晶硅市场价格疲软,单晶硅片价格已达今年高点。

电池片方面,在中国大陆、台湾两地电池片订单过度集中的情况下,需求急冻造成下游垂直整合大厂砍价产生的跌幅相当剧烈,中国台湾三月至今跌幅惊人,价格普遍已至US\$0.305/W向下发展,本周跌幅虽不若前几周剧烈,实际上是电池片毛利已低于5%,在面临转盈为亏压力下跌幅有限。随着中国内需减缓的效应明显,厂商纷纷提高中国以外市场之出货比重,而需求相对稳定的印度成为重点目标市场之一,但低价市场持续拉低电池片成交均价。另外,大陆一线厂家仍望将高效电池片仍支撑在RMB2.3-2.35/W左右的区间,二线厂家则为维持稼动率持续降价。整体而言因需求偏弱,中台两地电池片价差极小,预期后续电池片价格仍将维持弱势。

主流多晶组件部分,由于下游电站厂商亦得知电池片跌价迅猛,故对组件厂商持续施压,组件价格持续下跌,一线垂直整合厂商仍能靠自有电站建设消化,而使得需求与价格较有支撑,二三线厂价格则走弱明显。(据集邦新能源网)

光伏供应链价格疲弱 多晶硅逆势走强

随着全球光伏需求步入传统淡季,国内抢装潮也到达尾声。4月20日,TrendForce旗下绿能事业处EnergyTrend副经理林睿容表示,四月光伏供应链从多晶硅至组件价格走弱明显,上游的多晶硅则由下游硅片维持持平,产能陆续到位及中国政府严查走私等因素,推升多晶硅短期供应紧张,价格上涨明显。

虽然目前多晶硅及单晶硅片仍维持价格强势的局面,但受限于整体需求趋缓,EnergyTrend预估五月底价格将持平并开始走弱,产业步入今年的最淡季,牵动整体供应链及周边材料价格从六月一路下跌,八、九月之后,中、日、印拉货力道再起,才有可能带动价格回温。

四月初,中国政府严控多晶硅进口,御查未依反税率走私进口的多晶硅料源,使得国内难以买到多晶硅现货的情况持续蔓延,推升价格站上RMB130/kg关卡。虽然近日下游已开始明显跌价,但由于五月订单多已谈定,多晶硅直至五月上旬仍将维持涨势局面。

而农历新年后,整体供应链价格以电池片为重灾区持续跌价,短短两个月间毛利已趋近于零。林睿容表示,电池片价格很快将步入由US\$0.3/W以下发展的局面,厂商不得不要求多晶硅片跌价,硅片厂商虽以原料价格居高不下为由仍暂维持,直到近日价格才明显走弱,待产品难以完销、库存压力出现,价格也会加速下跌。EnergyTrend预估五月多晶硅片将会出现明显跌幅。此外,电池片下跌过快亦造成组件厂被电站商要求降价,故近期组件价格也持续走弱。(据中国证券网)

采购系统顺利召开 永祥板块大宗原料价格决策会

本报讯(通讯员 吕茂)为加强永祥板块大宗原料采购管理工作,规范采购行为,降低采购成本,提高市场竞争力和经济效益,促进内部采购资源整合利用,由采购系统牵头组织每月召开大宗原料价格决策会。

3月30日下午,永祥板块首次大宗原料价格决策会在永祥多晶硅顺利召开。会议由永祥股份采购总监助理王超主持,永祥股份营销中心总监助理陈瑛、永祥多晶硅执行总经理甘居富、永祥树脂总经理助理李业新、永祥水泥副总工程师吴铭生及各子公司财务部、采购部经理等参加了会议。会议首先由王总向与会人员介绍了永祥板块大宗原料2015年的采购金额占比情况,及今年3月份的订购价格、当前的库存和4月份生产计划需求情况。随即各采购部负责人汇报了3月份大宗原料的采购情况,并就当前的市场形势进行了详细剖析,提出4月份预判价格供与会人员参考决策。

本次会议为大宗原料价格决策会的首次会议,各采购部均非常重视,不仅提前做了市场信息的收集和整理,还制作了图文并茂、形象直观的市场分析PPT供与会人员分享。王总表示,希望各相关部门与采购部通力配合,做好大宗原料集中采购定价工作,作为采购部自身而言,亦将竭尽所能争取最大限度的价格优惠,并做好内部服务工作,保证及时供应,以满足永祥板块各单位生产所需。

