



永祥通讯



追求卓越
奉献社会

YONGXIANG NEWS

2016年4月1日

永祥股份 主办
通威传媒 承办

http://www.scyxf.com/

新闻热线：0833-3155300

投稿邮箱：bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号

顾问：段雍

总编辑：黄其刚

主编：龙小龙

执行主编：白灵

编辑：陈其星

美工：黄远超

解码方略达共识 建标立制强执行

永祥多晶硅 2016 年管理提升研讨会隆重举行

本报讯(记者 龙小龙)3月3日-4日,永祥多晶硅2016年管理提升研讨会顺利举行,通威集团董事局主席刘汉元、执行总裁汪玉娟、副总裁汪玉娟等主要领导,永祥股份董事长兼总经理段雍、副总经理李斌等领导出席会议。

在积极响应通威集团2016年“聚势聚焦、执行到位、高效经营”的经营方针前提下,永祥股份结合董事会下达的经营目标,提出了“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”经营管理思路。研讨会上,永祥多晶硅各部门、分厂负责人在执行总经理汪玉娟的带领下,就公司2016年十六字方针,结合本部门、分厂实际情况各抒己见。

段董事长在听取分享后作出“要到现场去发现问题,要到现场去解决问题”的指示,并展示了自己深入生产一线巡视工作所发现的问题,同时进一步分享了如何降本增效、提升效率的管理心得。

管理提升工作是集团董事局刘汉元主席亲自指示,集团汪玉娟总裁高度重视并亲任组长的重要工作。汪总亲临会场,认真听取了永祥股份高级顾问袁东林老师和永祥股份副总经理、永祥管理提升小组执行组长李斌关于多晶硅管理提升工作开展情况的汇报。李总代表管理提升小组汇报了2016年“深化、强化、掌握、规范”的管理提升工作思路和全面推行管理体系的目标。



汪玉娟总裁与参会人员合影留念

汪玉娟总裁在会上高度评价永祥管理团队是一支有精气神、有战斗力的团队。汪总强调,要从两个层面来理解目标:第一是目标是否有意义,第二是目标的挑战性和可行性,第二要清楚目标与个人之间的关系。永祥板块的目标是以多晶硅及其关联

产品为核心,打造全世界最先进、最具综合竞争力的产业园区。

汪总指出,通过多年的不懈努力,永祥多晶硅的参数和指标在行业具有一定优势,未来将继续向着全球最优努力,其它相关产业也得到客户的广泛认可,这些正能量的激励,其价值意义非凡。同时,汪总介绍了董事会对永祥多晶硅近三年和

长远的产业规划,并就近期项目开展提出了要求。汪总认为,公司的目标与个人关系密切,公司的人才目标是培养世界级化工企业、清洁能源生产企业管理和技术专家,这个有意义的目标就在永祥人身上,在于大家的不懈努力,奋力拼搏。汪总要求,要建立健全各项制度和标准,无条件地执行,要引导员工改变思维模式,

做得更好、更优秀,个人价值与公司价值同在,真正实现双赢!

汪总殷切的期望、真诚的鼓励,让与会者倍感振奋。段董事长要求,各公司要认真理解和学习汪总指示精神,加大执行力度,务实创新,真正用心工作、用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,成就他人也成就自己!

公司动态

省委省政府决策咨询组 调研永祥多晶硅

本报讯(记者 林东绿)3月17日下午,四川省省委省政府决策咨询委员会工业组组长、省经信委原副主任宋伍生一行莅临永祥多晶硅进行工作调研。乐山市副市长袁晓松、市经信委主任邓贵银、市人大常委会副主任、区委书记梁杰鸿陪同调研。永祥股份董事长汪玉娟、执行总经理甘居富、永祥股份副总经理李斌热情接待并陪同考察。

宋主任一行参观了永祥股份展厅,观摩了公司产品及取得的各项科技成果,同时对永祥多晶硅公司主控室和生产厂区进行了参观。甘居富总经理向调研组汇报了公司进行科技创新、标准化管理等生产经营情况以及产业未来发展等情况。宋主任通过实地查看、听取汇报、详细询问,详细了解了企业生产经营状况后,对化工循环经济产业园建设以及在安全环保生产上所做的工作给予了充分肯定,并希望公司将抓效益与抓安全生产工作常态化,顺利推进企业生产各项工作,确保公司健康、稳定发展。

宋主任指出,在国家经济下行,经济增速持续放缓的形势下,要深入践行五大发展理念,抓住“一带一路”、长江经济带、新一轮西部大开发等战略机遇,希望永祥多晶硅坚持产业升级、坚持科技创新,在工业产业结构和产品研发方面创新发展,不断增强发展活力和市场竞争力。

永祥股份安全生产工作 受到经信委好评

本报讯(通讯员 帅君君)3月21日,乐山市经信委副主任梁刚、化科科长鲍华忠、安全科科长谭瑞鸣、区经信局总工程师李明华、安监股主任范华宇一行到永祥股份检查企业安全生产工作。永祥股份副总经理汪玉娟、执行总经理汪玉娟、生产部经理汪玉娟、安全部经理汪玉娟、设备部经理汪玉娟、环保部经理汪玉娟、保卫部经理汪玉娟、消防队队长汪玉娟等陪同检查。梁刚一行对公司近期安全及防汛工作开展情况。

座谈会上,公司安环部经理李继承向梁刚一行介绍了近期工作开展情况。永祥树脂目前处于检修停工期,生产各装置正紧锣密鼓地进行防腐、保温、润滑保养等工作,但是安全工作仍常抓不懈,时时警醒并落到实处。在硬件措施上无论是报警设备还是分析检测均配备得当,提高安全保障。

汪总强调,作为危化企业,最重要、最核心的是生产装置的安全、员工的安全。安全工作已延伸到生产的各个角落,通过每周升旗仪式上的各车间员工安全分享等方式,天天讲、时时讲安全,不断强化员工安全意识,开展安全隐患排查,对企业负责、对员工负责。

梁刚副主任一行通过对公司安全档案的抽查与生产工作的了解,称赞永祥股份安全生产工作做得扎实,措施有力,并希望持之以恒,进一步落实好企业安全生产主体责任。

通威集团副总裁黄其刚 一行到永祥股份考察交流

本报讯(记者 龙小龙)3月25日,通威集团副总裁黄其刚、通宇物业总经理孙斌、副总经理崔维顺等通宇物业管理团队20余人,赴永祥股份进行安全精益管理互动交流。永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份董事兼多晶硅公司执行总经理甘居富、财务总监周斌、副总经理李斌等领导热情接待并深入座谈。

段董事长对黄总一行的来访表示热烈欢迎,并结合2015年永祥股份降本增效精细化管理过程中出现的典型案例作了精彩分享。通过对具体的矿石采购、地磅改进、运输改善等实例剖析,段董事长强调,精细化管理的根本在于“文化和氛围形成了,结果是自然而然的事”,并表示,公司将坚决实行“走出去、请进来,集思广益,取长补短”,通过与同行对标、与国内国际先进对标,找出自身差距,制定措施,责任到人,跟踪执行。随后,永祥股份副总经理李斌分享了管理提升工作经验。

黄总对此次交流给予高度评价,同时指出,永祥股份作为通宇物业跨行业对标学习的第一站,是基于刘主席、汪总裁和集团总部对永祥股份有实效的降本增效管理工作的高度评价和充分认可,段董事长、李总的分享不仅对通宇物业的精细化管理有重要帮助,还将为公司下一步业务范围扩大后的管理思路优化打下基础。会议期间,黄总一行还参观了永祥多晶硅厂区。

把想法变为现实 让员工尽其才

专访永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华



永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华

寻路永祥 能把想法变为现实

当记者在乐山永祥树脂公司见到一袭橙色工作服的周总时,他正在不停地接听电话,协调4月1日的投料试车工作。“我到永祥十多年,这次新工艺的引进是前所未有的大挑战,但我相信在这里能想到的事都能变为现实。”周总说,这是他在13年前加入永祥时最大的感悟,至今他仍如此坚信着。

寻路永祥,既有机缘巧合也有求变之心。2002年11月12日,周总对这个日子记忆犹新。“之前我在国营企业主管生产,当时永祥树脂正值起步时期,四处招揽人才,朋友介绍我来到了这里。一晃十多年就过去了,我很庆幸当初自己的选择。”望着窗外平地而起的厂房,周总感慨万千。从国企到民企,办事氛围的转变让他耳目一新;“不得不赞叹的是,办事效率很高!以前在国营企业里,管理层计划的事情,下面的团队不一定办得到,但在永祥,一切想法都可能变为现实。”正如永祥的企业文化理念“相互尊重、成就他人,团结协作、共谋发展”一样,是敬业奉献、责任心强、执行力强,在生产工作中不分彼此、相互协助的团队精神,奠定了永祥树脂实现梦想的基础。