永祥体验中心 精彩亮相

本报讯(记者 龙小龙)为充分展示永祥循环经济产业园布局,展现永祥优秀企业形象,传播通威企业文化,由通威传媒精心打造的永祥体验中心于五月初正式亮相。

该体验中心采用流畅的参观动线,设置参观参与环节,增强互动性,合理运用安全环保材料,尽量降低能源消耗,采用超前的设计,先进的展示手段,并能持续更新,精准呈现企业文化特色,体现企业精神,充分融入了“互动、环保、前瞻、文化”理念。

该体验厅因地制宜地采用了T字形,具有纵深感、科技感以及时尚气息,符合永祥VI规范,永祥股份LOGO模型设计在大厅中央,按照逆时针参观路线,用8大模块从不同层面、不同角度展示永祥风采和形象。其中沙盘是最大亮点,呈现永祥树脂、永祥多晶硅、永祥水泥等厂区,并且配置分区灯光,以及两大循环经济产业链流向演示灯带,通过触摸屏对几大分区、两大产业链流向以及视频进行智能控制,实现模拟展示效果。永祥体验中心将实现让来宾通过观看展板、实物、沙盘演示、三分钟主题宣传片、管理经营条块视频展示等观摩,并在悦耳的背景音乐、详细的解说等美好的视听感受下,对永祥股份经营管理、企业文化、技术创新、产业发展等有比较全面的认识和了解。

坚持标准管理 提升岗位价值

永祥股份董事长兼总经理段雍深入生产一线指导工作

本报讯(记者 龙小龙)岗位员工怎么快速掌握本职岗位每天应该做什么、怎么做、做到什么程度,如何做更安全、更有价值?4月16日,永祥股份董事长兼总经理段雍带领相关部门及分厂人员深入一分厂生产车间现场进行模拟演示,讨论员工巡检和检修工作标准。

段董事长在生产厂区结合实际,就地物地对蒸汽及冷凝水回收利用、配电安全标准、检修现场的规范性工作,引导各级干部及属地主管如何发现问题,发现改善点。随即对照一分厂制定的巡检工作标准,邀请巡检工进行演练,通过对各步骤、环节的演示,询问和交流,找到工作中标准中需要关注和完善的方面,如操作标准与员工实际理解和执行及现场标识存在偏差,员工巡检工作标准与设备巡检工作标准不一致,以及现场标识标准等。在804-1还原车间,段董事长邀请一名老员工就起炉

操作的步骤和细节进行了详细探讨,特别是对安全性,操作的先后顺序做了充分交流。通过两个岗位的示范,该岗位的员工对工作标准掌握度较好,但仍能找到一系列改善点,标准管理本是一个持续进步,不断循环提升的工作,对于一些细节需要不断完善。

段董事长在分享中指出,形成的工作标准是指常态下的标准,一定要从员工中来,到员工中去,让员工充分参与,不仅要理解自己做的内容,更要明白如何更安全、更高效、更有价值地去做;各级管理人员要带着问题到现场,查看属地责任是否落实,对于任何跑冒滴漏要有敏感性,要观察防呆细节,要充分聆听员工的想法,要善于当“婆婆嘴”,多问几个为什么;要看工作标准是否与实际工作一致,版本是否统一,现场标识是否清楚,特别安全和重点操作注意事项是否醒目;同时作为管理



永祥股份董事长兼总经理段雍在生产厂区与一线员工交流

干部,要善于安排和跟踪。与会人员就在各自属地开展的工作标准现场跟踪结合本次现场实践,纷纷分享

了心得,段董事长现身说法给大家上了一堂生动的管理实践课,表示一定要举一反三,进一步将各项岗位工作标准落到实处。

紧密团结协作 圆满实现梦想

永祥股份召开4月干部学习大会

本报讯(记者 龙小龙)4月29日,永祥股份召开4月份干部学习大会,各子公司中层以上干部参加学习培训。本期主题为“我的岗位我负责 我的工作请放心”,由永祥股份董事长兼总经理段雍担任主讲。

按照公司例会惯例,段董事长首先进行了安全经验分享。江苏靖江“4·22”火灾事故,是一起由于危化品生产经营单位违规动火作业导致的安全生产责任事故。段董事长以此为例,指出标准管理的落地和作业票严格执行的重大安全意义。

段董事长提出,2016年,公司坚持“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”经营思路,要实现全年经营目标,必须以装置安全、稳定、长周期、满负荷运行为前提,实现这一前提,需要领导重视,全员参与,在管理上要有“工匠精神”。

树脂公司离子膜烧碱技改项目成功投产是2016年中永祥产业链发展的一件大事。段董事长分享了该项目在安装调试到开车投产中诸多令人感动的细节,在设备管理方面:每一颗螺丝都有编号,每一张隔板,每一条管道都有编号,所有螺帽阀门的朝向都一致;在员工参与方面:就连年近五



干部学习大会现场

十的老员工都积极主动地、废寝忘食地学习,掌握操作规程;在开车条件确认方面一丝不苟,每颗螺丝、每个仪表、阀门、电机、管道认真确认到位。永祥树脂离子膜顺利开车投产,被外籍专家称赞大大超出其预期,成为德国伍迪在中国所有项目中第二次一次性开车成功的公司。正是该工序的员工全员参与,一岗一责,肩负责任,认真践行“我的岗位我负责,我的工作请放心”,

才顺利达成了目标。

段董事长以“三废”工序改善为例,进一步阐释发动员工共同参与管理提升和标准推进的重要意义。“三废”现场操作员工有丰富的经验,知道问题所在,但没有深入分析原因。为此改善小组通过设置课题引导员工参与讨论分析,千方百计想办法、制定措施,完成“作业”。员工的热情激发起来了,主动参与意识越来越强烈,技术干部跟

班摸索改进数据,甚至通宵达旦。该项目25天时间,水份从61%降至55%,劳动效率提升25%,现场规范整洁,年度可实现800万元降本增效。

段董事长激情满怀地说,良好的团队氛围里,没有人愿意偷懒,没有人愿意偷工,这样的团队有勇气面对任何困难,这样的团队可以接受任何挑战,这样的团队充满了激情,充满了战斗力。一份工作一份责任,为他人工作的同时更在为自己工作,每个岗位都是一颗螺丝,在各个岗位发挥着重要作用!永祥股份上下要立即行动起来,认真开展“我的岗位我负责,我的工作请放心”全员系列行动,把安全管理、标准管理、JCC、属地管理全面推向高潮。要全力以赴,为实现全年经营目标,完成全年挑战任务,抓住机遇,充分调动和发挥团队力量,最终实现行业领先的目标。所有的目标要变成具体的措施,具体的行动,具体的落实,具体的检查!希望每一个工段,每一个装置,每一个员工都能发扬勇于担责、勇于担当的精神,像“三废”工序员工一样积极参与,干部员工紧密团结协作,一定能圆满实现自己的梦想!

永祥水泥销售电商 App 上线

本报讯(通讯员 刘颖)2016年,水泥市场竞争日益激烈,如何进一步采取有效措施,广泛传播永祥文化和产品影响力,提高销量,是永祥水泥今年思考的一个重要问题。为扩大客户群体,提高公司产品利润,提高客户服务质量,销售方式需要向经销商的下级终端、门店、个人最终消费者拓展。在移动应用全面普及的今天,永祥水泥开启了电子商务销售模块。

永祥股份信息中心规划方案为总目标分阶段实现:第一阶段实现安卓手机App,以满足现有客户移动应用基本需求为主要目标。苹果App、第三方支付接入等需要

外部技术支持,较大投资和开发周期,可在第一阶段试点结束后继续推进。为此,第一阶段具体目标为:实现新客户快速注册,非注册用户可查看产品价格、促销信息等;客户线上下单、自助提货;客户付款后的照片、截屏等付款依据上传功能;回款业务信息由客户直接传递到财务出纳;客户自助管理委托车辆,查看货运信息;售后服务。