将想法变为现实,还需要精益求精的努力。为确保及时、快速、准确地了解生产状态,解决公司的各个难题,周总将自己定位为技术型的管理人员。“如果个人的知识范围窄了,会影响思维方式,进而影响分析解决问题的能力。所以我有意识地培养自己的知识储备,尽可能多地去掌握各领域专业知识,不一定要

本报记者 安徽 陈其星 乐山报道

研究得很深,但是大体情况我要了解,这样一来,在生产管理和日常管理中,我的安排和计划才能符合实际。”周总笑着调侃道,“我认为自己就是个搞技术的,不是一个真正的经营管理者。”

在这样的自我加压下,化工设备、供热系统、控制系统、电器、仪表……各种纷繁复杂的知识都逐渐成为他的“老熟人”。

攻坚克难 破解新工艺巨大难题

人心齐,泰山移。永祥树脂800多名员工刚刚征服了这么一座曾经以为无法攻克“大山”——15万吨离子膜烧碱项目。一次盐水、电解、淡盐水浓缩、碱蒸发,面对新工艺、新设备,涉及到人员的培训、调试,设备的调试等问题,面对繁重的工作怎么办?周总说:“退缩、绕道都不是我们的性格,迎难而上才是我们的选择。”

离子膜烧碱项目是引进德国伍迪工艺设备技术,是一项清洁能源工艺,能够降低能耗、提高产品质量,对于永祥树脂来说有着里程碑式的重要意义。复杂的装置要运作良好,对各个环节都有着严苛的要求,人员素质面临巨大考验。周总介绍,烧碱车间的员工相比其他车间平均年龄偏大,且车间以前的设备自动化程度相对较低,绝大部分人没有接触过DCS自动控制系

统,甚至连鼠标怎么用都不知道。“外籍专家来的时候直接提出质疑:你们这些人究竟行不行?两个多月过去,他们被员工好学求知、团队协作的精神打动了,相信我们能做到。”周总说,“我也曾经有过担心,毕竟大家文化水平不是很高,也过了

记忆力很好的年龄,但没想到员工们居然展现出前所未有的学习渴望。”

为此,周总专门组织了培训,员工之间的互动交流蔚然成风。会议室里,员工们认真听工程技术部老师讲解工艺,做笔记、翻看图纸,积极提问;休息室里,员工们比照图纸认真画图,心里默背着设备位号及工艺流程;生产现场,员工们手捧图纸查找设备,理清管线,查找工艺控制点,彻底理顺工艺流程。几个月下来,每天的“充电”学习已经成为员工工作中不可或缺的一部分。

周总说起一个令他感动的例子,一名48岁的女员工,在刚开始学习培训时感到很难,直呼“宁愿去扫地也不想干了”,但回到家她却躺在床上都在背资料、记图纸。“她有初中文化,跟我们大多数员工一样,业务素质和能力并不高。但事实证明,只要付出努力就能收到回报,后来在测试中她成绩还挺不错的,实际操作也掌握熟练了。”周总认为,“事在人为,大家的信心和责任心就是我们整个团队成功坚实基础。”

以人为本 带出一支高水平队伍

在周总看来,团队就像金字塔,每个层面都是不可或缺的一部分,发挥着不同的作用,“以人为本”是保持企业良好运行的根本。

“这两年我重点在带队伍,包括离子膜这个项目的前期工程中,我都有意地在锻炼各车间主任和部门经理的管理能力。未来我期望达到的目标是,如果我半年不

在公司里,运作都不会出现问题。”周总说,以永祥树脂的车间主任为例,几位管理者在系统的管理经验和全局意识方面都略有欠缺。如何带出一支高水平的队伍?他在不停地思索。

重视在大学生中培养管理人才。企业的与时俱进离不开人才的更新换代,“这两年我在从大学生里面培养选拔人才,尤其是那些能够认同企业文化、能够安心踏实在永祥干的。”周总认为,“公司的未来还要靠有一定专业知识的、有较高学历的、年轻肯干的人来推动发展。”目前永祥树脂一共有约20名大学生员工,其中4人在管理岗位上。

“把‘标准化’的意识贯穿每个员工的脑海中,直至最后成为一种习惯。”周总说,在员工眼里,他总是不苟言笑,“我只是希望大家能严肃认真地对待每一件小事,正如段董事长曾经说过的,要树立起‘标准’的观念,让员工知道如何去办,如何做更安全、更有价值,最终实现‘自主管理’。”周总举例,比如车间主任,就应该清楚工序与工序之间的关系,各个车间与上游、下游之间的关系也要理清,“生产系统是一个严密的体系,99个地方做得不好,有1个地方做得不好,整体都会受到影响,这就要求大家按照标准的规定做到团结协作、互相配合。”

注重人尽其才、人岗相适。“前年我们有一批员工去丰田公司学习,他们回来后告诉我,丰田特别重视老员工。”周总介绍,永祥树脂也有着一批年龄较大的员工,“他们虽然不适合再在生产一线工作,但还能够给年轻人当师傅,给他们做培训,传授生产管理经验。”让每个人都能在适合自己的岗位上发光发热,是周总对团队的期许,也是永祥树脂保持稳定发展、处于行业领先地位的关键。

管理论坛

作业票影响开工是伪命题

本报评论员 龙小龙

有员工对设备检修和工程施工前开具相关安全作业票的事项意见颇多,要么抱怨开票时间太长,影响开工,要么就抱怨对方在找自己的麻烦,挑自己的毛病。言下之意不用开作业票或者走一下形式就好了。这时候我们把安全的重要性抛到了九霄云外,在具体执行的时候,为什么总觉得麻烦,觉得人家在刁难呢?想必这是对待工作的心态问题。

通威集团董事局刘主席指示,安全工作要“认知到位、认识到位、责任到位、执行到位”,永祥股份董事长兼总经理段雍也反复指出,任何安全事故的发生一定有其必然性,一定有多“漏洞”同时被击穿,而安全的交底、工作前的安全审核,开

具作业票,目的就是要严格按照标准将这些“漏洞”堵住。嫌开作业票太麻烦的人,感觉被挑剔、找毛病的人,认知到位、认识到位了吗?我看未必,更别谈责任到位、执行到位了。安全来不得丝毫弄虚作假和走过场,一次违规的操作,一个疏忽的念想都可能会在不经意间成为安全事故的祸害根源,而一个有高度责任心的员工,一定是爱自己、爱家人、爱同事、爱企业的员工,绝对不会视安全为儿戏!

心态影响情绪,情绪影响行为。一个人如果有个好心情,就会以积极乐观向上的精神状态投入到工作中去,干起活来也会得心应手,不出差错。如果心情不好,提不起精神,工作上就会毛手毛脚,

丢三落四,精神就不会集中,稍不留神就可能出差错,酿成事故。我们在工作岗位,就要对工作要求和工作环境认真思考和研究,我们为谁工作?为什么而工作?应该怎样做好工作?一个人所做的工作是他人生态度的表现,是志向的展示,是理想的所在,是让自己、家人享受美好生活的途径。如果把工作当作一种使命,一种美好的享受,把工作看成生命中很重要的一部分,去重视它、珍惜它,那么他的心态就是快乐的。健康快乐的心态,就会正确对待安全上吹毛求疵一般的严苛,就不会觉得安全审核是麻烦和负担。要做一名认真负责的人,就要认真掌握操作规程和岗位标准,提前做好工

作计划,提前做好相关安排和准备,开工条件完全具备了,安全审核自然很快就完成了。何况在办理作业票的时候,其他人员也不能坐等花开,也有准备器具材料的时间,怎么会影响到开工呢?影响开工,多半是因为安全交底和相关措施没有及时到位。因此,说作业前的安全审核耽误开工时间,是一个伪命题。

多年以来,公司不断强化执行,实施标准管理,推进管理提升,层层落实安全目标和责任,引导全员参与安全,确保装置安全稳定运行。只有企业安全健康发展的,员工才有展示聪明智慧、实现人生价值的舞台。安全管理规范的落实,靠的就是执行力,严格是必须的。强化安全落地,

就是要杜绝落实方面的表面化、形式化、口头化。严格的安全生产审核,既是对安全生产执行的有力保障,也是对员工人身安全的保护。企业尊重每一名员工的生命,员工也必须对安全管理制度深怀敬畏之心。对于心态恶劣的害群之马,要果断地清理出去。