后期还可通过向客户提供网站登录、网上操作、网上管理(导出)其货运信息等增值服务吸引客户长期使用。近期,客户自己制作订单17次,发

货单73次,回款单1次,由于部分客户使用的是苹果手机,需在购买新手机后才能使用,目前仍在积极跟进中。据目前运行反馈,收效良好:大幅减少订单、发货、回款信息传递环节,销售内勤工作效率提高50%以上;真实反映客户自身需求,有助业务员及时掌握市场情况;丰富的货运、订货、回款、委托车辆等查询功能,提高了客户满意度。

水泥销售客户主要包括贸易商、各区县商混站和部分私人客户,终端个人客户较少,客户需求、回款等信息通过业务员、销售内勤反馈到客户,经财务复核有效后

永祥多晶硅

明确工作目标 树立服务意识

永祥多晶硅人行部开展生产联动服务工作



永祥多晶硅业务流程学习讨论会现场

本报讯(记者 林东绿)为进一步理顺工作流程及确立工作标准,提高工作效率和服务质量,4月11日,永祥多晶硅人事行政部召开业务流程、工作标准学习讨论会。会上大家积极讨论,并结合自己的工作情况再次进行了岗位工作标准梳理,取得了良好效果。

会上多晶硅人事行政部经理傅苏指出,一是公司员工应对公司的实际情况有所了解,工作开展方向要契合公司的发展形势;二是要有服务意识,从员工中来,到员工中去,积极服务于生产系统及其他部门;三是同事之间的配合与沟通要实现无缝对接,从而提高工作效率;四是每位员工都要对自己的工作岗位对照公司的制度流程把不完善的地方提出建议,将自己的岗位工作流程再次完善。讨论会上,结合自身工作情况踊跃发言,相互交流,共享看法,提出了大量有效实用的意见,并对自身岗位工作流程进行了再次梳理。同时,在会上成立了部门“生产联动服务小组”。

通过本次学习探讨,大家对自身的工作岗位有了更深刻的认识,对公司及岗位

业务流程有了更深刻的了解。大家纷纷表示在今后工作中将加大协调配合力度,进一步树立服务意识,有效提升工作效率和工作主动性,为公司发展作出新的贡献。

永祥多晶硅组织渣浆系统运行研讨会

本报讯(通讯员 万洪胜)4月18日下午,在永祥股份董事兼永祥多晶硅执行总经理甘居富主持下,召开了由永祥股份总经理助理袁中华、永祥多晶硅技术部、生产部、检修分厂、二厂等20多人参加的渣浆蒸发机系统运行问题改造研讨会,与会人员就“如何加强设备故障管理,提高运行可靠性”畅所欲言,会议取得圆满成功。

会上,按“工艺先行,设备跟进”的原则,二厂周炯工程师列出了困扰渣浆蒸发系统正常运行的七大问题。涉及工艺技术、组织协调问题由技术部、生产部牵头处理;涉及设备技术因素时,检修分厂蔡勇厂长认真、细致地对故障产生的原因逐一进行分析,并确定了初步解决方案;涉及生产操作技术问题,由生产分厂组织解决。每一个问题得到充分的讨论,并就问题的整改

按“定整改内容、定整改措施、定整改责任人、定整改时间”的原则一一进行落实。

甘总在会上指出,确保设备的可靠性,是公司安全生产的前提,加强设备故障管理是提高运行可靠性的有效途径,是设备标准化工作不断创新、不断完善的核心动力。设备出现故障有生产技术与原设计问题,也有管理体制上的问题。在这个问题上要打破“我是操作、使用者”,“我是维修者”思想观念,除了公司组织专题讨论外,各分厂、工段、班组要积极主动地解决实际问题,保证生产安全运行。

永祥多晶硅开展食堂厨艺技能比武活动

本报讯(记者 林东绿)为了提高职工食堂烹饪技术水平和服务质量,展示厨师操作技艺,促进厨师技能的交流,更好为公司员工服务,永祥多晶硅于4月16日上午开展了食堂厨艺技能比武大赛。

此次比赛内容分两个项目,刀工比赛和烹饪比赛,分5个小组进行PK。刀工比赛是在规定的时间内完成土豆丝、肉片及配菜的准备。烹饪比赛是在一定时间内完成四道指

定菜肴的制作。比赛活动得到了员工的积极响应,来自公司各部门、分厂的13名员工代表作为评委现场打分。进入烹饪环节,比赛尤为精彩,厨师们个个摩拳擦掌开始一展身手,伴随着一道道扑鼻的香气,土豆丝、粉蒸排骨等美味菜肴呈现在大家面前,各个都色香味美。评委们一个个忙得合不拢嘴,特别是毕德全师傅的回锅肉,易致远师傅的烧白受到了大家的欢迎,一品尝下来就已所剩无几,最后经过各位评委从色、香、味、形、创意几个方面的评判打分,冠军终于浮出水面。毕德全师傅以最高的分数获得冠军,易致远师傅获得亚军,刘胜君师傅荣获季军。

关注“三废”提升管理

本报讯(通讯员 陈君)为进一步提升多晶硅“三废”工序打造为“精益求精管理提升示范点”,公司于3月31日成立了“三废”改善提升工作小组,由永祥股份总经理助理袁中华担任组长,二厂厂制气工段长陈永川担任执行组长,永祥股份董事长兼总经理段海、董事兼永祥多晶硅执行总经理甘居富、副总经理兼多晶硅副总经理李斌等作为领导支持,公司相关责任人和“三废”全体员工共同参与。

该项目主要改善目标为:一、变废为宝。根据水泥公司对废渣的使用要求,力争在5月底全面实现滤渣水份含量控制在50%以内、氯离子含量满足水泥使用要求;二、现场治理。力争在5月底“三废”现场要实现管理规范、加药、开关系、出渣等均有操作标准,工作现场干净整洁;三、劳动改善。消除生产中的制造工作现象,解决人工手动通水沟、捞渣、排渣布等工作,劳动效率提升50%。

为快速推进相应工作,确保实现目标,4月1日,袁总组织召开工作小组会议,对前期工作进行肯定,对小组成员进行了

分工安排,组织相关专业人员对目前存在的问题和困难进行了分析和讨论,并就近期的工作任务作了进一步部署。

永祥多晶硅保安队举行反恐应急演练

本报讯(通讯员 李剑波)4月22日下午,永祥多晶硅安保部组织保安人员开展反恐防暴应急演练活动,以进一步提升保安队人员应对暴力恐怖事件的反应速度和现场处置能力。保安人员共10余人参加了演练。

下午6点,反恐防暴应急演练正式开始。按照预设的情景:两名不明身份人员,在大门警务室门卫人员正常值班时,不配合查证工作,态度粗暴,欲无证进入生产办公区域。在值班人员认真询问、耐心解释后启动紧急预案,并组织值班人员和休息队员现场制暴,同时向安保部领导汇报情况。大家齐心协力,最终将“暴徒”制服,演练圆满完成。

在演练过程中,安保部领导现场指挥得当,参与演练的保安人员严格按照分工,临危不惧,反应迅速,处置有力。

行动亮化环境 责任强化服务

本报讯(记者 林东绿)近日,永祥多晶硅以行动亮化环境,以责任强化服务,不断努力为大家提供舒心的工作和用餐环境。永祥多晶硅人行部积极对标先进,开展标准化工作,对食堂进行规范美化,不仅有美食图集,还有食品营养推荐、各种温馨提示等。另外,人行部还将食堂员工的岗位责任上墙,使员工们能够不断强化责任意识。

其次是对公司停车区域、吸烟区域进行了规范,做到规范停车,整齐划一。吸烟区更增加了“吸烟有害健康”的宣传标识牌,告知大家吸烟的害处。通过这些措施,现场环境得到大力改善,员工素质进一步提高。

另外,对办公楼会议室也进行了美化设计。会议桌上增添了花草,处处体现春的气息;刘主席语录,催人奋进;同时还通威集团文化与永祥文化有机结合,体现公司的勃勃生机。

永祥多晶硅检修分厂进行团队合作培训

本报讯(通讯员 陈小凤)4月13日,永祥多晶硅检修分厂进行团队合作训练活动。在人事行政部周凯老师组织下,大家兴致勃勃,提前安排好手中的工作,按时参加。

参加人员分为3组,分别指定组长。在周老师讲解游戏规则后,大家积极开动脑筋,顺利完成“拼怪兽”、“陆地战车”两轮游戏。通过寓教于乐的团队拓展训练,大家感受到个人价值在集体中得到体现的荣誉,更培养了紧密协作、相互理解、相互理解、相互配合团队精神,将以饱满的热情投入到工作中去。