所以,希望我们树立良好的工作心态,善于自我调节,保持积极的情绪,保持必胜的信念,心存感恩,学会赞美,学会微笑。建立严谨负责,对工作一丝不苟的态度,善于发现问题和解决问题,让安全生产的意识成为行动的指南,成为检验工作素养的标准,成为安身立命的座右铭,让安全真正落到实处。

强化安全管理 联动执行到位

永祥股份召开3月干部大会



永祥股份董事长兼总经理段雍作重要讲话



会议现场

本报讯(记者 龙小龙)3月25日,永祥股份召开3月份干部学习大会,各子公司中层以上干部参加学习培训。本期主题为强化安全管理,解读安全方针、原则和禁令。大会由永祥股份董事长兼总经理段雍担任主讲。

首先,永祥股份财务总监周斌分享了公司近日安排相关管理干部两批次前往通威太阳能合肥公司对标学习的经验,周总表示,该公司规范的管理给人留下深刻印象,彰显了企业文化和安全文化,许多做法值得借鉴。

段董事长结合生产经营实际阐释了安全方针、原则和禁令,指出要正确理解和执行。企业是一个追求利润的组织,为员工提供成长平台和实现价值的舞台,安全是企业经营活动中的“玻璃球”,一旦破

璃球被“摔碎”,一切经营活动就无法继续,所以安全和装置的稳定性是最大的降本增效。安全标准必须严格执行,不能擅自修改和选择性地执行,但并不是有危险就不做事了,而是要按照标准防范和控制风险,让我们更加安全地工作,这样才能体现“安全第一”;任何一个事故,一定是很多“孔洞”被同时击穿发生的,我们要做的工作就是要把这些“孔洞”堵上,至少不要让“孔洞”被同时击穿。控制事故,不是去应急、抢险,让全员参与事前控制,每个人都来堵自己的“孔洞”堵住,体现为“我的岗位我负责,我的工作请放心”,每个人都在岗位上尽职尽责,不产生“孔洞”,就是安全;安全是综合执行的结果,要多管齐下,上下联动,从硬件投入、奖励机制建立、财务资金支持、文化氛围营造等各方

面联动,执行到位。安全与生产紧密一体,绝不能分开只讲安全或只讲生产。

段董事长强调,开展所有工作的前提是落实安全,要进行安全交底。上至领导下至普通员工,均实行“一岗双责”,在负责本职岗位工作责任的同时,还担负起安全生产责任。安全管理实行属地管理,层层负责,推行层级化管理,属地人员都负起责任,人人关注安全,自己不受伤害,不伤害别人,不被别人伤害,安全就有了保障。段董事长要求,现场的目视化、标准化要进一步建立和完善,要让员工知道安全标准,能够识别安全风险。管理者必须进行安全观察,特别是沟通交流很重要,可以发现问题,收集到信息,进行分类,通过安委会讨论、专项检查、培训等措施及时预防和消除隐患。公司要保持不断地、反复地、系统地地进行安全培训,通

过周而复始、计划性的培训,让安全进入员工潜意识,让全员参与,使安全落地。

段董事长指出,安全禁令是企业绝对红线,不管是谁,不管是什么职务,只要违反了安全禁令,予以开除或解除劳动合同。公司之所以制定严格的安全禁令,是期望先通过强制行为,让员工养成遵守纪律的良好习惯,对制度产生敬畏之心,在安全的环境中工作,实现个人价值,进而形成人人讲安全,人人要安全的企业文化。

段董事长亲自讲解和宣导安全理念及红线意识,充分表达了永祥股份抓安全管理的态度和决心,也是对各级领导的督促和要求,要做好表率,层层推动,不折不扣地执行,保障员工生命财产安全,保障生产装置安全、稳定、满负荷、长周期运行,推动企业生产经营顺利发展。

到现场去发现问题 到现场去解决问题

段董事长与多晶硅管理人员分享管理经验

3月11日下午,永祥股份董事长兼总经理段雍与永祥多晶硅安全环境部及各分厂工段长以上管理人员进行了“到现场去发现问题,到现场去解决问题”主题分享,引导各级管理干部深入现场,运用标准管理工具,强化执行,带领员工消除浪费,实现管理提升。

段董事长指出,一个优秀部门一定有其优秀之处;一起事故的背后,一定存在若干“孔洞”,有29个小事故,3000个未遂事故;所有的结果不是偶然,是必然。作为管理者,一定要到现场发现问题,解决问题,现地现物,发现、识别安全问题、进一步优化提升工作。针对个别管理人员不善于发现问题,发现不了问题的情况,段总以身作则,发生身边的安全未遂事故为案例,详细地与大家进行“孔洞”剖析,追溯根源,强调了工作标准内容缺失性、有标准不执行、有问题不反馈的巨大危害性。首先是看有无标准,没有标准就要建立标准,让员工自己进行岗位分析,清楚做什么,怎么做,做到什么程度,作为主管进行审核,标

准是否明确、清楚、可量化,内容是否缺失,有没有进行变更管理;有了标准,要去现场检查做没做,做得对不对,有没有存在偏差等等;在问题的反馈和沟通上,要严禁说流话,对于违反这一底线的,要坚决处理。

段董事长以渣渣压铸工段为例分析指出,只要关注细节,天天琢磨,用心工作,用智慧工作,就能找到更多有效方法,消除浪费,消除不增值的环节,减少无效劳动,提高劳动效率,同时为员工创造更加安全轻松的工作环境,还能把浪费掉的资源和效益拿回来。发现问题、分析问题和解决问题提高了,管理能力自然得到提升。要善于借力,还会对标。“细节体现责任,责任决定好坏”。切忌“不以小而不为之”,要真正做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”。

段董事长推心置腹的分享,使与会者受到很大启发,他们表示回到岗位上要扎根现场,务实管理,运用好标准化工具,做好现场立制工作,强化执行,发现并解决问题。

永祥股份顺利通过 ISO9001:2008 质量管理体系 2015 年度 监督审核

本报讯(通讯员 方燕)3月18日至19日,中国质量认证中心对四川永祥股份有限公司 ISO9001:2008 质量管理体系进行了2015年度监督审核,公司领导和相关人员对本次审核工作给予了高度重视。经过审核,公司的质量管理体系实施有效,运行正常,并顺利通过监督审核。

本次审核组成员由国家注册高级审核员孔庆晨、专业审核员梁平与严光华三位组成,孔老师担任审核组长。3月18日,审核组首次会议在永祥树脂厂三楼会议室召开,永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥树脂厂执行总经理周宗华,永祥树脂、永祥水泥各部门主管和车间主任及各部门内审员出席。与会人员对审核专家的到表示热烈欢迎,会上,孔老师就审核目的、审核依据、审核方式、审核流程、审核结论等进行了详细讲解。孔老师指出,此次审核目的是为了验证获证单位质量管理体系是否持续符合认证依据标准的要求,确定是否维持保持注册。审核依据包括 ISO9001:2008 标准、公司的质量管理体系文件、国家法律法规。周总强调,各部门须积极配合审核,要通过审核发现问题,寻找改进的地方,提升公司的质量管理水平。

经过两天的严格审核,审核组专家对公司体系运行的适应性、有效性和充分性给予肯定,未出具不符合报告。认同四川永祥股份有限公司具有很强的设计开发能力和水平,人员素质高,对公司在新产品开发、标准化管理、质量控制、工作环境和现场管理方面予以高度评价。树脂公司周总表示,公司在下一阶段将在中检机构的指导下,将各部门编制的管理标准、技术标准、工作标准融入质量管理体系文件,对公司质量管理体系进一步整合,并将公司推行标准化管理与质量管理体系有机结合,使公司质量管理体系再上新台阶,走向更加规范化、程序化、制度化轨道。

永祥股份开展 领导力管理培训

本报讯(记者 龙小龙)3月3日,永祥股份开展领导力管理培训,永祥股份董事长兼总经理段雍、财务总监周斌、副总经理李斌,永祥股份董事兼永祥多晶硅树脂厂执行总经理甘富,永祥水泥总经理杜炳胜等领导,永祥股份多晶硅、树脂、水泥公司各部门及分厂负责人参加了培训。培训邀请了行动成功国际教育集团董事长梁慧慧主讲。

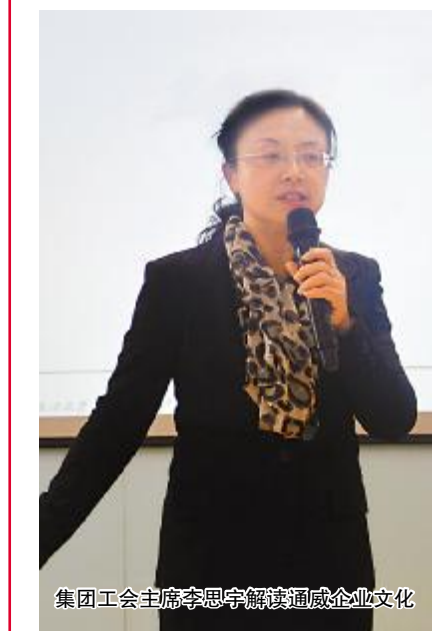
梁老师结合企业经营管理实际,重点就领导力进行了精彩分享。课程中将领导力分为“思想力、决策力和奉献”三个维度。从人性的角度分析,使与会者领悟到建立文化愿景与长远价值追求的重要性,体会到在解决问题、面对问题与与人沟通时,多用价值语言,少用事实语言的良好效果。

就人才培养问题,梁老师建议做好人才梯队计划,排好课程表,多进行跨界培训,同时还重点强调了识人的重要性。通过与参会者的互动交流,梁老师介绍了“九型人格”选人工具,并就三种性格特质的人才的分类进行了详细讲解,让大家初步学会识别和判断“脑区”、“心区”和“腹区”的不同性格特质人才,以便在人才选用时,有针对性地安排工作岗位。识人的目的,是将合适的人员放在合适的岗位上做合适的工作。

出色的领导力是一门艺术,与会者表示要不断修炼,努力提高领导力,取得与员工“价值共振、达成目标和培养人才”的成果。

树企业形象 创优质品牌

永祥股份举办通威集团企业文化培训会



集团工会主席李思宇解读通威企业文化

本报讯(记者 龙小龙)3月17日,永祥股份举办了通威企业文化专题培训。永祥股份董事长兼总经理段雍、股份本部及各子公司经理助理以上干部100余人参加。培训旨在进一步解读和理解通威集团企业文化,并运用于指导公司经营管理工作,促进企业文化建设深入开展。本次培训由通威集团工会主席李思宇担任主讲老师。

通过观看集团宣传片视频资料,李主席同与会人员一起回顾了通威集团三十多年来的发展历程,进一步了解了集团在技术创新、社会责任、文化理念、战略规划

等概况。李主席结合自身二十多年的通威职业生涯实际经历,分享了自己对通威文化的理解和认知,向与会者诠释了企业文化基础理论,讲解了由精神、制度、行为、物质层构成的文化基本结构,文化内涵体系、具体内容和文化力作用等。李主席指出,企业文化对人力资源的管理有积极意义,用企业文化优化组织结构,把企业文化运用到招聘培训体系,引入绩效管理和薪酬体系中。

会议详细解读了通威企业文化,着重分享了通威集团发展历程的四个阶段中的不同文化特点;详细分享了通威集团企

业宗旨、使命、战略定位、企业愿景、经营理念的文化理念内涵;分享了“开车理论”、“红灯理论”、“0.9的十次方”、“链条理论”、“三个决定”等五个管理思想;分享了行为准则及集团倡导的“诚信”、“正气”、“争优”、“责任”、“学习”、“务实”、“激励”、“廉洁”等八种文化。会议针对如何进行企业文化建设,提出了详细的措施建议,就作为通威股份子公司,如何彰显共性、有机融合,做到“宗旨、使命、愿景、理念、升旗仪式”五统一,如何拓展内涵体现文化特色,坚持区域一体化建设,做到文化落地,如何加强文化环境与载体建设等

具体问题进行了分享交流。李主席声情并茂,深入浅出的讲解得到大家广泛认可和积极回应。

最后,段董事长做了总结发言,感谢集团工会主席李思宇百忙之中为永祥送来丰盛的文化大餐,号召各级干部深入领会,率先垂范,以身作则,积极宣传和贯彻,结合实际工作层层落实,打造团队,让“打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司”的企业梦想,变成每位员工每天做的梦,坚信只要目标明确、方向一致、价值统一,美好的梦想一定会变成现实。

具体问题进行分享交流。李主席声情并茂,深入浅出的讲解得到大家广泛认可和积极回应。

最后,段董事长做了总结发言,感谢集团工会主席李思宇百忙之中为永祥送来丰盛的文化大餐,号召各级干部深入领会,率先垂范,以身作则,积极宣传和贯彻,结合实际工作层层落实,打造团队,让“打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司”的企业梦想,变成每位员工每天做的梦,坚信只要目标明确、方向一致、价值统一,美好的梦想一定会变成现实。

以身作则 爱岗敬业

记永祥多晶硅品管部经理宋杨

永祥多晶硅 米蕊

早上七点前到公司是规律,晚上加班至凌晨是习惯,没有周末是常态,以身作则是风格,体恤员工是魅力,这就是她,多晶硅品管部经理——宋杨。

2016年2月29日,宋经理正式到多晶硅品管部主持工作,在大家还对这位新领导充满好奇时,她已开始就接下来的工作方向和各位员工进行沟通,并以最快的速度制定了品管部2016年“流程梳理、提升效率、标准落地、强化执行”的工作目标。

3月1日,在部门例会上,为配合公司降本增效活动,减少不必要的人力浪费,最大效力发挥品管部的品质监管职能,宋经理对部门内部结构进行了调整,将常量组和色谱组合并,单独成立大宗原料取样组,并要求各小组人员相互学习,在最短

的时间内提高大家综合分析能力。同时为贯彻落实“标准落地”工作,宋经理组织实地办公室定置管理标准,鼓励大家从小事做起,从细节出发,从习惯开始,增强标准化意识,强化大家的执行力。

这位领导在我们心里掀起了波澜,让我们有了跃跃欲试的冲动,而两天后办公室定置的成果更让我们眼前一亮,让我们看到了“原来我们可以”。

接下来的一周,为落实公司“建标立志,强化执行力”的工作目标,宋经理带领大家一周后成功完成质谱组和大宗原料组的标准编制,让我们再次真切地看到了什么是效率,什么是执行力。

宋经理时刻用行动向我们展示着她的魅力,用行动引导大家共同前行。她会从简单的微信回复开始,时刻训练,强化

大家的执行力;她会百忙中抽出时间和大家一起劳动;她会在妇女节坚守岗位,却为大家争取休息的权益;她会在周末大家休息时,到公司巡视改进我们忽略的细节;她会在早晨上班时买一束鲜花,让大家的工作有一个美好的开始。

这就是她,宋杨,一位用短短两周时间就让我们重新认识了自己的领导。她用行动感染着我们每一个人,用她的魅力影响着我们每一个人,让大家对接下来的工作充满了信心,对自己充满了信心,对品管部充满了信心。

俗话说,心有多大,舞台就有多大。在这样一位扎根企业,爱岗敬业,体恤员工,具有超强执行力的领导的带领下,我们相信在2016年多晶硅的舞台上一定可以展示出风采,实现自我价值。

永祥树脂检修并管工作正热火朝天地开展着,在三期工程即将试车阶段,全员紧绷神经。

在检修现场,有一个熟悉的身影出现了,他不停穿梭于各个电气检修现场,一会儿指点电工这样干,一会儿又自己亲自上阵忙碌。他这就是电仪车间电仪班长黄向东,多年来一直坚守在一线岗位上,兢兢业业,默默为公司的发展奉献着自己的智慧与汗水。

检修前正逢春节假期,辛苦工作了一年,大家都恨不得马上回家过节,这时候,他主动请缨,放弃了与家人团聚的机会,坚守在车间,前前后后忙个不停。可以说,此次检修,所有电气系统检修项目都离不开他的周密的计划与部署。检修的号角吹响后,他更是冲

在最前面,超负荷运转。

因为线路改造、电缆敷设、电机维修、变电站维修等项目工作的难度都不同,技巧也不同,电工的每一项检修任务都需要他的合理分配和指点。他根据电工们的特长合理划分班组,让各班组成员负责擅长领域。这样一来,不仅人尽其才,还大大提高了工作效率,各项工作开展有条不紊。

作为一名电仪班长,黄向东不仅以身作则,身先士卒,而且勤于思考,善于用兵,他的心里只有一个宗旨,选择了就要负责,就要无怨无悔地坚持到底。

这就是电仪的电仪班长,一名具有强烈责任感、使命感的好班长。

品质营销 共享共赢

永祥树脂隆重举行“新项目暨新产品”推介会

本报讯(通讯员 帅君君)3月23日,永祥树脂隆重举行“新项目暨新产品”推介会,川渝地区氯碱行业的重要客户代表80余人应邀参加。永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份能源总监徐洪涛等领导,以及永祥树脂各部门负责人出席会议。