完善巡检制度 加强巡检力度

本报讯(通讯员 陈小凤)4月14日下午,管理专家袁东林老师与管理提升小组、安全环境部相关人员到检修分厂进行工作指导,主要就巡检方面的注意事项作了详细的讲解。

现场学习过后,袁老师就遇到的情况进行总结,在巡检过程中,首先要从观念转变开始,由以前的只为完成点检任务向学会发现问题转变。其次是职责的转变,有权对设备问题提出质疑,根据操作工的巡检数据指标进行归纳。检查完后要关注所巡检设备之外的设备。遇到紧急情况要学会用正确的方法进行汇报并撤离。

通过袁老师的现场指导,大家受益匪浅。检修分厂厂长蔡勇就此做出了相关安排,为了加强巡检力度,将全面完善巡检标准,编制具体巡检计划,并对检修分厂每位员工进行分区域学习培训,讲解相关注意事项,确保将巡检工作落实到位,不遗漏每一台设备,为公司装置正常运转保驾护航。

永祥树脂

加强人才梯队建设 推动企业持续发展

永祥树脂组织2016年一季度储备干部测评

本报讯(通讯员 帅君君)4月26日,永祥树脂人事行政部组织储备干部在氯碱中控楼会议室召开2016年一季度民主测评,公司管理干部及部门、车间代表共60余人参加,对17名储备干部进行测评,同时,储备干部开展了自评与互评。

测评内容分为两部分,一方面从专业能力、履职情况、沟通能力、责任心、品德五大指标进行测评,进一步全方位地了解储备干部在2016年一季度工作的综合表现。另一方面对储备干部进行EQ测试,通过33道测试题的真实答卷,由此获知每位储备干部的情绪智慧。

人才是企业发展的关键,各级管理干部则是公司人力资源的核心部分。储备干部季度测评是公司持续发展的需要。通过测评,进一步督促储备干部积极主动地投入到工作中。同时也为公司储备丰富、优质的人才资源,人才梯队建设奠定坚实的基础。

永祥树脂 PVC 装置聚合釜开车成功

本报讯(通讯员 黄晶)4月11日,永祥树脂 PVC 装置聚合车间聚合釜开车投料成功。

早上,聚合车间副主任宋宏安安排了开车具体事务,并强调了安全注意事项。随后,巡检开始对现场所有设备进行检查,确保安全无误后联系主控,主控依次对四台釜进行投料前的最后一次升温、升压、查漏、回收处理(因聚合釜在检修时进行了清洗处理,所以在投料前需要进行两次防黏釜处理)。

早上9点半,2#聚合釜处理完成开始投料。首先,釜在经过两次升温后加入缓冲剂,中和釜内的酸度;其次加入水和单体,在加水单体的过程中需要特别注意水和单体的流量不能超出量程,流量过大造成计量不精确;同时,需要高度注意釜的搅拌功率,根据聚合的工艺要求在加完水后,单

体后釜的温度和压力应接近釜在反应时的温度和压力;随后,现场巡检再次对釜进行检查,确保釜的安全运行;最后,加入分散剂和引发剂。经过47分钟的精心投料操作,2#釜成功进入反应阶段,因聚合DCS程序在这次检修期间进行了升级处理,在投第一釜时更加严格按照程序逐步进行,以便更好地检查操作过程中出现的问题,并及时进行处理,为后序的投料操作扫清障碍。

四台聚合釜成功完成投料工作并顺利进入反应,2#在经过315分钟的成功反应后顺利出料。相信在大家的悉心操作与精心维护下,聚合车间的各项任务仍能一如既往地有序开展下去,为PVC装置安全、稳定、满负荷运行提供保障。

永祥树脂档案管理员赴五通桥区档案局学习

本报讯(通讯员 唐向璇)3月30日上

午,永祥树脂派遣人事行政档案管理员到乐山市五通桥区档案局学习先进管理经验和先进管理方法,为进一步提高档案管理人员的档案管理水平、促进永祥树脂的档案管理工作规范化、标准化奠定了基础。