14:30,推介会正式开始。大家共同观看了通威集团宣传片视频,回顾了通威集团三十年的发展历史。营销部全体成员演唱《我们通威人》,展现了作为“通威人”的自豪感与荣誉感。

会上,段董事长发表致辞,对来宾表示热烈欢迎,并感谢新老客户对新产品的

关注与支持。永祥股份通过不断资源整合、技术创新和管理提升,形成了从“盐卤、烧碱、PVC、电石渣水泥”到“氯化氢、三氯氢硅、光伏多晶硅”日益完善的化工及新能源循环经济产业链。尤其2015年实现蜕变,圆了上市梦,技改梦和盈利梦。永祥树脂引进国际先进工艺技术,将于4月份全线投产离子膜烧碱生产线,新产品质量将更加稳定、更加优质,公司服务也将更加周到细致。段董事长希望大家携手结成紧密合作的战略同盟,在实现互利双赢的同时,为中国氯碱工业的安全健康发展做出不懈的努力。

永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华强调,2015年氯碱行业处于低

迷期,永祥树脂在董事会的正确领导下,公司经营班子团结一心,密切关注外部市场的变化,积极应对,以“降本增效”为目标,以“标准化管理”为核心,加强品质监控,提升产品质量,超常发挥,生产装置安全、稳定地长周期运行。同时公司各部门密切配合,全体员工共同努力,取得了在氯碱行业不俗的业绩,再次证明永祥树脂是大家值得信赖的品牌。

接着,永祥股份能源总监徐洪涛详细介绍了永祥循环经济产业链及其发展优势,秉承着“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业理念,承诺永祥树脂公司将一如既往地为客户提供一流的优质服务;永祥树脂副总工程师杜亦军介

绍,公司新产品(离子膜烧碱)采用的是全卤制碱工艺,尤其浓盐水浓缩工艺在国内为首创。他就核心设备电解槽和浓盐水浓缩(盐硝联产)装置主要性能做了讲解,电解槽是引进德国伍迪公司的最新第六代复极高电流密度自然循环零极距独立单元槽,工艺先进、安全性高,产品质量稳定、可靠。关键设备均选用国际最好品牌,如氯压机为德国西门子生产,氮压机为美国信德纳士生产。离子膜法是目前世界上工业化生产中最新的一项技术,与隔膜法、水解法相比,本方法能耗更低,产品质量更高,是一项清洁能源工艺。

会上,与会嘉宾纷纷发言,他们回顾了长期以来与永祥的愉快合作,称赞永祥产

品稳定,服务周到,管理规范,“诚、信、正、一”的通威企业文化与他们有共通之处,新产品必将有助于他们企业经营业绩的进一步提升,表示愿意与永祥长期合作,共谋发展。

会议在《超越梦想》歌声中结束。之后,在徐洪涛总监的陪同下,嘉宾参观了永祥树脂新装置厂区及永祥股份展厅,对永祥建设规划、设备装置和工艺有了更直观的了解。

此次推介会展示了永祥股份强大的技术创新能力与美好的发展前景,客户认可公司的经营理念,进一步扩大了新产品的销售渠道以及巩固业务合作关系,进一步增强了战略合作信心。

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

3月22日，永祥多晶硅在峨眉山举行登山拓展活动。

登山途中，大家不仅欣赏了峨眉山秀丽的风景，呼吸着大自然自由而清新的空气，心情愉悦，精神抖擞，各位干部更是抓住这闲暇时间，一边登山，一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享，进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神，通过有效沟通和充分交流，更加凝聚了多晶硅管理团队战斗力。大家坚信在集团统一指挥，在段董事长的领导下，在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下，永祥多晶硅一定会再创辉煌，书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理，营造良好的居住环境和氛围，让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来，3月2日下午，永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名，共计收到8名员工的竞聘楼长的申请书，竞聘环节设置了3个流程，每一个流程进行相关问题的测试，通过测试进行评分，每一轮统计得分，最终以得分高低进行择优录用。通过角逐，4名员工成功当选，名单将进行通告和公示。

“小”楼长，发挥“大”作用，公司通过竞聘选拔出合格的楼长，楼长可以拉近员工与公司之间的距离，提升了宿舍服务和管理的水平，调动了员工参与宿舍建设的积极性，推动了公司“企业文化的发展”。

永祥多晶硅品管部狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”，落实“谁主管，谁负责”，员工由“执行者”，转变为“管理者”，“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午，永祥多晶硅管理提升小组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上，永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示，实行属地管理，解决了品管部区域面积大、人员问津的现实问题，进一步明确了安全分析为主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日，永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员，针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益，保护员工隐私不被侵犯，同时严格执行体检档案归口管理，要求档案专人专柜管理，除员工本人及职业健康管理人员外，其他人员不得擅自查阅他人体检情况，切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性，合理利用资源，增强员工的归属感，针对职业卫生体检情况，安全环境部一改以往集中管理的工作模式，采取分散管理，集中管控的模式，在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员，为每位员工建立专项档案，实行“一人一档”。

2016年，永祥多晶硅安全环保工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召，安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切、生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念，认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节，全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加油努力，同时也呼吁公司同仁积极行动起来，一起加入职业健康的大家庭。

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

3月22日，永祥多晶硅在峨眉山举行登山拓展活动。

登山途中，大家不仅欣赏了峨眉山秀丽的风景，呼吸着大自然自由而清新的空气，心情愉悦，精神抖擞，各位干部更是抓住这闲暇时间，一边登山，一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享，进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神，通过有效沟通和充分交流，更加凝聚了多晶硅管理团队战斗力。大家坚信在集团统一指挥，在段董事长的领导下，在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下，永祥多晶硅一定会再创辉煌，书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理，营造良好的居住环境和氛围，让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来，3月2日下午，永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名，共计收到8名员工的竞聘楼长的申请书，竞聘环节设置了3个流程，每一个流程进行相关问题的测试，通过测试进行评分，每一轮统计得分，最终以得分高低进行择优录用。通过角逐，4名员工成功当选，名单将进行通告和公示。

“小”楼长，发挥“大”作用，公司通过竞聘选拔出合格的楼长，楼长可以拉近员工与公司之间的距离，提升了宿舍服务和管理的水平，调动了员工参与宿舍建设的积极性，推动了公司“企业文化的发展”。

永祥多晶硅品管部狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”，落实“谁主管，谁负责”，员工由“执行者”，转变为“管理者”，“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午，永祥多晶硅管理提升小组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上，永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示，实行属地管理，解决了品管部区域面积大、人员问津的现实问题，进一步明确了安全分析为主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日，永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员，针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益，保护员工隐私不被侵犯，同时严格执行体检档案归口管理，要求档案专人专柜管理，除员工本人及职业健康管理人员外，其他人员不得擅自查阅他人体检情况，切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性，合理利用资源，增强员工的归属感，针对职业卫生体检情况，安全环境部一改以往集中管理的工作模式，采取分散管理，集中管控的模式，在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员，为每位员工建立专项档案，实行“一人一档”。

2016年，永祥多晶硅安全环保工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召，安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切、生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念，认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节，全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加油努力，同时也呼吁公司同仁积极行动起来，一起加入职业健康的大家庭。

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

3月22日，永祥多晶硅在峨眉山举行登山拓展活动。

登山途中，大家不仅欣赏了峨眉山秀丽的风景，呼吸着大自然自由而清新的空气，心情愉悦，精神抖擞，各位干部更是抓住这闲暇时间，一边登山，一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享，进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神，通过有效沟通和充分交流，更加凝聚了多晶硅管理团队战斗力。大家坚信在集团统一指挥，在段董事长的领导下，在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下，永祥多晶硅一定会再创辉煌，书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理，营造良好的居住环境和氛围，让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来，3月2日下午，永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名，共计收到8名员工的竞聘楼长的申请书，竞聘环节设置了3个流程，每一个流程进行相关问题的测试，通过测试进行评分，每一轮统计得分，最终以得分高低进行择优录用。通过角逐，4名员工成功当选，名单将进行通告和公示。

“小”楼长，发挥“大”作用，公司通过竞聘选拔出合格的楼长，楼长可以拉近员工与公司之间的距离，提升了宿舍服务和管理的水平，调动了员工参与宿舍建设的积极性，推动了公司“企业文化的发展”。