区档案局经验丰富的程老师和万老师了解了永祥树脂的档案管理情况后,针对企业的历史出现档案多而杂,没有进行有效规范的具体情况,指导先从办公文件开始入手,一边清理,一边消化和吸收新的管理方法,表示今后如果遇到新问题,随时给予指导。两位老师建议,可运用省网管局和省档案局联合开发的专业档案管理软件,可以系统的、分类别的针对办公文件、工程技术资料、财务资料、电子文档等进行科学有效的归类整理,便于快速检索查找,并介绍了档案管理理论知识,各个环节,各个步骤,好收集整理、管理、记录存档等工作技巧。

通过交流学习,公司档案管理员认识到档案管理工作至关重要,档案管理意识进一步加强,作为档案管理工作,要立足于本单位的现状,吸收和借鉴档案管理工作先进方法,不断加强业务学习,提高自身业务水平,不断更新知识。

永祥树脂积极推进耗氯产品项目工作

本报讯(通讯员 何文明)2016年3月起,永祥树脂耗氯产品项目组一直奔波于全国各地,进行耗氯产品的考察与技术交流,积极推进耗氯产品项目工作。

3月中旬,永祥树脂项目组组长裘杰与耗氯产品项目组副经理刘攀科赴北京拜访了氯碱协会副秘书长张培超,协调耗氯产品的考察单位对接事宜。双方进行了坦诚友好的交流,刘经理向张副秘书长介绍了永祥树脂的发展详况,张副秘书长对2015年中国氯碱及PVC的市场情况进行了总

体分析,给出了针对性的专业意见,建议考察部分典型的企业,从中学习可取之处。

3月下旬,刘经理参加了2016年中国苯酚丙酮上下游高峰论坛暨第九届BPA/ECH及下游市场研讨会。通过参会,及时地掌握了ECH发展趋势与拟在建、新建项目进展情况,新技术发展趋势及进展情况(如废盐水处理技术进展及处理后盐水质指标),并了解与掌握了环氧树脂的发展情况。

4月中旬,在氯碱协会张副秘书长的推荐下,裘总和刘经理到杭州电化、浙江巨化、上海氯碱的实地考察与交流。通过考察与交流,了解、掌握了国内目前PVC、CPVC、PVDC以及AC发泡剂的相关市场、技术信息。通过这些考察与交流,及时地了解了掌握了相关技术进展及处理市场、技术等方面的信息,对永祥耗氯产品项目调研有着很好的借鉴意义。

永祥水泥

齐心协力 保障生产

记永祥商砼24小时“协作战”

本报讯(通讯员 左伟)3月28日下午,当第二天的工地混凝土需求量计划报到商砼部总调处时,1500m³的方量数字让商砼部的每一个人热血沸腾,永祥水泥领导高度重视,副站长滕海波随即作了分工安排,各休息人员也安排到岗,参与此次生产任务。

29日早上6点,商砼部已是灯火通明,车辆全部就位。除本公司的12辆罐车外,临时增加了8辆外租。迅速装车之后开始发料,实验员及时对第一车进行开盘鉴定,鉴定合格后罐车出站,紧接着两条120生产线开始了忙碌的生产,就此拉开了一天的繁忙生产的序幕。

此次生产过程中,贯彻“成本意识”,在保障安全的前提下各车辆马不停蹄地运转。有计划,有安排,有监督,有落实,通过商砼部全体人员的共同努力,4月30日早上6点10分,全面完成此次商砼生产,共计生产混凝土1624m³。

“我的岗位我负责,我的工作请放心”,这不仅仅是一种工作态度,更是一种工作信念,有了这种信念,就有充足的动力去完成每一项工作任务。永祥商砼,这支团队,还将一如既往,持续改善,书写新的辉煌!

又讯(通讯员 左伟)4月6日,永祥商砼部刚完成3月份的工作总结大会,就接到了次日生产2000m³混凝土的计划。随即,商砼部副站长滕海波立即召集班组长及以上人员开会,布置第二天的具体工作。

建筑行业寒意未消,在整个大环境不景气 and 行业竞争激烈的情况下,单日2000m³的方量在整个乐山商砼市场中也是屈指可数。

7日早上6点,商砼部各岗位准时到位,并且做好了充分准备,随时迎接各工地开盘浇筑。6点半,随着乐山中心城的第一车C30完成生产并通过开盘鉴定合格的后,

两条120生产线又开始了不停的运转,拉开了新的一天繁忙生产序幕。

8日早上5点半,通过商砼部全体人员的共同努力顺利完成此次商砼生产,共计生产混凝土2082m³。

在标准化工作中的开展过程中,员工们用迅速的行动在践行标准化,从行动中更体现了思想的转变,习惯的形成,标准的建立。

商砼部有安排,有监督,有落实,正是因为有了这些,商砼部上下齐心协力,各项工作层层落实到位,才能保证生产的顺利进行。

永祥水泥总经理杜炳生在商砼部3月份的工作总结大会讲话中就提到,在商砼行业中,双120生产线的商砼站标准人数配置为60人,而永祥商砼仅用了42人也能满足正常生产,可见永祥商砼这支队伍是一支随时能打胜仗的队伍,是一个了不起的团队。

永祥水泥:电仪工段标准化行动迅速

本报讯(通讯员 郑奎)永祥水泥生产技术部电仪工段肩负着公司各种电气设备的维护、保养,为发挥全体人员的力量,激发全体人员的工作热情和激情,为公司各项对标任务的完成做好技术服务,2016年4月,电仪工段积极响应公司标准化要求,抓好班组场所建设工作。

电仪工段在不断推进现场标准化改善的过程中,还积极落实班组学习培训制度,提高工段业务水平。全面推行班组每星期的学习培训、例会等制度,落实岗位责任制,寻找差距和不足,提升自身业务水平,降低电气设备故障率,缩短故障处理时间,提高了工作效率和防范能力,强化成员的安全责任意识,永祥水泥电仪工段人员还将在标准化工作中深挖细作,为保证电器仪表设备长周期的稳定运行,实现生产“长满优”。

永祥水泥出台节能降耗奖惩制度

本报讯(通讯员 黄港)节能降耗是衡量生产水平的一个硬性标尺,也是检验企业生产管理水平的试金石。永祥水泥在技术上精益求精,管理上精雕细琢,2016年一季度以来出台了合理的节能降耗奖惩制度,打造全员节能降耗意识和文化,形成了一套节能降耗的管理模式,取得明显成效。

水泥生产工艺具有高温、高压、连续性强等特点。在生产过程中,如经常出现无计

划停车和不合格熟料,必然造成物料的大量浪费和电气设备的无用功,设备出力率低,煤耗、电耗就会升高。因此,“安全、稳定、长周期、满负荷”生产运行就是最大的节能。近期,永祥水泥坚持“品质营销 质量第一”的生产方针,坚持“三不超(温度、压力、电流)”、“三不违(违反劳动纪律、违章操作、违章指挥)”的安全管理,严格加强设备管理,落实安全责任,保证安全生产,连续开展“安全月活动”,避免未发生重、特大人身、设备、污染事故的发生,实现了生产装置安、稳、长、满、优运行。从最大限度上减少了故障停车及减量生产的能源消耗,提高了装置运行效率,实现了水泥产品原料消耗的一步降低。

对水泥企业而言,煤炭是水泥生产的主要燃料,占到水泥熟料生产成本的75%以上。而煤炭主要用在熟料煅烧这个关键工序,降低煤耗,就牵住了节能降本增效的“牛鼻子”。

永祥水泥通过“三优”措施,熟料煤耗节能降耗成效明显。一是优化原煤管理,通过完善煤炭采购、均化、计量、粉磨、使用、统计、财务核算、成本核算等一系列煤炭管理制度,优化了工作流程,提高了煤炭均化质量,杜绝劣质煤掺入;二是优化操作管理,以“熟料标准煤耗102kg/t”为目标,建立“公司、部门、工段、班组”四级节能挖潜管理体系;三是优化工艺指标,严格控制煤粉细度≤10%,水分≤1%,尽可能降低

入窑分解率,杜绝“高温、高压、低产、慢磨”的陋习。

降低电耗,也是节能降耗的另一有效途径。水泥生产输送主要以大型设备为主,电机功率配置较大,在生产过程中,根据各工段负荷,精心组织,合理开、停机,避免大马拉小车,风机管控回路、旁路,输送设备及及时启停,压缩空气定量供应等都是节电的重要措施。

公司注重提高全员素质,尤其是对中控



永祥水泥原料堆棚