永祥多晶硅品管部狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”，落实“谁主管，谁负责”，员工由“执行者”，转变为“管理者”，“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午，永祥多晶硅管理提升小组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上，永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示，实行属地管理，解决了品管部区域面积大、人员问津的现实问题，进一步明确了安全分析为主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日，永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员，针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益，保护员工隐私不被侵犯，同时严格执行体检档案归口管理，要求档案专人专柜管理，除员工本人及职业健康管理人员外，其他人员不得擅自查阅他人体检情况，切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性，合理利用资源，增强员工的归属感，针对职业卫生体检情况，安全环境部一改以往集中管理的工作模式，采取分散管理，集中管控的模式，在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员，为每位员工建立专项档案，实行“一人一档”。

2016年，永祥多晶硅安全环保工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召，安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切、生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念，认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节，全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加油努力，同时也呼吁公司同仁积极行动起来，一起加入职业健康的大家庭。

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

3月22日，永祥多晶硅在峨眉山举行登山拓展活动。

登山途中，大家不仅欣赏了峨眉山秀丽的风景，呼吸着大自然自由而清新的空气，心情愉悦，精神抖擞，各位干部更是抓住这闲暇时间，一边登山，一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享，进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神，通过有效沟通和充分交流，更加凝聚了多晶硅管理团队战斗力。大家坚信在集团统一指挥，在段董事长的领导下，在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下，永祥多晶硅一定会再创辉煌，书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理，营造良好的居住环境和氛围，让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来，3月2日下午，永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名，共计收到8名员工的竞聘楼长的申请书，竞聘环节设置了3个流程，每一个流程进行相关问题的测试，通过测试进行评分，每一轮统计得分，最终以得分高低进行择优录用。通过角逐，4名员工成功当选，名单将进行通告和公示。

“小”楼长，发挥“大”作用，公司通过竞聘选拔出合格的楼长，楼长可以拉近员工与公司之间的距离，提升了宿舍服务和管理的水平，调动了员工参与宿舍建设的积极性，推动了公司“企业文化的发展”。

永祥多晶硅品管部狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”，落实“谁主管，谁负责”，员工由“执行者”，转变为“管理者”，“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午，永祥多晶硅管理提升小组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上，永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示，实行属地管理，解决了品管部区域面积大、人员问津的现实问题，进一步明确了安全分析为主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日，永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员，针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益，保护员工隐私不被侵犯，同时严格执行体检档案归口管理，要求档案专人专柜管理，除员工本人及职业健康管理人员外，其他人员不得擅自查阅他人体检情况，切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性，合理利用资源，增强员工的归属感，针对职业卫生体检情况，安全环境部一改以往集中管理的工作模式，采取分散管理，集中管控的模式，在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员，为每位员工建立专项档案，实行“一人一档”。

2016年，永祥多晶硅安全环保工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召，安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切、生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念，认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节，全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加油努力，同时也呼吁公司同仁积极行动起来，一起加入职业健康的大家庭。

永祥多晶硅 2016 年管理提升工作研讨会

3月22日，永祥多晶硅在峨眉山举行登山拓展活动。

登山途中，大家不仅欣赏了峨眉山秀丽的风景，呼吸着大自然自由而清新的空气，心情愉悦，精神抖擞，各位干部更是抓住这闲暇时间，一边登山，一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享，进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神，通过有效沟通和充分交流，更加凝聚了多晶硅管理团队战斗力。大家坚信在集团统一指挥，在段董事长的领导下，在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下，永祥多晶硅一定会再创辉煌，书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理，营造良好的居住环境和氛围，让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来，3月2日下午，永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名，共计收到8名员工的竞聘楼长的申请书，竞聘环节设置了3个流程，每一个流程进行相关问题的测试，通过测试进行评分，每一轮统计得分，最终以得分高低进行择优录用。通过角逐，4名员工成功当选，名单将进行通告和公示。

“小”楼长，发挥“大”作用，公司通过竞聘选拔出合格的楼长，楼长可以拉近员工与公司之间的距离，提升了宿舍服务和管理的水平，调动了员工参与宿舍建设的积极性，推动了公司“企业文化的发展”。

永祥多晶硅品管部狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”，落实“谁主管，谁负责”，员工由“执行者”，转变为“管理者”，“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午，永祥多晶硅管理提升小组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上，永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示，实行属地管理，解决了品管部区域面积大、人员问津的现实问题，进一步明确了安全分析为主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日，永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员，针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益，保护员工隐私不被侵犯，同时严格执行体检档案归口管理，要求档案专人专柜管理，除员工本人及职业健康管理人员外，其他人员不得擅自查阅他人体检情况，切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性，合理利用资源，增强员工的归属感，针对职业卫生体检情况，安全环境部一改以往集中管理的工作模式，采取分散管理，集中管控的模式，在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员，为每位员工建立专项档案，实行“一人一档”。

2016年，永祥多晶硅安全环保工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召，安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切、生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念，认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节，全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加油努力，同时也呼吁公司同仁积极行动起来，一起加入职业健康的大家庭。

>>> 永祥多晶硅 天涯

三月踏春

虫儿鸣,鸟啾啾,嘉阳小火车一日游。在这春意满满,花儿竞相争艳的季节,选一个天高气清的日子,举家出游,确是件乐事。这次来到嘉阳小火车,可谓“蓄谋已久”,因为两年前就有此计划,但每次都因为各种琐事无法抽身,错过了油菜花开的季节,这一次,终于选择前行。

虽然在出发前就拟定了周密的计划,但计划永远赶不上变化,到达售票中心时,所有的全程往返观光车票均已售罄。失落,沮丧。当我正要空手而归时,听到喇叭里通知:“由于车票供不应求,特在下午一点半增发一趟短途观光车,请游客速到售票中心买票!”峰回路转,柳暗花明,我哼着小调飞快地来到售票窗口。但是,好情绪瞬间就被抢票时的着急、上火所取代。说时迟那时快,我们以迅雷不及掩耳之势将四张车票“手到擒来”。

等待是一个漫长的过程,到上车时间,我已经兴奋得像从未坐过火车似的。火车撞击着铁轨“砰通砰通砰通……”的声音,让我的心也跟着雀跃起来,透过车窗向外面的游客招手,他们也招手回应,颇有几分当时知青下乡的意味。火车所过之处,是一片片的油菜花田,在明媚的阳光下,闪亮得耀眼,偶尔有几家村舍,掩映在金光灿灿的油菜花和茂密的竹林中,构成了一幅幅雅致的风景,颇有一番春在画中行,人在画中游的韵味。

短程观光列车的终点站是蜜蜂岩,那儿陈列着几辆老式的蒸汽火车,显得格外肃穆。贴心的小火车司机在油菜花开得最灿烂的地方停了下来,大家纷纷下车,在油菜花前摆出各种造型,与饱经风霜的小火车合影留念。在这美好的一天,游客们都留下了花儿一样灿烂的笑容,这就是嘉阳小火车独特的魅力所在,它代表的是一段历史,需要大家用时间去慢慢回味和品鉴。

>>> 永祥树脂 黄晶

安全帽

安全帽对于工作在一线的员工来说有着不可替代的价值。工作时你一刻都不能和它分离,它虽然没有给我们带来物质上的财富,可是它给我们带来财富都买不到的珍贵,它保护的不仅是我们装着智慧的脑袋,更多的是一个人对工作、对家庭的责任以及亲人对你平安的祈盼,盼望你安安全全回家。

现正值永祥树脂大修之际,车间班组每天检修前都会召开会议,提到最多的、最重要的就是检修中请大家注意安全,配戴好安全帽!安全帽虽然体积不大,但它是我们的保护神。当我们头部受到坠物冲击时,它会瞬间将冲击力分解吸收,使头部冲击力降到最低,从而起到保护头部的作用。

阳春三月,天气暖暖的,在紧张而又繁忙的检修现场看到最多的是一页页安全帽,可能每个人头上都被安全帽借出了汗水,或许有很多人都会有那么一瞬间讨厌它,然而它却给我们换来了安全,不小心触及物时它会发出清脆的响声,让我们知道它又一次保护了我们,为我们的安全时刻坚守着“岗位”。

安全帽带给我们的不仅是安全,还承载着我们的幸福和快乐。请你在工作和它形影不离,配戴好安全帽!

>>> 永祥多晶硅 徐继勳

态度决定一切

有句话说得很好,态度决定一切!面对生活,有人悲观,有人乐观。同样的事情,不同的态度也往往产生不一样的结果。犹如一个在沙漠迷途之人,若你只剩下半瓶水,你是怨天尤人,驻足不前,还是怀揣希望,坚持前行呢?不同的态度,决定不同的命运。

生活如此,工作亦如此。古人云:在其位,谋其政,成其事。0.99的100次方是0.37,而1.01的100次方却是2.7。放任每天对自己的放松与坚持每天对自己的进步得到的结果却是让人大吃一惊。但为什么那么多人不坚持呢?我觉得就是个人的责任心、归根到底就是工作态度不够端正,执行力差!

具体到我们每一个人,尤其是化工厂这样的高危行业,每个人在自己的岗位上都有自己的岗位职责,有些岗位的执行效果好坏甚至直接影响到企业的安全与正常生产。员工在日常生产工作中对每一颗螺栓的润滑,每一个仪表的保护,每一个设备的维护,每一条管线的防腐,每一个阀门状态的确认等细节,都会关系到生产安全。虽然把细节都做到位确实会花费大量的时间与精力,企业也会付出不少费用,但是永祥多晶硅已经意识到了这些细节的重要性,把属地管理与标准化作为2016年度的一件大事来抓,并提供了很好的外部条件,各种工具、原料,都准备得很完善,员工们难以做到的重点、难点工作还请了外协。在这种情况下我们还有什么借口不把自己的本职工作做好,把自己的属地管理做细,从而更好地保障自己的安全,保障企业“安、满、平、稳、优”的生产呢?

德国为其工业而骄傲,瑞士为其钟表而自豪,我们永祥人难道不想为我们优质高产循环无污染的多晶硅生产而倍感荣光,为之努力奋斗吗?同事们,加油!

>>> 永祥多晶硅 彭顺强

勇啃硬骨头

2月22日,星期天。

早上刚到公司我们就接到检修工作安排:更换2WT冷氢化旋风的垫子。

我们一行三人商量着,为了及时完成工作任务,为后续工作争取更充裕的检修时间,一定要最大努力地提高效率,不能等!我们做好了相关准备工作,并马上联系检修分厂厂长,把想法进行了交流,很快办好了作业票。

全副武装的我们立即爬上箱架,挂好安全绳,把相应的工具也逐步摆放到位,准备先把旧螺栓全部换掉,然后等待具备开环条件时马上更换垫片。我们分工合作,一个人

卡下端螺栓,另外两个人套上加力杆开始动工,可是螺栓却纹丝不动。难道是力量不够吗?这可难不倒我们,仔细查看情况之后,杨大彬的加力杆扳不动,改变方案,换用二锤吧,也许敲松动些就可以扳了。大彬身强力壮,提起二锤就往敲击板上敲,可回应他的却是扳手的反弹和手臂的麻麻。“糟了,遇到硬骨头了!”三个人不约而同地说道。得好好分析一下:以前此处工作温度较高,加上多次追紧,丝扣之间受热齿死,螺栓已经无法拆卸。怎么办?现场不具备动火条件,氧割、切割机的方案直接被否定了。时间一分一秒过去,如果时间拖到天黑后高空作业就更困

难。“只有用锯子锯了。”刘旭东说,只能用笨办法了。彭顺强马上向工段长汇报了情况,并要求马上准备M30螺栓8套。说干就干,工段长立即派人准备好螺栓送到现场,此时已经是中午12点。

吃过午饭,稍作休息片刻后大家又赶到了现场,因为工作面太窄,只能两个人同时作业,另一个人就在旁边协助,清理法兰缝隙中带压堵漏时注入的填充物。五分钟过去了,十分钟过去了……终于,螺栓一个一个地被锯断,换上新螺栓。大家松了一口气,一看时间,都下午4点了。来不及休息,马上问生产监护人员,目前管道压力多少,

是否具备开环条件?得到肯定答复后,大家立刻准备松开螺栓,进行开环作业。然而天公不作美,竟然下起雨来了。困难再大也难不住我们,长时间的合作,大家配合默契,不需要多余的语言,一个眼神,一个动作就知道如何配合。一切都在有条不紊地进行着,取下旧垫片,清理法兰密封面,回装。又伴随着一轮又一轮的“二锤交响曲”节拍,螺栓在渐渐地收紧,胜利就在眼前。当地时间接近下午6点,工作宣告胜利完工!

当从箱架上下来时,虽然汗湿了衣衫,浑身疲惫,可是想到完成了任务,没有影响整体检修计划,大家脸上都露出了开心的笑容。

>>> 永祥股份 默然

坚强的母亲

身为女人,我们虽没有男人强健的体魄,坚毅的外表,洪亮的声音,但是我们有秀丽的容貌,婀娜的姿态,温柔的谈吐;身为女人,小生命会在我们的身体内神奇地孕育,诞生后又在我们的怀抱中一天天长大,我们因此而被成为“母亲”;身为女人,在承担家庭责任的同时,我们还承担着一份社会工作的责任。

有人说,工作的女人最美丽,无可厚非,工作带给我们广阔的视野,广泛的社会接触面,独立的经济地位,女人因此变得自信、聪慧、无畏。我在称赞我们身为女人的荣耀之时,不禁联想起我生命中最敬佩的一位女人——我最亲爱的母亲。

作为八零后的我,那一年正好赶上了中国计划生育严打时期,因为我的到来,母亲面临着艰难的选择:要么遗弃我,要么失去令人羡慕的教师工作。家里几乎所有的亲戚朋友都对母亲放弃我,因为我是女孩。

重男轻女的观念在那个年代还很根深蒂固,但是母亲没有因为我是女孩而遗弃我,她顶住了所有的压力保护我。为此,爷爷和母亲断绝关系,更不幸的是因为有人举报,母亲受到严重的处分,开除公职,爸爸也受到停薪调查的处分。一时之间,家里面失去了所有的经济来源。母亲忍受住这一切,她开始学着种地、养鸭,学会了勤俭持家。

身为女人,母亲十分坚强。从小到大我很少看到她哭,即使是在最无助,最拮据的那年月,母亲也不会轻易掉眼泪。

对于生活的负担,母亲从没有过多的抱怨。她常说,做人要“知足常乐”。一直以来,母亲对她的倾情付出都不求回报,总是朴实、自然地看待周遭一切;她平和处世的心态也从未有过改变。现在我们做晚辈的已经长大,生活越来越富裕,可她仍然一如既往地勤劳操持着,就像一头永不知倦怠的“老黄牛”。如今母亲除了忙于自己的家庭外,还要照顾着子女的小家庭。

“孩子好些了吗?”“天冷了,要多加件衣服”……点点滴滴,唯有母爱才会如此的细腻、真切。

母亲的一生是勤劳的一生,辛苦的一生,而母亲勤劳、朴实、坚忍的品性却让做子女的我们受用一生,让我们在人生的旅途上学会了如何感恩,如何谦让,如何去体会他人的心境。有时,遇到人生的风霜雨雪,想到母亲,便很快释然。

在此,正值“三八”妇女节来临之际,我谨代表天下的儿女们祝愿天下所有的母亲健康长寿,幸福圆满!

4月寿星

股份本部

杨蔚天 王晓萍 田月娥

永祥水泥

王涛 李炜 张平 金毅
周明达 宋鹏飞 田月娥 郑学兵
帅宏 严庆伟 帅光贵 莫德
杨宏 胡晓芹 张凤琼 张静
刘文才 李旭 祝剑军 曾治钢
郭怡良 陈小林 黄娟 周军
张慧

永祥树脂

李昶 王绍旭 刘辉 A 彭芳
周建平 陈祝 王隆 赵桥平
王璐 张琴秀 吴冬梅 杨佳丽
肖静 廖剑斌 李顺节 张明学
梁孟翔 万保安 罗永平 曾德贵
李挺 魏进岗 刘敬春 张明忠
卢鉴 张君 李树华 谢丹
陈果 杨丹 阮华彬 何伟
袁涛 段智林 唐兵 周荣
但华春 蔡金蓉 伍文莉 邱明
杨俊亮 伍燕 姚路彬 王滕彬
彭顺贵 杨均 黄方鹏 陈文
李盛国 何晓红 吕奇才 罗守兵
刘勇 A 刘小平 曾书俊 罗志勇

永祥硅业

钟德平

键为多晶硅

李登虎 朱正委

四川永祥多晶硅

杨素云 刘松 A 周勇 A 黄先志
李甫楠 肖彬 黄震 周林
吴红瑜 肖彬 朱霞 邹婧
李强 A 田园 罗娟 邓桥
张杰 C 张鼎 左建红 李勤
曾朝江 袁光明 袁磊 殷军
邱正刚 孙才全 黄林 胥丹
万英 晏琪 陈权 宋琼
刘丽 李清 杨霞 刘小鹏
王强 A 徐朝丞 吴永强 许强
周玉桥 何洪彬 向欣 朱静霞
杨慧 马春妹 陈平 B 向真余
周叶果 张子旭 何学涛 魏强
李淑容 朱启平 洪义 钟梓强
刘思聪 朱勇兵 王洪 A 廖旭
赵彬 黄建齐 胡海 彭高明
宋巍 李琴燕 胡建 范刚
杜国飞 袁桃



五通古镇

童策/摄

女教师说

世界那么大,我想去看看
于是辞了职,去追求自己的理想
我说
春天那么美,你会宅在家吗
会因为工作太忙,生活太累
而忘了欣赏窗外那一抹抹春绿
一片片桃红吗

嘉州之春,美景无处不在
嘉定坊踏青的人多了
晒太阳,喝茶,聊天,打牌

>>> 永祥多晶硅 徐继勳

嘉州之春

穿上了短衣短裤
边跑步边欣赏路旁的风景树
一片片桃红吗

花已开好了
嘉定坊踏青的人多了
晒太阳,喝茶,聊天,打牌

好不自在

太阳岛上烧烤的生意好了
真人CS较量的人汗流浹背
河风也不让人冻彻心扉了
沃尔玛步行街的美女多了

穿着更清凉了
可爬峨眉观猴,赏大佛静心
泛舟小西湖,垂钓城秀湖
去湖洲放风筝,看音乐喷泉

也可坐上犍为嘉阳小火车
随时光穿梭
徜徉于油菜花的世界里
任花香刺激每一个嗅觉细胞
把春天的味道闻个饱
春天来了,你准备好出发了吗

阳春三月,绿柳扶岸,骄阳出东方,给整个大地带来了一丝暖意。燕子们早已穿上花衣,欢呼雀跃,释放寒冬的压迫,亲迎春的气息。此时,正是群花争艳的季节,桃花、杏花、白玉兰、油菜花、紫叶李、郁金香……

今天,我要着重说的是郁金香。我们一帮好友准备去石象湖踏青,大家都说石象湖有各个种类的郁金香,我就开始在网上海查阅关于郁金香的各种资料,网上介绍它是荷兰的国花,高贵而华丽。石象湖有300多万株郁金香,更给我一份期待。而这些也仅仅是一些概念性的东西,并没有更多深层次的感觉,也谈不上有多喜欢。

我们选了一个周末去石象湖游玩,其主要目的就是去看传说中的荷兰国花——

>>> 永祥股份 龙村

>>> 永祥股份 齐心

郁金香

郁金香。

天刚蒙蒙亮,我们一行三十多人坐上了前往石象湖的车,大家都兴奋不已,孩子们更是开起了演唱会,轮流唱着小曲,时间一晃而过,很快我们到了蒲江服务区。

下车后一看,人声鼎沸,人流如潮水般涌入公园大门。我们跟着导游很快便进入了公园,指示牌上面清晰地标志着南北花海、中庭、餐厅、石象湖等具体位置,再往前

走,就到了另一个世界。

此处俨然就是郁金香花海,五颜六色,漂亮极了。

最先映入眼帘的是白色的郁金香,它似少女一般清纯、羞涩。游客们纷纷在它旁边合影,想把这份纯真好收藏;红色的郁金香似热恋中的女子,情感盈润;橙黄的郁金香似贵妇人,打扮得娇艳而不失庄重;还有紫色、梅红、粉红等三十多种颜色的郁

金香,每一种花都能给人不同的猜想。一片片色彩不一的郁金香,在绿色草坪的衬托下,一色镶着一色,纵横交错,甚是美丽,勾勒出一幅幅美丽的画卷,让人心旷神怡。

我们顺着石板小路,一路欣赏着美丽的郁金香,不时合影留念,一阵微风吹过,郁金香们开始翩翩起舞,相互争艳,各有各的风韵,吸引着旁边的游客驻足欣赏。花丛周围还有耸立的树干,郁郁葱葱,与郁金香似情侣一般,为她遮风挡雨,朝夕相伴。

如果你是上班族,此处是你释放压力,享受自我的天堂,找个机会,去感受一番游花海的美妙,把所有的烦恼和不痛快抛之脑后,呼吸新鲜空气,净化心灵!

在那个饥肠辘辘的年代,母亲最指望的便是油菜花能够茂盛地开放。倘若花开得稀疏零落,一定是茎干不够粗壮,一年的产量就成了问题,因此我便陷入一阵莫名的焦虑,当看到繁花似锦,心情则分外愉悦,一起欢笑。后来土地包产到户后,我已进入中学了。大人们比集体时代更有干劲了,庄稼的长势一年赛过一年。

上大学期间,一个周末,母亲对我说她的头上好像带着一顶沉闷的草帽,起初我没有在意,心里想,母亲的想象蛮丰富的。可事实不是这样,母亲很快病倒了,并

且在我握着她给我的在学校省吃俭用积攒下来的几百元钱和我的手时,微笑着离开了人世。后来我得知母亲患的是急性脑溢血,这样的病凶多吉少,但是如果我有足够的能耐,我坚信一定能让母亲康复的。当时她嘴角噙着,似乎有许多话要说,可是说不出来,在她闭上眼的最后一瞬,她看着家门前的那片油菜花。

那一年我将母亲安葬在了油菜花地旁边。

年年都盼春暖花开,一方面让自己封冻大半年的心情温暖起来,一方面让自己自然而然地回想往事,感受曾经度过的时光。有段时间我便去母亲的坟头,为她捧上一把泥土,献一把金灿灿的油菜花。

但是近几年我常常在外地奔走,很少回家。因此到了遍地菜花的季节,只能在内心向母亲表达怀念。看着踏青中幸福的游人们,真诚祝愿他们一生安康,生活如油菜花一样,充满金质的色彩。

又是一年菜花开。这是一个让心情无上爽朗的日子,干净而蔚蓝的天空,清新而芳香的空气,乘着阳春三月的风,我希望母亲欢喜地看到,我便是那只盘旋在白云下的鸟儿,装饰在这广袤的风景中,鸟瞰辽阔大地。

犹记菜花绽放时

有时候母亲也邀几个要好的朋友一起出门,婶子们在闲暇中会逗我开心,她们有时也乐翻天地笑。我在三岁时便能背诵乘法口诀,被母亲引以为豪。油菜地里的青草很嫩,味道也很香,这个季节是养猪、养牛人家最喜欢的季节,每每找不见邻居,到油菜地里一定能找着。除去杂草后,油菜便得到更好的生长。而到了夏秋交接的季节,枯黄的油菜连秆被大捆大捆地收割回去,菜籽收获后晒干送去粮站,每家每户分得一小部分用来榨油,褐黄的菜籽油经过煎熬后,那香味简直无可比拟,母亲是非常节约而又很能干的人,她能让我从年初到年底都享受到菜油的滋味。

在那个饥肠辘辘的年代,母亲最指望的便是油菜花能够茂盛地开放。倘若花开得稀疏零落,一定是茎干不够粗壮,一年的产量就成了问题,因此我便陷入一阵莫名的焦虑,当看到繁花似锦,心情则分外愉悦,一起欢笑。后来土地包产到户后,我已进入中学了。大人们比集体时代更有干劲了,庄稼的长势一年赛过一年。

上大学期间,一个周末,母亲对我说她的头上好像带着一顶沉闷的草帽,起初我没有在意,心里想,母亲的想象蛮丰富的。可事实不是这样,母亲很快病倒了,并

且在我握着她给我的在学校省吃俭用积攒下来的几百元钱和我的手时,微笑着离开了人世。后来我得知母亲患的是急性脑溢血,这样的病凶多吉少,但是如果我有足够的能耐,我坚信一定能让母亲康复的。当时她嘴角噙着,似乎有许多话要说,可是说不出来,在她闭上眼的最后一瞬,她看着家门前的那片油菜花。

那一年我将母亲安葬在了油菜花地旁边。

年年都盼春暖花开,一方面让自己封冻大半年的心情温暖起来,一方面让自己自然而然地回想往事,感受曾经度过的时光。有段时间我便去母亲的坟头,为她捧上一把泥土,献一把金灿灿的油菜花。

但是近几年我常常在外地奔走,很少回家。因此到了遍地菜花的季节,只能在内心向母亲表达怀念。看着踏青中幸福的游人们,真诚祝愿他们一生安康,生活如油菜花一样,充满金质的色彩。

又是一年菜花开。这是一个让心情无上爽朗的日子,干净而蔚蓝的天空,清新而芳香的空气,乘着阳春三月的风,我希望母亲欢喜地看到,我便是那只盘旋在白云下的鸟儿,装饰在这广袤的风景中,鸟瞰辽阔大地。